

## Uitleg loonspecificatie

Wanneer je voor Randstad werkt, ontvang je eens per week/periode via **MijnRandstad** ([www.randstad.nl](http://www.randstad.nl)) een digitale loonspecificatie, zie hieronder een voorbeeld.

Op dit overzicht staat veel meer dan het bedrag dat je op je rekening gestort krijgt. De loonspecificatie laat bijvoorbeeld zien hoeveel je bij ons verdiend hebt, hoeveel premies je hebt afgedragen, hoe het verschil tussen je netto en bruto uurloon wordt berekend en welke toeslagen en reserveringen die je hebt ontvangen. Alle loonspecificaties van het huidige jaar en het voorgaande jaar kun je inzien via je account. Ze zijn niet alleen handig om te bekijken of het juiste netto bedrag op je rekening gestort is, de gegevens zijn ook onmisbaar bij het invullen van belastingformulieren of bij de aanvraag van een uitkering of toeslag.



Randstad Uitzendbureau bv  
Postbus 12600, 1100 AP Amsterdam Zuidoost

### Loonspecificatie

<b>1</b>	Nabetaling / Correctie	
	Datum	7/3/2020
	Bladnummer	1/1
	Fiscaal jaar	2020
<b>2</b>	Jaar-week / versie	2020-12/2

### Gegevens werknemer

	Naam werknemer	A Noniem	<b>6</b>	Arbeidsduur	120 uren/periode
	Employeeennummer	12345678	<b>7</b>	Arb overeenkomst onbepaalde tijd	N
	Geboortedatum	1/1/2000	<b>8</b>	Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J
	Rekeningnummer	NL91ABNA0123045678	<b>9</b>	Oproepovereenkomst	J
<b>3</b>	Loonheffingskorting	ja	<b>10</b>	Jaarloon bijz. beloning	18464
<b>4</b>	Belastingtabel	Nederland	<b>11</b>	% tabel bijz. beloning	
<b>5</b>	Wet. minimum uurloon	9,82	<b>12</b>	Wettelijke Vakantiebijslag	8,00%

	Uurloon	Percentage	Uren	Bedrag	Jaartotalen
<b>13</b>	Aantal Loondagen			5	53
Bedrijf ABCD BV      Randstad Uitzendbureau					
<b>14</b>	Gewerkte uren	<b>15</b> €9,88 (9,81 incl. 0,71% WDC)		35,00	
	Toeslag ploegen uren	€9,88 (9,81 incl. 0,71% WDC)	8,75%	29,00	
	Toeslag ploegen uren	€9,88 (9,81 incl. 0,71% WDC)	50,00%	6,00	
	Bruto loon uren		+	345,8	
	Bruto loon toeslaguren		+	54,71	
	<b>Totaal bruto loon</b>			<b>400,51</b>	<b>4.992,00</b>

16	Pensioenpremie	4,00%	-	8,01	124,89
17	Premie aanvullende verzekering Ziektewet premiegroep II A	1,33%	-	5,40	611,73
18	<b>Loon voor heffingen</b>			<b>387,10</b>	<b>5.478,84</b>
19	Premie WGA	0,60%	-	2,79	21,91
20	Loonheffing(tabel)		-	54,94	1.736,15
21	<b>Totaal netto loon</b>			<b>329,37</b>	<b>3.109,05</b>
22	Netto minimum loon		256,52		
23	Ingehouden loonbeslag(Naam beslaglegger + plaats beslaglegger)				
24	<b>Totaal week 2020-12</b>			<b>329,37</b>	
25	Overgemaakt op 28-03-2020			329,37	

26	<b>Bruto opgebouwde reserveringen</b>		Huidige tijdvak	Saldo
	vakantiebijslag		€ 30,46	€ 603,30
	vakantiedagen in uren		3,78	62,95
	vakantiedagen in geld		€ 40,95	€ 221,79

Wil je meer weten over je loonspecificatie?

We leggen het je uit aan de hand van deze toelichting en bovenstaand voorbeeld loonspecificatie.

