

Onderzoeksrapport

Randstad WerkMonitor 2017 kwartaal 1

Persoonlijke ontwikkeling en loopbaanontwikkeling

Randstad Nederland

Maart 2017



INHOUDSOPGAVE

Persoonlijke ontwikkeling	3
Loopbaanontwikkeling	8
Mobiliteit	14
Over Randstad WerkMonitor	18

PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

Ruim tweederde van werkenden zegt zich te hebben ontwikkeld in het afgelopen jaar

De meerderheid van de werkenden (circa 69%) claimt dat hij of zij in het afgelopen jaar een vaardigheid heeft eigen gemaakt (binnen of buiten het werk). Het zijn vooral de jongere werkenden en hoog opgeleiden die dit relatief vaak aangeven (respectievelijk circa 80% en 79%).

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
(basis: alle werkenden n=810)

Ik heb me in de afgelopen jaar actief ontwikkeld en/of een nieuwe vaardigheid eigen gemaakt (dat kan in werk of daarbuiten zijn)



■ (helemaal) niet mee eens ■ (helemaal) mee eens

% (helemaal) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	448	362	251	388	172	100	372	338
Ik heb me in de afgelopen jaar actief ontwikkeld en/of een nieuwe vaardigheid eigen gemaakt (dat kan in werk of daarbuiten zijn)	68%	69%	80%	65%	59%	56%	63%	79%

Ruim een derde heeft geen duidelijk beeld van haar of zijn eigen carrière pad

Circa 38% van alle werkenden zegt geen duidelijk beeld te hebben van hun eigen carrière pad (voor de komende twee jaar). Het onderzoek laat een duidelijk verschil zien tussen mannen en vrouwen op dit punt; bijna de helft van de werkende vrouwen (circa 46%) heeft geen duidelijk carrière pad voor ogen.

Bijna twee op de vijf werkenden (circa 38%) weet wel waar hij of zij naar toe wilt in hun carrière, maar vinden het moeilijk om hier stappen in te zetten. Ook hier zien we dat vrouwen verschillen van mannen; zij noemen dit minder vaak. Logischerwijs houdt dit verband met het gegeven dat er minder vrouwen zijn die een duidelijk carrière pad voor ogen hebben.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen?
(basis: alle werkenden n=810)

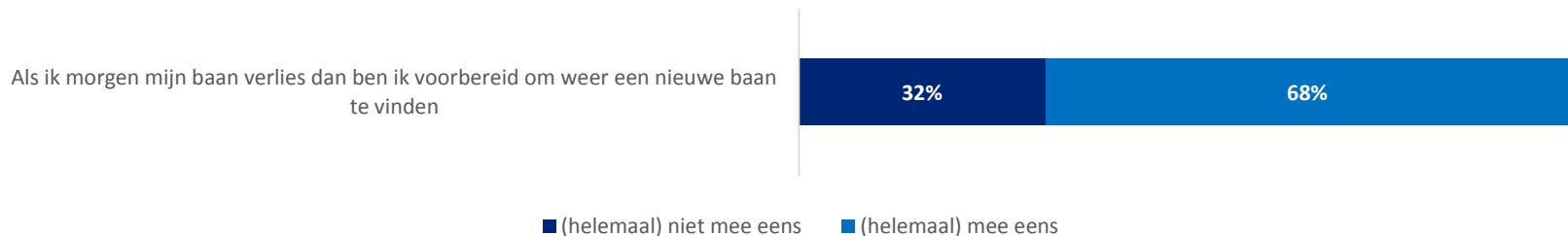


	% (helemaal) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)		448	362	251	388	172	100	372	338
Ik heb een duidelijk beeld van mijn carrière pad de komende twee jaar	68%	54%	60%	61%	68%	63%	65%	59%	
Ik weet waar ik heen zou willen in mijn carrière maar ik vind het moeilijk om daarin stappen te zetten	42%	34%	48%	40%	21%	38%	35%	43%	

Meerderheid werkenden zegt voorbereid te zijn om nieuwe baan te vinden, indien dit nodig zou zijn

In het geval men morgen hun baan zouden verliezen, zegt circa tweederde van de werkenden voorbereid te zijn om weer een nieuwe baan te vinden. De oudere werknemers (55+) geven minder vaak aan voorbereid te zijn op het vinden van een nieuwe baan (circa 53%). Ook onder de laag opgeleiden wordt dit minder vaak beaamt (circa 55%).

