

persoonlijkheidstest

Lars de Vries is

energiek

gevoelig voor werkdruk

fijngevoelig realistisch

behulpzaam impulsief

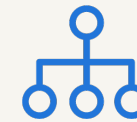
behoedzaam behoudend

voorkeursrollen.



leider

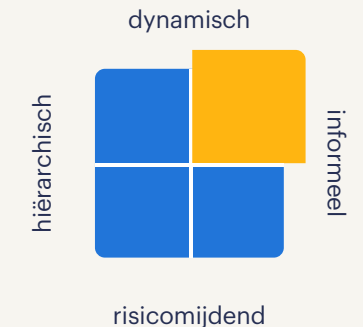
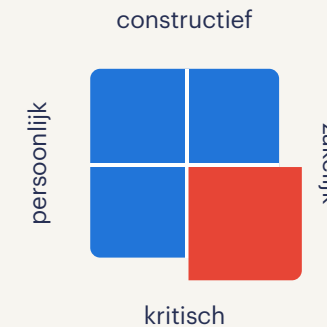
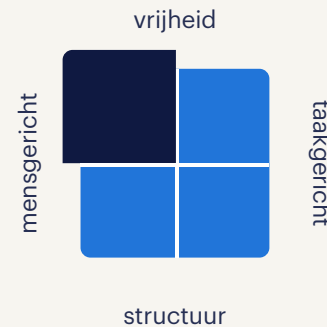
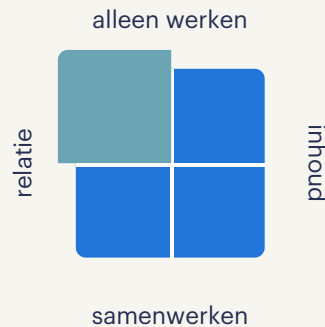
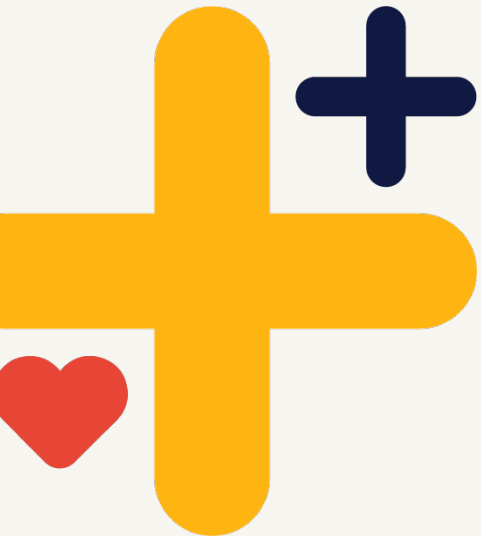
De leider is iemand die graag anderen aanstuurt en invloed wil hebben. Mensen met deze voorkeursrol handelen daadkrachtig en direct, nemen het liefst zelf de beslissingen en zorgen ervoor dat mensen zich in de goede richting bewegen. De leider zorgt ervoor dat knopen worden doorgehakt en stuurt mensen aan om in actie te komen.



netwerker

De netwerker wil succesvol zijn en is gericht op het grijpen van kansen. Mensen met deze voorkeursrol zijn naar buiten gericht en ondernemend; zij houden van competitie en nemen zelf het initiatief. De netwerker wil iets bereiken, wil graag uitgedaagd worden en laat zich niet weerhouden door tegenslag.

werkomgeving.



rol

Je legt de nadruk op de relatie met interne of externe klanten en stelt je open en toegankelijk op. Je vindt dit plezierig en doet moeite om deze relaties te onderhouden. Je neemt gemakkelijk het initiatief om je werk vorm te geven en bent in staat zelfstandig te werken, zonder overleg met collega's.

leidinggevende

Je werkt graag met een leidinggevende die vrijheid geeft en de ruimte laat om zelfstandig te werken. Je vindt het belangrijk dat de leidinggevende persoonlijke aandacht geeft en expliciet betrokken is bij zijn medewerkers.