### 1. Nabetaling /Correctie

Wanneer er uren of kosten worden toegevoegd in een week of periode dan staat hier de omschrijving nabetaling. Na een correctie op uren of kosten zie je hier correctie staan.

### 2. Jaar-periode - week / versie

Op elke loonspecificatie kun je zien over welke week of weken deze specificatie gaat. Wanneer er een nabetaling of correctie is geweest, krijg je hier een nieuwe loonspecificatie voor. Dit herken je aan het versienummer.

### 3. Loonheffingskorting

Voorafgaand aan je eerste werkdag bij Randstad heb je via de loonbelastingverklaring aangegeven of je wel of geen recht hebt op [loonheffingskorting](#). Als je recht op loonheffingskorting hebt, staat hier „ja“, als je hierop geen recht hebt, staat hier „nee“. Het kan gebeuren, dat er in de periode waarin je via ons werkt iets verandert in je persoonlijke situatie. Misschien ga je naast Randstad nog voor een andere werkgever werken. Of ontvang je naast je loon nog een uitkering. Dat kan allemaal van invloed zijn op het bedrag dat je aan belasting betaalt. Geef dit soort veranderingen dus altijd door aan je contactpersoon. Samen kijken jullie of er een nieuwe loonbelastingverklaring ingevuld moet worden.

### 4. Belastingtabel

Hier wordt aangegeven welke tabel is gebruikt voor het bepalen van de hoogte van de inhouding voor de loonbelasting en premie volksverzekering.

- 5. Wettelijk minimumloon**  
Alle werknemers vanaf 22 jaar hebben recht op het wettelijk minimumloon. Dit is het wettelijk bruto minimum uurloon behorende bij een 40-urige werkweek. Voor jongere werknemers geldt het minimumjeugdloon.
- 6. Arbeidsduur**  
Totaal aantal overeengekomen arbeidsuren per week, periode van 4 weken of maand.
- 7. Arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd**  
Heb je een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, dan staat hier 'J' van ja. Is dit niet het geval, dat staat hier de 'N' van nee.
- 8. Schriftelijke arbeidsovereenkomst**  
Jouw arbeidsovereenkomst is schriftelijk overeengekomen. Daarom staat hier de 'J' van ja.
- 9. Oproepovereenkomst**  
Als je een oproepovereenkomst hebt, staat hier de 'J' van ja. Heb je geen oproepovereenkomst dan staat hier de 'N' van nee. Wat het verschil is tussen een oproepovereenkomst en een overeenkomst met een vaste arbeidsomvang en loondoorbetalingsverplichting, lees je terug in de [Personeelsgids](#).
- 10. Jaarloon bijz. beloning**  
Dit is het fiscale jaarsalaris van het voorgaande jaar. Wanneer je in de loop van een jaar in dienst treedt, dan wordt jouw aanvangssalaris omgerekend tot een jaarsalaris. Op basis van dit jaarloon wordt het percentage tabel bijzondere beloning bepaald.
- 11. % tabel bijz. beloning**  
Voor eenmalige beloningen zoals vakantiegeld, maar ook een bonus, 13e maand of eindejaarsuitkering, geldt een aparte belastingtabel. Wanneer bijvoorbeeld het vakantiegeld wordt uitgekeerd dan zie je hier het belasting- % staan welke geheven wordt over de eenmalige beloning. Als er in het jaar nog geen enkele bijzondere beloning is uitbetaald, dan staat hier niets.
- 12. Wettelijke Vakantiebijslag**  
Hier staat het vakantiebijslag percentage van minimaal 8% waar je wettelijk recht op hebt. Sommige cao's - zoals de ABU CAO die 8,33% kent - bieden meer dan dit wettelijk minimum.
- 13. Aantal loondagen**  
Hier zie je het aantal verloonde dagen per week of periode en per jaar. Dit zijn niet alleen gewerkte dagen, maar kunnen bijvoorbeeld ook vakantiedagen zijn.
- 14. Gewerkte uren**  
Hier vind je het totaal aantal uren dat je gewerkt hebt per opdrachtgever. Ook zie je de toeslaguren en overuren die je in de desbetreffende week/periode hebt gewerkt.
- 15. Bruto uurloon**  
Je ziet hier je bruto-uurloon.  
Als je ziek bent, ontvang je de eerste dag dat je ziek bent geen loon, dat is de wachtdag. Daarna ontvang je in het eerste ziektejaar 90% van het loon dat je zou krijgen als je niet ziek was geweest en in het tweede ziektejaar 80%.
- 16. Pensioen premie**  
Wanneer je voldoet aan de voorwaarden van de Pluspensioenregeling kent deze regeling naast een werkgeversbijdrage ook een werknemersbijdrage. Deze werknemersbijdrage wordt ingehouden op je brutoloon en zie je daarom terug op je loonspecificatie.
- 17. Premie aanvullende verzekering Ziektewet premiegroep IA of IIA**  
Als je een Fase A uitzendovereenkomst met uitzendbeding of een detacheringsovereenkomst in

