

uw arbeidsmarktwaarde



in beeld.

Chris de Goede

10-05-2017

 randstad

Het resultaat van deze scan is een indicatie van uw arbeidsmarktwaarde. Dit rapport geeft inzicht in uw mogelijkheden op de actuele arbeidsmarkt vanuit uw huidige (of gewenste) functie in combinatie met uw persoonlijkheid.

Deze scan is bestemd voor:

Chris de Goede

19-10-1979

Functie: magazijnmedewerker

ISCO beroep: Laders en
lossers

Functie, beroep en beroepsgroep

In dit rapport wordt onderscheid gemaakt tussen functie, beroep en beroepsgroep. Met een beroepsgroep bedoelen we een verzameling beroepen volgens de ISCO. De ISCO is een internationale classificatie van beroepen op grond van overeenkomst qua niveau en specialisatie van de benodigde vaardigheden om het beroep uit te oefenen. Binnen iedere beroepsgroep onderscheiden we een groot aantal functies. Op pagina 4 wordt gesproken over uw beroep, op pagina 5 over uw functie en op pagina 6 over uw beroepsgroep.

Disclaimer

Alle rechten voorbehouden. Deze scan, evenals de analyses die eraan ten grondslag liggen, is met de grootste zorgvuldigheid samengesteld. Er kunnen geen rechten aan ontleend worden. Randstad aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele weglatingen, drukfouten of onregelmatigheden.

Uw arbeidsmarktwaarde op dit moment is naar onze inschatting, kijkend naar de door u aangegeven functie, uw wensen en persoonlijk profiel **gemiddeld**.



Arbeidsmarktwaarde

Gemiddeld

arbeidsmarkt

Uw huidig functieprofiel

Uw huidig functieprofiel sluit redelijk goed aan bij wat gevraagd wordt op de huidige arbeidsmarkt. Er is een gemiddeld aanbod van vacatures voor de functie van magazijnmedewerkers. Een belemmerende factor kan zijn dat uw opleiding hoger is en u meer uren per week wil werken dan wat gevraagd wordt in vacatures.

persoonlijk

Kijkend naar uw persoonlijk profiel

Kijkend naar uw persoonlijk profiel zien we een mogelijke belemmering in de mate waarin u open staat voor verandering. U bent hierin wat afwachtend en laat mogelijk kansen voor uzelf liggen. In situaties waarin u iets geheel nieuws moet doen of zich beoordeeld voelt, kunt u geblokkeerd raken door gevoelens van onzekerheid en gaan twijfelen aan eigen capaciteiten. Dit kan belemmerend werken bij verandering van baan én in het sollicitatieproces.

Daar tegenover staat dat u voldoende energie heeft om dit op te vangen.