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
(basis: alle werkenden n=810)

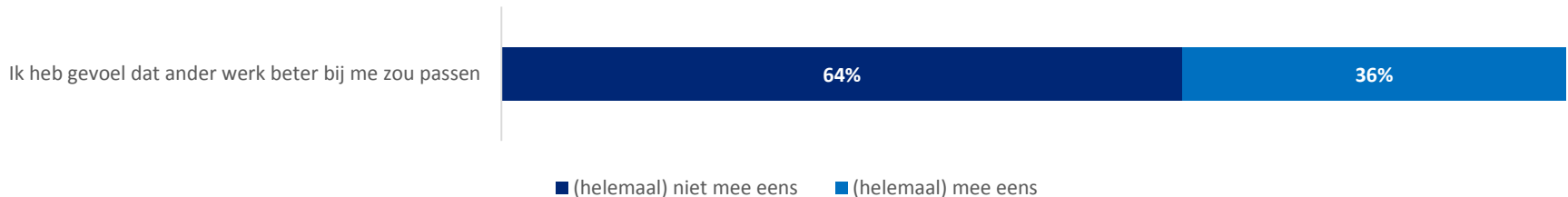


	% (helemaal) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)		448	362	251	388	172	100	372	338
Als ik morgen mijn baan verlies dan ben ik voorbereid om weer een nieuwe baan te vinden	68%	68%	68%	77%	70%	53%	55%	69%	72%

Een derde van de werkenden heeft het gevoel dat ander werk beter zou passen

Circa een derde van de werkenden geeft aan dat ander werk beter zou passen bij hun. Oudere werknemers geven dit minder vaak aan (circa 24%). Verdere analyse laat zien dat deze groep minder tevreden is over het werken bij hun huidige werkgever en vaker aangeeft (sterke) behoefte te hebben om ander werk te gaan doen.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
(basis: alle werkenden n=810)



% (helemaal) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	448	362	251	388	172	100	372	338
Ik heb gevoel dat ander werk beter bij me zou passen	37%	35%	39%	40%	24%	38%	30%	43%

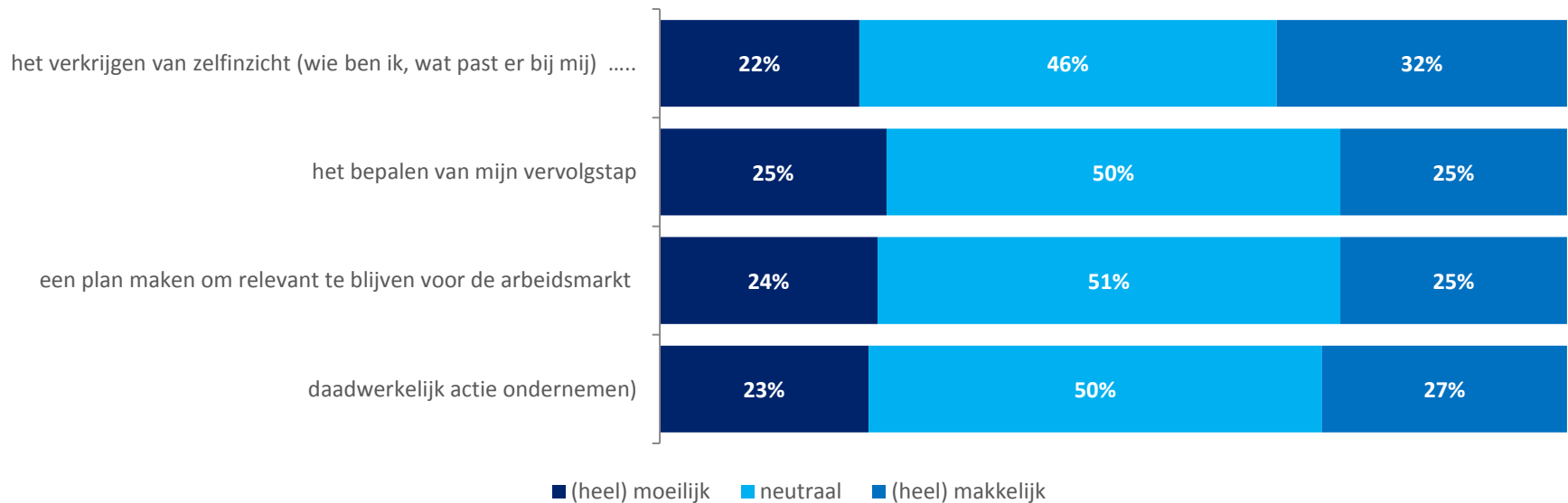
	Ik heb gevoel dat ander werk beter bij me zou passen.			
	helemaal mee eens	mee eens	niet mee eens	helemaal niet mee eens
Basis (100%=)	58	235	400	117
Hoe tevreden ben je in het algemeen over werken bij jouw huidige werkgever?				
(heel) tevreden	54%	60%	87%	90%
neutraal	19%	31%	12%	6%
(heel) ontevreden	27%	6%	2%	4%
In welke mate heb je behoefte om iets geheel anders te gaan doen als werk?				
Geen behoefte	20%	25%	65%	91%
Enigszins	49%	57%	32%	8%
Sterke behoefte	31%	19%	3%	0%

