

## Uitleg loonspecificatie

Wanneer je voor Randstad werkt, ontvang je eens per week/periode via [www.Randstad.nl](http://www.Randstad.nl) een digitale loonspecificatie. Op dit overzicht staat veel meer dan het bedrag dat je op je rekening gestort krijgt.

De loonspecificatie laat bijvoorbeeld zien hoeveel je bij ons verdiend hebt, hoeveel premies je hebt afgedragen, hoe het verschil tussen je netto en bruto uurloon wordt berekend en op welke toeslagen en reserveringen je kunt rekenen. Alle loonspecificaties van het huidige jaar en het voorgaande jaar kun je inzien via je account. Ze zijn niet alleen handig om te bekijken of het juiste nettobedrag op je rekening bijgestort is, de gegevens zijn ook onmisbaar bij het invullen van belastingformulieren of bij de aanvraag van een uitkering of huursubsidie.

Wil je meer weten over je loonspecificatie? We leggen het je uit aan de hand van het voorbeeld loonoverzicht.

### 1. Nabetaling /Correctie

Wanneer er uren of kosten worden toegevoegd in een week of periode dan herken je dit aan de omschrijving nabetaling. Na een correctie op uren of kosten zie je hier correctie staan.

### 2. Jaar-periode - week / versie

Op elke loonspecificatie die je ontvangt van Randstad kun je terugvinden over welke week of weken deze specificatie is opgebouwd. Wanneer er een nabetaling of correctie is geweest krijg je hier een nieuwe loonspecificatie over, dit is te herkennen aan het versienummer.

### 3. Wettelijk minimum uurloon

Dit is het bruto uurloon dat volgens de wet minimaal betaald moet worden (uitgaande van een 40-urige werkweek). Dit loon is afhankelijk van je leeftijd.

### 4. Loonheffingskorting

Voorafgaand aan je eerste werkdag bij Randstad heb je via het loonbelastingformulier aan kunnen geven of je wel of geen recht hebt op loonheffingskorting. Als je recht op loonheffingskorting hebt staat hier „ja“, als je er geen recht op hebt staat hier „nee“. Het kan gebeuren, dat er in de periode waarin je via ons werkt iets verandert in je persoonlijke situatie. Misschien ga je naast Randstad nog voor een andere werkgever werken. Of ontvang je naast je loon nog een uitkering. Dat kan allemaal van invloed zijn op het bedrag dat je aan de belasting betaalt. Geef dit soort veranderingen dus altijd door aan Randstad. Deze zal je een nieuwe loonbelastingverklaring geven om te bepalen of je loonheffingskorting krijgt.

### 5. Bijzondere regeling

Indien er een bijzondere regeling van toepassing is, is hier „ja“ ingevuld, anders staat er „nee“. Voorbeelden van bijzondere regelingen zijn de „30%-regeling“ voor buitenlanders die in Nederland werken en de regeling voor gemoedsbezwaarden.

### 6. Vakantiebijslag

Hier staat het vakantiebijslagpercentage waar je recht op hebt volgens de ABU CAO.

### 7. Aantal loondagen

Dit is het aantal dagen dat je verzekerd bent voor sociale verzekeringen en waarover premie betaald wordt.

### 8. Gewerkte uren

Hier vind je het totaal aantal uren terug dat je gewerkt hebt per opdrachtgever. Heb je voor meerdere opdrachtgevers gewerkt, dan zie je hier hoeveel normale uren, toeslaguren en overuren je in de desbetreffende week/periode hebt gewerkt.

## 9. Bruto uurloon

Achter de soort uren staat het bruto bedrag dat je per uur verdient inclusief eventuele wachtdagcompensatie. Het percentage van de compensatie en het loon volgens de beloningsregeling van de opdrachtgever staat gespecificeerd tussen de haakjes.

Indien je een Fase A uitzendovereenkomst met uitzendbeding bent aangegaan met Randstad ontvang je deze eerste twee dagen dat je ziek bent geen loon. Om dit te compenseren, ontvang je ieder uur dat je werkt een opslag op je loon, dit noemen wij wachtdagcompensatie (WDC).

## 10. Pensioen premie

Wanneer je voldoet aan de voorwaarden voor de pensioenregeling kan de Pluspensioenregeling van toepassing zijn. Deze regeling kent naast een werkgeversbijdrage ook een werknemersbijdrage. Deze werknemersbijdrage (inhouding op je brutoloon) zal weergegeven worden op je loonspecificatie.

## 11. Premie aanvullende verzekering Ziektewet premiegroep

Indien je een Fase A uitzendovereenkomst met uitzendbeding bent aangegaan met Randstad ontvang je bij ziekte een aanvulling op je ziektewet-uitkering. Voor deze aanvulling heeft Randstad een verzekering afgesloten. Een gedeelte van de premie (het volgens de ABU CAO toegestane maximum %) voor deze aanvulling houden wij in op jouw bruto uurloon.