actief aanbod en indicatie schaarste

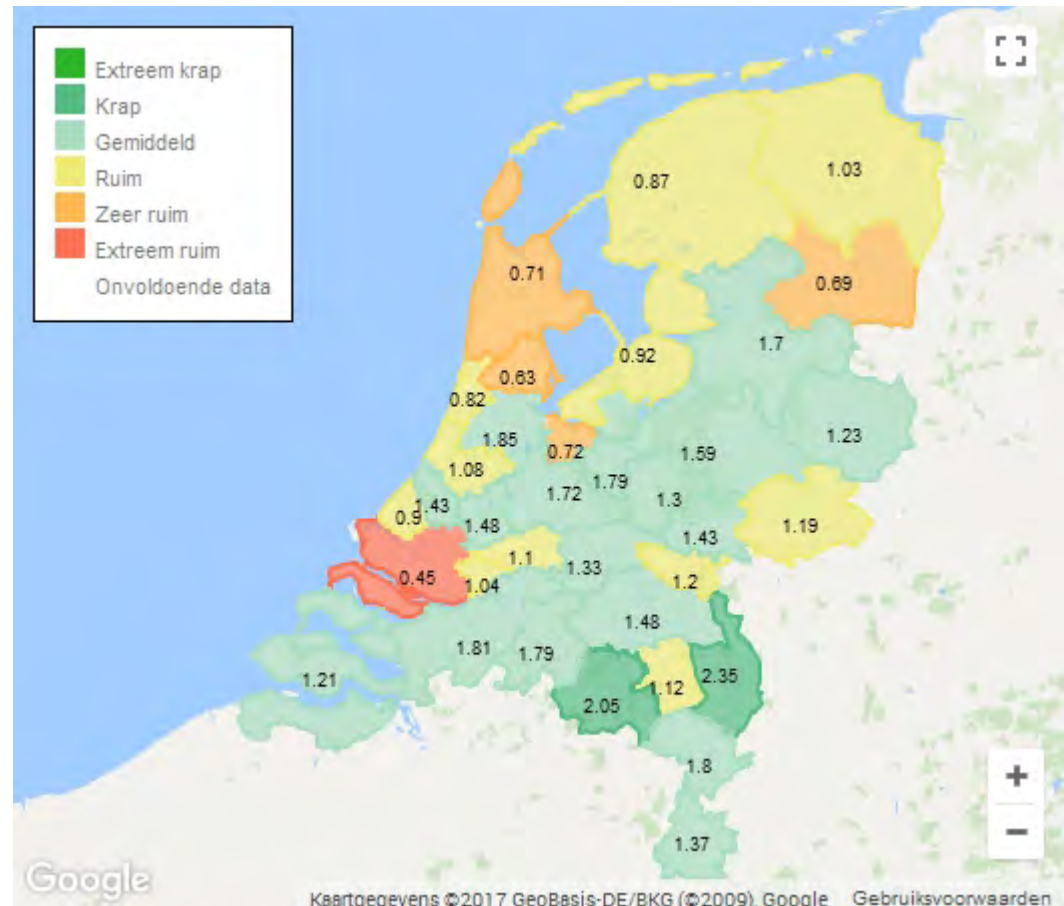
In uw regio (Groot Amsterdam) is de arbeidsmarkt gemiddeld voor wat betreft uw beroep. Er zijn 655 werkzoekenden en 2018 vacatures. Met uw reisbereidheid van 60 kilometer, komt u in aanmerking voor vacatures in nabijgelegen regio's.

de kaart

In deze kaart wordt het actieve aanbod van werkzoekenden weergegeven (cijfer in de cirkel van uw regio). De kleur geeft aan in welke mate dit aanbod schaars of ruim is (zie legenda hierboven). Met actief aanbod wordt bedoeld alle kortdurend werklozen plus het deel van de werkenden dat actief op zoek is naar ander werk. Op basis van de verhouding actief aanbod (werkzoekenden) t.o.v. actieve vraag (alle online geplaatste vacatures binnen het vakgebied) wordt de indicatie schaarste berekend.

- ruime arbeidsmarkt** → er zijn meer werkzoekenden dan vacatures
krappe arbeidsmarkt → er zijn meer vacatures dan werkzoekenden