LOOPBAANONTWIKKELING

Meerderheid werkenden vindt het werken aan loopbaanontwikkeling niet (heel) makkelijk

Of het nu gaat om het verkrijgen van zelfinzicht, het bepalen van vervolgstappen, het maken van een plan om relevant te blijven voor de arbeidsmarkt of om daadwerkelijk actie te ondernemen, maar weinig werkenden (circa 25% tot 32%) vinden het makkelijk om met hun eigen loopbaanontwikkeling bezig te gaan. Circa een kwart van de werkenden geeft aan dit rondit (heel) moeilijk te vinden.

Voor mijn loopbaanontwikkeling vind ik ...:
Basis: alle werkenden (n=810)



Ook onder werkenden die nu al iets doen aan loopbaanontwikkeling, vindt slechts een minderheid dit makkelijk

Werkenden die aangeven al (iets) te doen aan loopbaanontwikkeling, vinden even goed het ondernemen van de verschillende stappen lang niet altijd even makkelijk. Circa een kwart vindt het (heel) moeilijk om de verschillende stappen te nemen.



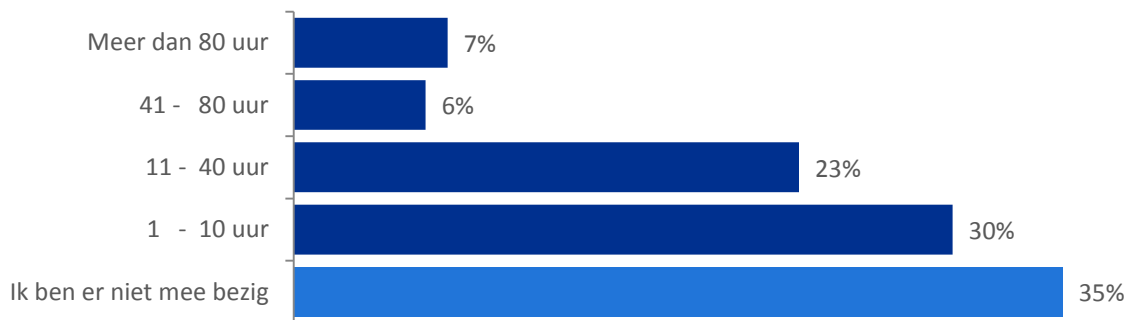
Hoog opgeleide werkenden hebben iets minder moeite met het verkrijgen van zelfinzicht en het ondernemen van actie

Voor mijn loopbaanontwikkeling vind ik ...:	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=): allen die (iets) aan loopbaanontwikkeling doen	327	271	232	278	88	42	256	301
het verkrijgen van zelfinzicht (wie ben ik, wat past er bij mij)								
(heel) moeilijk	26%	26%	31%	24%	17%	28%	23%	27%
neutraal	43%	35%	42%	37%	41%	54%	46%	32%
(heel) makkelijk	32%	39%	27%	40%	42%	18%	31%	41%
het bepalen van mijn vervolgstap								
(heel) moeilijk	26%	31%	35%	26%	19%	11%	23%	36%
neutraal	45%	45%	43%	46%	50%	70%	51%	37%
(heel) makkelijk	28%	24%	22%	28%	32%	18%	26%	27%
een plan maken om relevant te blijven voor de arbeidsmarkt								
(heel) moeilijk	25%	30%	29%	27%	26%	21%	25%	30%
neutraal	43%	45%	39%	48%	45%	54%	48%	40%
(heel) makkelijk	32%	24%	33%	25%	29%	25%	27%	30%
daadwerkelijk actie ondernemen)								
(heel) moeilijk	23%	29%	28%	25%	23%	18%	22%	30%
neutraal	48%	41%	38%	51%	47%	65%	52%	36%
(heel) makkelijk	29%	29%	34%	24%	30%	17%	25%	34%

Werkenden besteden jaarlijks relatief weinig tijd aan hun eigen loopbaanontwikkeling

Van alle werkenden is circa een derde helemaal niet bezig met hun eigen loopbaanontwikkeling en circa 30% besteedt hier maximaal 1 dag per jaar aan. Uit het onderzoek blijkt dat naarmate men jonger is en naarmate men hoger is opgeleid, de tijdbesteding aan loopbaanontwikkeling toeneemt; zo besteedt circa 12% van de jongeren minimaal twee weken per jaar aan de eigen ontwikkeling.