## 12. Loon voor heffingen

Dit is het tot dat moment opgebouwde fiscale loonbedrag. Het definitieve fiscale loon vind je terug op de jaaropgave die automatisch in februari van het volgend kalenderjaar beschikbaar wordt gesteld in jouw account op [www.Randstad.nl](http://www.Randstad.nl).

## 13. WGA Premie

Randstad betaalt de gedifferentieerde premie Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). Randstad houdt de helft van deze premie in op jouw nettoloon. Het bedrag dat Randstad inhoudt, heet premie WGA of gedifferentieerde premie WGA.

## 14. Loonheffing

Dit is een combinatie van twee bedragen die je afdraagt van je loon: ingehouden loonbelasting en premies volksverzekeringen. Zoals alle werknemers in Nederland betaal je loonheffing. Randstad houdt de loonheffing automatisch in op je brutoloon en draagt het bedrag af aan de Belastingdienst. Hoeveel loonheffing je betaalt hangt (onder meer) af van je brutoloon en of je wel of geen loonheffingskorting krijgt (zie 4).

## 15. Totaal nettoloon

Nadat de inhoudingen van het brutoloon zijn afgetrokken, blijft het nettoloon over. Maar het netto loon kan verschillen van het bedrag dat je uiteindelijk op je rekening gestort krijgt. Soms ontvang je boven op je nettoloon bepaalde kostenvergoedingen (reiskosten woon-werk) Ook kan het zijn dat er van je netto loon bedragen afgaan, zoals een eigen bijdrage van de auto werkgever en de WGA premie.

## 16. Overgemaakt op

Hier vind je het bedrag dat je op je bankrekening gestort krijgt, dus het totaal nettoloon minus eventuele inhoudingen, zoals een loonbeslag of eigen bijdrage in opleidingskosten, plus eventuele onbelaste kostenvergoedingen, bijvoorbeeld reiskosten.

## 17. Bruto opgebouwde reserveringen

Hier staan alle reserveringen die je bij Randstad hebt opgebouwd. Bijvoorbeeld het saldo aan vakantiebijslag en de vakantie-uren in tijd of in geld kun je hier terugvinden.

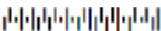
Onder "Huidig tijdvak" staan de reserveringen die zijn opgebouwd over de werkweek/periode van de loonspecificatie. Onder "Totaal saldo" staan de opgebouwde reserveringen tot nu toe, minus wat in het verleden eventueel al is uitbetaald.

Randstad Uitzendbureau bv  
Postbus 12600, 1100 AP Amsterdam Zuidoost

Loonspecificatie

1	Nabetaling / Correctie	
	Datum	7-3-2016
	Bladnummer	1/1
	Fiscaal jaar	2016
2	Jaar-week / versie	2016-12/2
	Betreft weken	01, 02, 03, 04

Gegevens werknemer

	Employeenummer	12345678	
	Geboortedatum	29-11-1976	A. Noniem
3	Wet. minimum uurloon	8,80	Diemermer 26
	Burgerservicenummer	123456789	1112 TC DIEMEN
4	Loonheffingskorting	ja	
	Rekeningnummer	NL91ABNA0123045678	
5	Bijzondere regeling	nee	
6	Vakantiebijslag	8,00%	

	Uurloon	Percentage	Uren	Bedrag	Jaartotalen
7	Aantal Loondagen			5	53
HABÉ Telcentra BV      Randstad Uitzendbureau					
8	Gewerkte uren	9	€9,57 (9,50 ind. 0,71% WDC)	3,79	36,25
	Toeslag ploegen uren		€9,57 (9,50 ind. 0,71% WDC)	8,75%	29,00
	Toeslag ploegen uren		€9,57 (9,50 ind. 0,71% WDC)	50,00%	7,25
				+	346,91
				+	58,97
	Totaal bruto loon			405,88	4.992,00
10	Pensioenpremie		3,60%	-	8,01
11	Premie aanvullende verzekering Ziektewet premiegroep II A		1,33%	-	5,4
	Loon voor heffingen			433,30	12
13	Premie WGA		0,60%	-	0,18
14	Loonheffing			-	77,38
15	Totaal netto loon			320,31	3.109,05
	Totaal week 2016-12			318,31	
16	Overgemaakt op 28-03-2016			318,31	

17	Bruto opgebouwde reserveringen	Huidige tijdvak	Totaal saldo
	vakantiebijslag	€ 30,46	€ 603,30
	vakantiedagen in uren	3,78	62,95
	vakantiedagen in geld	€ 40,95	€ 221,79