

persoonlijkheidstest

# Jan Anoniem

good  
to know  
you

 **randstad**

Jan is:

behoudend zakelijk meegaand brandjes blussen  
ongedwongen kalm origineel behoedzaam



## voorkeursrollen



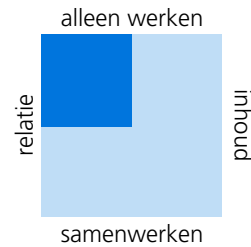
### denker

De denker is analytisch ingesteld en houdt zich graag met de feiten bezig. Mensen met deze voorkeursrol houden van het analyseren van problemen, gaan rationeel te werk en bekijken dingen graag vanuit verschillende invalshoeken om tot een beslissing te komen. De denker is breed geïnteresseerd en houdt van diepgang.

### aanpakker

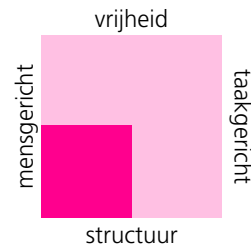
De aanpakker is iemand die op een praktische manier aan de gang gaat en problemen oplost. Mensen met deze voorkeursrol zijn meer van het doen dan van het praten. Zij zijn vasthoudend om het werk uit te voeren. De aanpakker is optimistisch en ziet er niet tegen op hard te werken om de taken tot een goed einde te brengen.

## werkomgeving



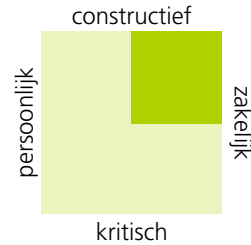
### Rol

Jan richt zich in zijn rol bij voorkeur op de relatie met mensen dan op de taken en verantwoordelijkheden van het werk. Hij houdt ervan te werken met collega's en voor interne of externe klanten. Hij neemt gemakkelijk initiatief om zijn werk vorm te geven, en is goed in staat zelfstandig te werken zonder overleg met collega's.



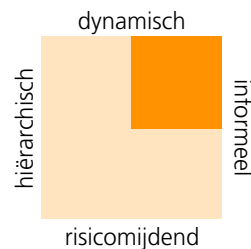
### Leidinggevende

Jan werkt graag met een leidinggevende die structuur en duidelijkheid biedt, en goed aangeeft wat er moet gebeuren en hoe dat kan worden uitgevoerd. Ook vindt Jan het belangrijk dat de leidinggevende persoonlijke aandacht geeft en expliciet betrokken is bij de medewerkers.



### Team

Jan voelt zich thuis in een team/afdeling waarin op een positieve manier op plannen of bijdragen wordt gereageerd en er opbouwend met elkaars inbreng wordt omgegaan. Voor hem is het niet nodig om daarbij veel persoonlijke hulp te krijgen, hij gaat graag zijn eigen gang en vindt een zakelijk manier van samenwerken prima.



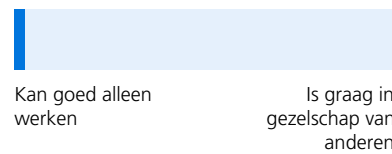
### Organisatie

Jan krijgt energie van een organisatie die flexibel en energiek inspringt op kansen en waar veel in gebeurt. Hij vindt het niet erg om met onzekerheid om te gaan en daarin soms een out-of-the-box te gaan. Ook vindt hij het prettig wanneer de rollen en posities in de organisatie minder strikt kunnen worden ingevuld, en er op informele manier met elkaar wordt omgegaan.

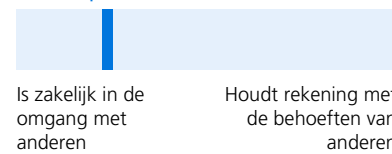
# toelichting op je testprofiel

Voor Randstad heb je een aantal vragenlijsten ingevuld. De samenvatting van de resultaten heb je kunnen lezen op de vorige pagina. Om wat meer inzicht te krijgen in hoe jouw Test Profiel tot stand is gekomen, vind je hiernaast jouw scores op de verschillende dimensies vanuit persoonlijkheid, drijfveren en waarden. Tevens wordt er een korte algemene toelichting gegeven bij deze dimensies.