Uw woonplaats valt binnen de arbeidsmarktregio: Groot Amsterdam



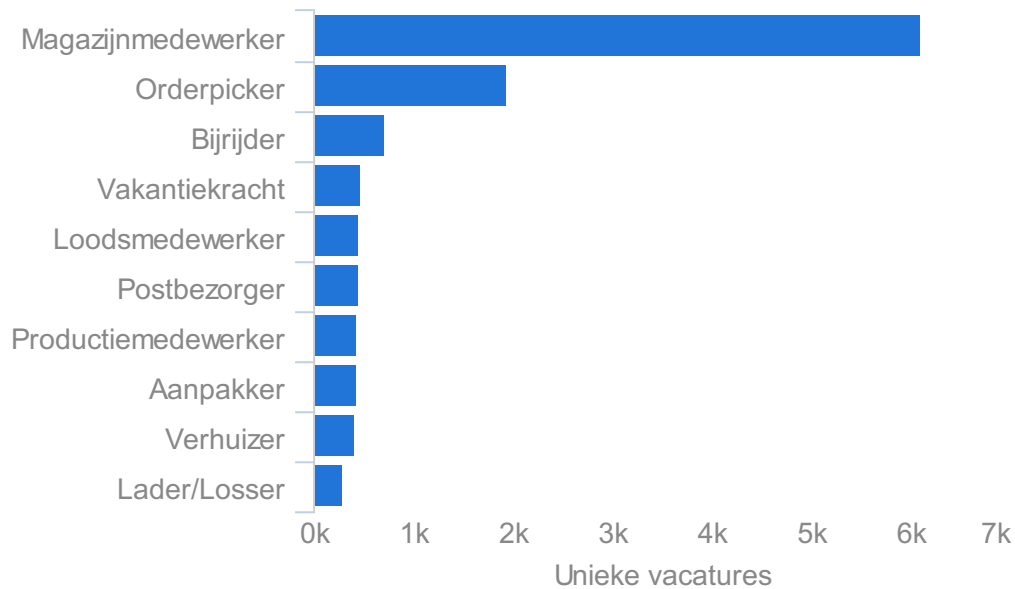
Bron: CBS/Eurostat/Jobdigger/eigen onderzoeksdata Randstad Market Intelligence

uw situatie vs de arbeidsmarkt

salaris, opleiding, werkervaring en uren

Uw salaris (€ 25.000) en uw werkervaring (10 jaar) sluiten volledig aan op de functie-eisen van vacatures voor magazijnmedewerker. Uw opleidingsniveau (middelbaar) sluit niet aan: in 62% van de vacatures wordt een lager niveau gevraagd. U wilt 40 uur werken en dat sluit niet aan: in 68% van de vacatures wordt minder dan 35 uur gevraagd.

Functie top-10 in uw ISCO beroep



Bron: Jobdigger; bewerking door Randstad Market Intelligence

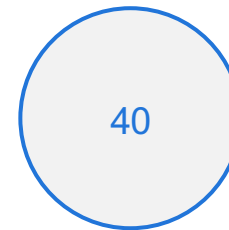
Jouw situatie



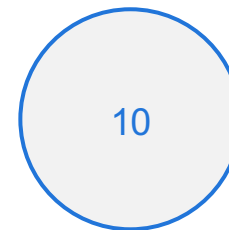
salaris (€)



opleiding

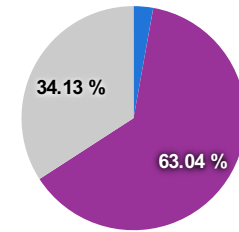


uur per week

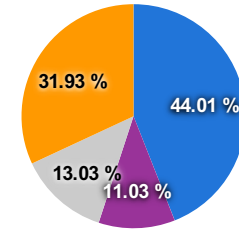


ervaring (jaar)