team

Je voelt je thuis in een team/afdeling waar mensen elkaar uitdagen om zo goed mogelijk werk te leveren, en waar men (positief) kritisch met elkaar om gaat. Je vindt het niet nodig om veel persoonlijke hulp te krijgen, je vindt een zakelijke manier van samenwerken prima.

organisatie

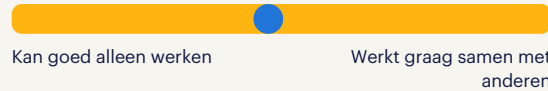
Je krijgt energie van een organisatie die flexibel is en energiek inspringt op kansen. Je kan ad hoc en out-of-the-box taken afhandelen. Minder strikte invulling van rollen en posities in de organisatie vind je prettig. Je werkt graag met informele omgangsvormen.

toelichting op je testprofiel.

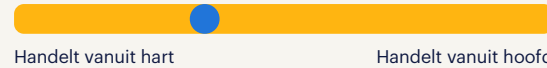
Voor Randstad heb je een vragenlijst ingevuld. De samenvatting van de resultaten heb je kunnen lezen op de vorige pagina. Om wat meer inzicht te krijgen in hoe jouw testprofiel tot stand is gekomen, vind je hieronder jouw scores op de verschillende dimensies vanuit persoonlijkheid, drijfveren en waarden. Tevens wordt er een korte algemene toelichting gegeven bij deze dimensies.



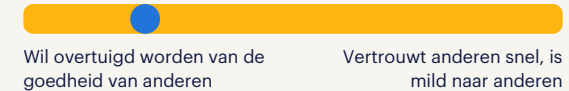
gericht op gezelschap



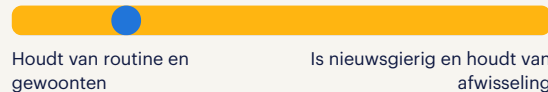
kalmte



vertrouwen



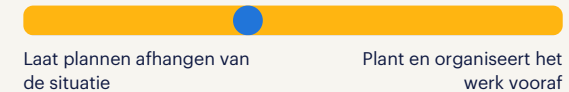
veranderingsgerichtheid



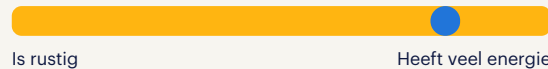
relationele druk



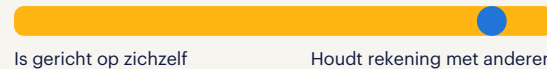
plannen



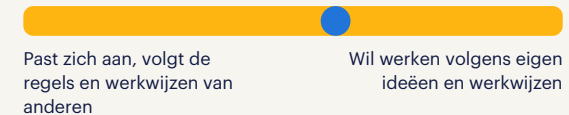
energie



anderen willen helpen



behoefte aan zelfstandigheid



dominant



positief zijn



werkdruk





gericht op succes



Houdt niet van competitie

Werkt om succes te hebben

werken aanpak



Is praktisch, vindt het snel goed genoeg

Spant zich in om het beste te leveren

ontwikkelericht



Ontwikkelt zich alleen als dat nodig is

Gaat zelf op zoek naar mogelijkheden om te leren

doelgericht zijn



Is flexibel, pakt op wat er voorbijkomt

Heeft een duidelijk doel voor ogen

handelswijze



Denkt eerst na en komt dan pas in actie

Actiegericht, pakt meteen aan

structuur



Kan tegen onduidelijkheid en chaos

Werkt graag in een gestructureerde omgeving

behoefte erbij te horen



Gaat conflicten niet uit de weg

Wil graag goede relaties met anderen hebben

zelfstandig werken



Heeft druk van anderen nodig om taken af te maken

Voert taken zelfstandig uit

gesteund worden



Werkt goed zonder steun

Wil graag ondersteuning en hulp

risico nemen



Gaat voor zekerheid en veiligheid

Durft risico's aan te gaan

verantwoordelijk



Buigt de regels, indien nodig

Volgt regels, komt afspraken na

tradities



Vindt het niet belangrijk om volgens geldende gewoonten te werken

Vindt het prettig om geldende gewoonten te volgen