Fase A bent aangegaan met Randstad ontvang je een aanvulling op je ziektewet-uitkering, als je ziek uit dienst bent gegaan in Fase A. Voor deze aanvulling heeft Randstad een verzekering afgesloten. Een gedeelte van de premie (het volgens de ABU CAO toegestane maximum %) voor deze aanvulling houden wij in op jouw uurloon.

**18. Loon voor heffingen**

Dit is het loon, voor inhouding van de heffingen. Dit wordt ook wel het fiscaal loon genoemd. Het definitieve fiscale loon vind je terug op de jaaropgave die automatisch in februari van het volgend kalenderjaar beschikbaar wordt gesteld in jouw account in *MijnRandstad* ([www.randstad.nl](http://www.randstad.nl)).

**19. WGA Premie**

Randstad betaalt de gedifferentieerde premie Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). Randstad houdt de helft van deze premie in op jouw nettoloon. Het bedrag dat Randstad inhoudt, heet premie WGA of gedifferentieerde premie WGA.

**20. Loonheffing (tabel)**

Dit is een combinatie van twee bedragen die je afdraagt van je loon: ingehouden loonbelasting en premies volksverzekeringen. Zoals alle werknemers in Nederland betaal je loonheffing. Randstad houdt de loonheffing automatisch in op je brutoloon en draagt het bedrag af aan de Belastingdienst. Hoeveel loonheffing je betaalt hangt (onder meer) af van je brutoloon en of je wel of geen loonheffingskorting krijgt (zie 3).

**21. Totaal nettoloon**

Nadat de inhoudingen van het brutoloon zijn afgetrokken, blijft het nettoloon over. Soms ontvang je bovenop je nettoloon bepaalde kostenvergoedingen (bijvoorbeeld reiskosten woon-werk). Ook kan het zijn dat er van je netto loon bedragen worden ingehouden, zoals een eigen bijdrage van de auto werkgever en de WGA-premie.

**22. Netto minimum loon**

Hier staat het bedrag dat werkgevers volgens de wet aanpak schijnconstructies (WAS) na alle inhoudingen, minimaal netto moeten uitbetalen.

**23. Ingehouden loonbeslag**

Als er een loonbeslag is, staat hier vermeld wie de beslaglegger is, in welke plaats en welk bedrag hiervoor is ingehouden.

**24. Totaal week (jaar-week)**

Het totaal netto-loon minus eventueel ingehouden loonbeslag.

**25. Overgemaakt op**

Hier vind je het bedrag dat je op je bankrekening gestort krijgt.

**26. Bruto opgebouwde reserveringen**

Hier staan alle reserveringen die je bij Randstad hebt opgebouwd. Bijvoorbeeld het saldo aan vakantiebijslag en de vakantie uren in tijd of in geld kun je hier terugvinden.

Onder "Huidig tijdvak" staan de reserveringen die zijn opgebouwd over de werkweek/periode van de loonspecificatie. Onder "Saldo" staan de opgebouwde reserveringen tot nu toe, minus wat in het verleden eventueel al is uitbetaald.