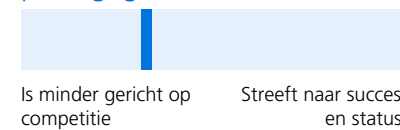
## sociabiliteit



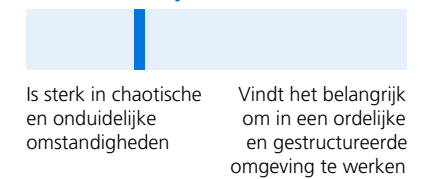
## behulpzaamheid



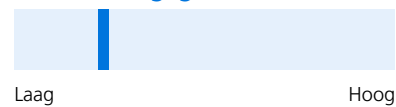
## prestigegericht



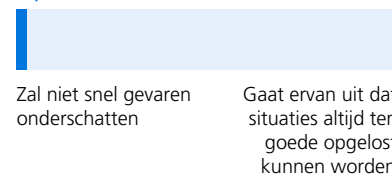
## zoekt ordelijkheid



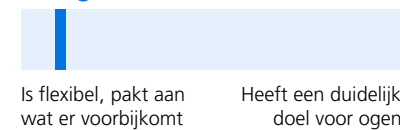
## veranderingsgerichtheid



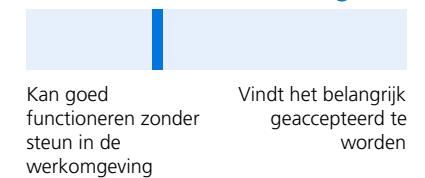
## optimisme



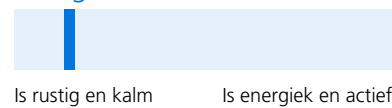
## doelgericht



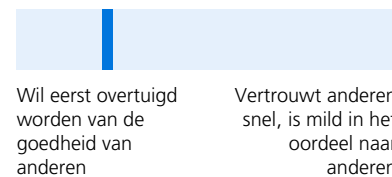
## zoekt steun en erkenning



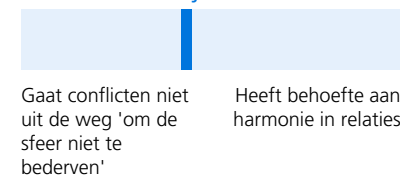
## energie



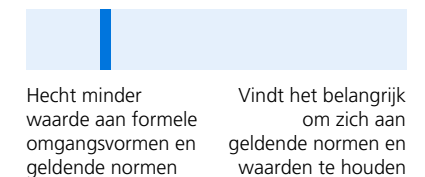
## vertrouwen



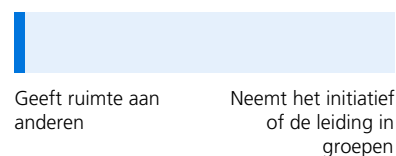
## behoefte erbij te horen



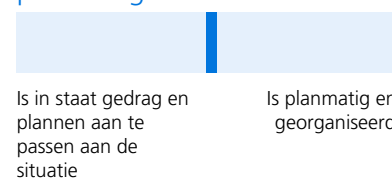
## zoekt conformiteit



## dominantie



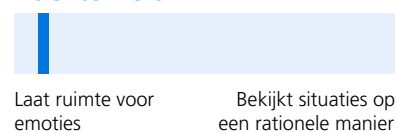
## planmatigheid



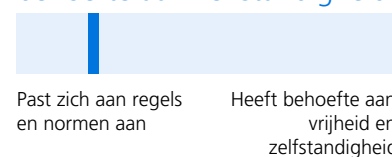
## risico nemen



## nuchterheid



## behoefte aan zelfstandigheid



## werkaanpak