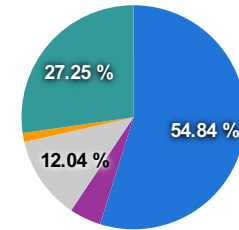
Arbeidsmarkt



hoog
laag
middelbaar



0-12
12-20
20-35
>35



1-3
3-5
5-10
>10
starter

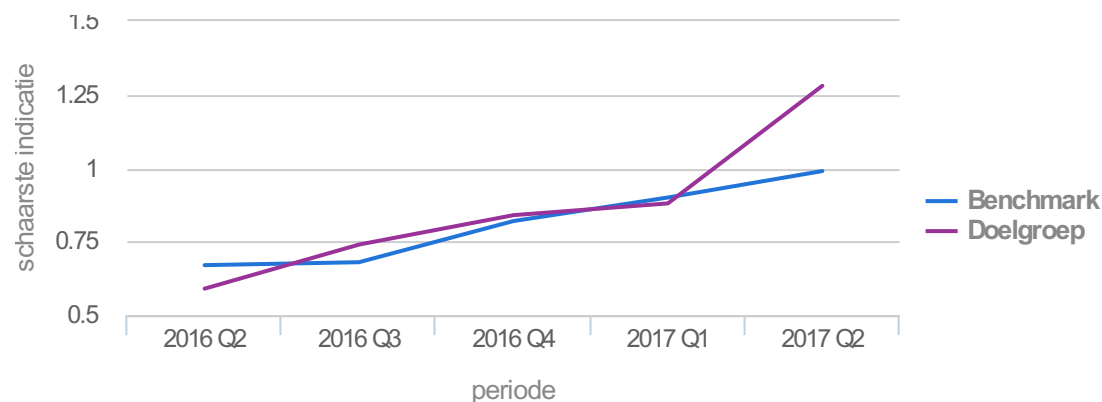
ontwikkeling schaarste

In het afgelopen jaar is het aanbod van vacatures in uw beroepsgroep variabel. Uw beroepsgroep is krap, dit betekent dat er meer vacatures zijn dan werkzoekenden.

toekomstige ontwikkeling

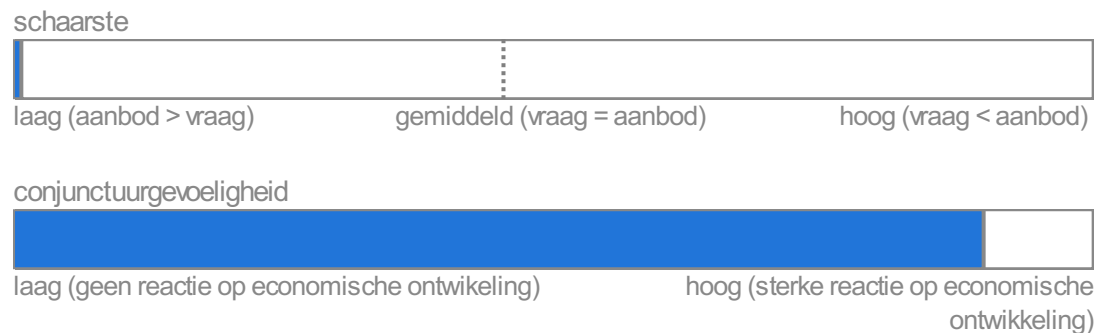
De verwachting voor de komende jaren is dat de schaarste van uw beroepsgroep onder gemiddeld zal zijn. De conjunctuurgevoeligheid van uw beroepsgroep is boven gemiddeld. Dit betekent dat uw beroepsgroep sterk reageert op economische ontwikkelingen.

Ontwikkeling schaarste afgelopen jaar



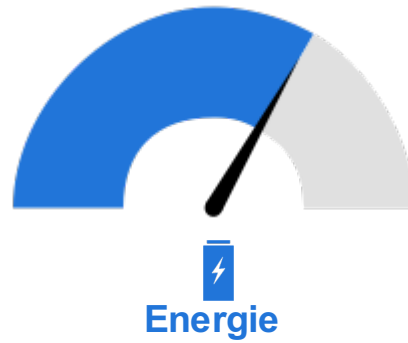
Bron: ROA; bewerking door Randstad Market Intelligence

Toekomstige ontwikkeling (2016-2020)



Bron: Onderzoeks instituut Onderwijs en Arbeidsmarkt

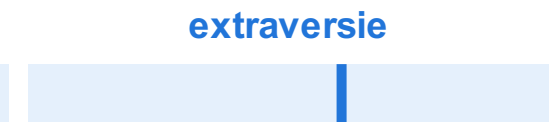
veranderkracht



competenties



persoonlijkheid



In deze scan is informatie met u gedeeld over uw huidige positie op de arbeidsmarkt. In het adviesgesprek wordt deze informatie besproken en vertaald naar uw situatie.

Hoe nu verder?

Dit actieplan helpt u om dit advies om te zetten naar concrete acties. De focus ligt op het vergroten van uw arbeidsmarktwaarde en de acties die u kunt inzetten om zichtbaar te worden en te blijven op de arbeidsmarkt. In het algemeen geldt dat flexibiliteit op deze aspecten uw arbeidsmarktwaarde zal vergroten.