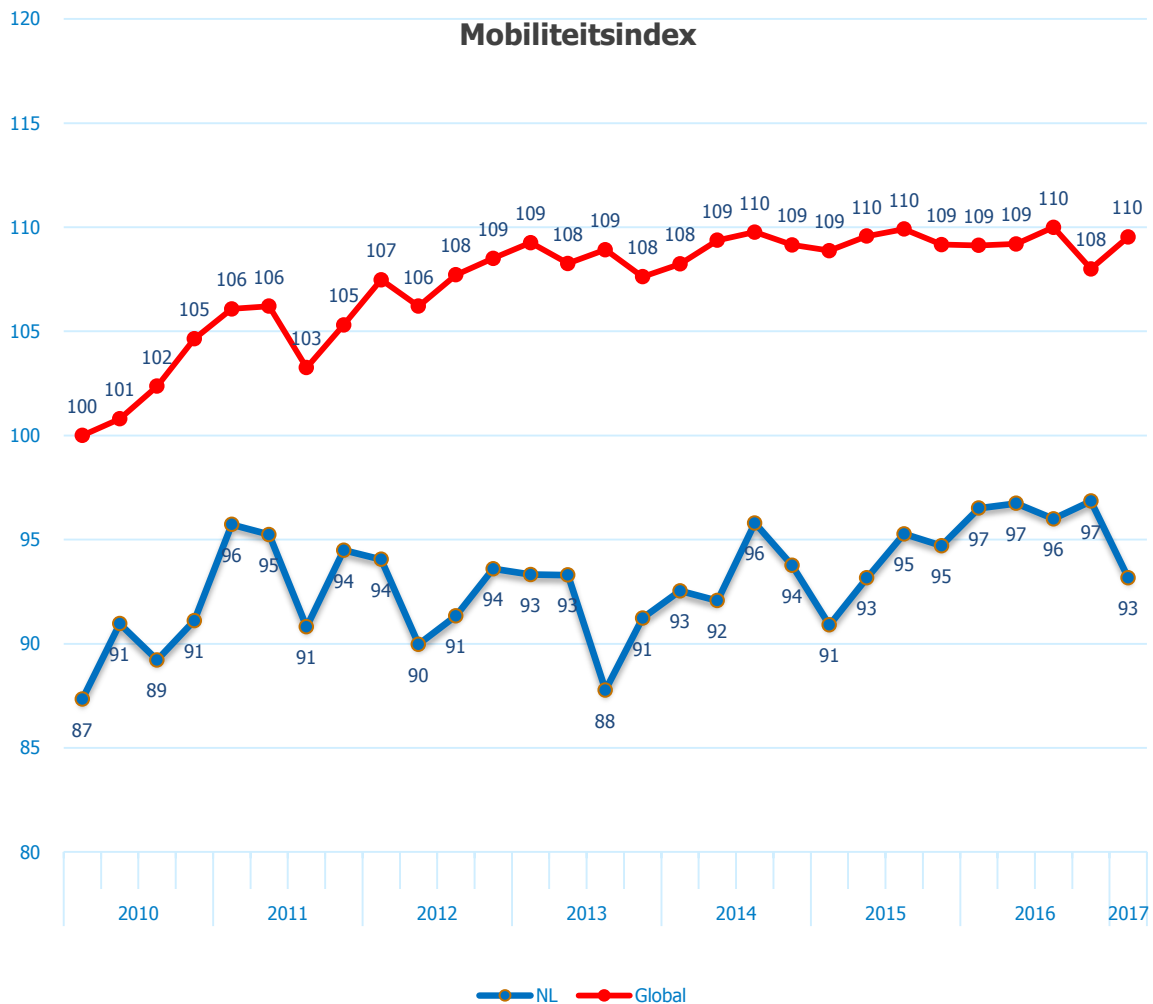
Hoeveel uur besteedt u gemiddeld in totaal aan uw loopbaanontwikkeling (inclusief training en opleiding) per JAAR?
(basis: alle werkenden n=810)



Hoeveel uur besteedt u gemiddeld in totaal aan uw loopbaanontwikkeling (inclusief training en opleiding) per JAAR?	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	448	362	251	388	172	100	372	338
Ik ben er niet mee bezig	35%	35%	19%	39%	50%	62%	42%	20%
1 - 10 uur	30%	30%	32%	31%	24%	25%	30%	32%
11 - 40 uur	23%	22%	31%	19%	18%	11%	19%	30%
41 - 80 uur	5%	6%	7%	6%	5%	1%	4%	9%
Meer dan 80 uur	7%	7%	12%	5%	4%	1%	5%	10%

MOBILITEIT

De mobiliteit in Nederland is sterk gedaald



De mobiliteit in Nederland is in vergelijking met kwartaal 4 van vorig jaar met 4 punten gedaald.

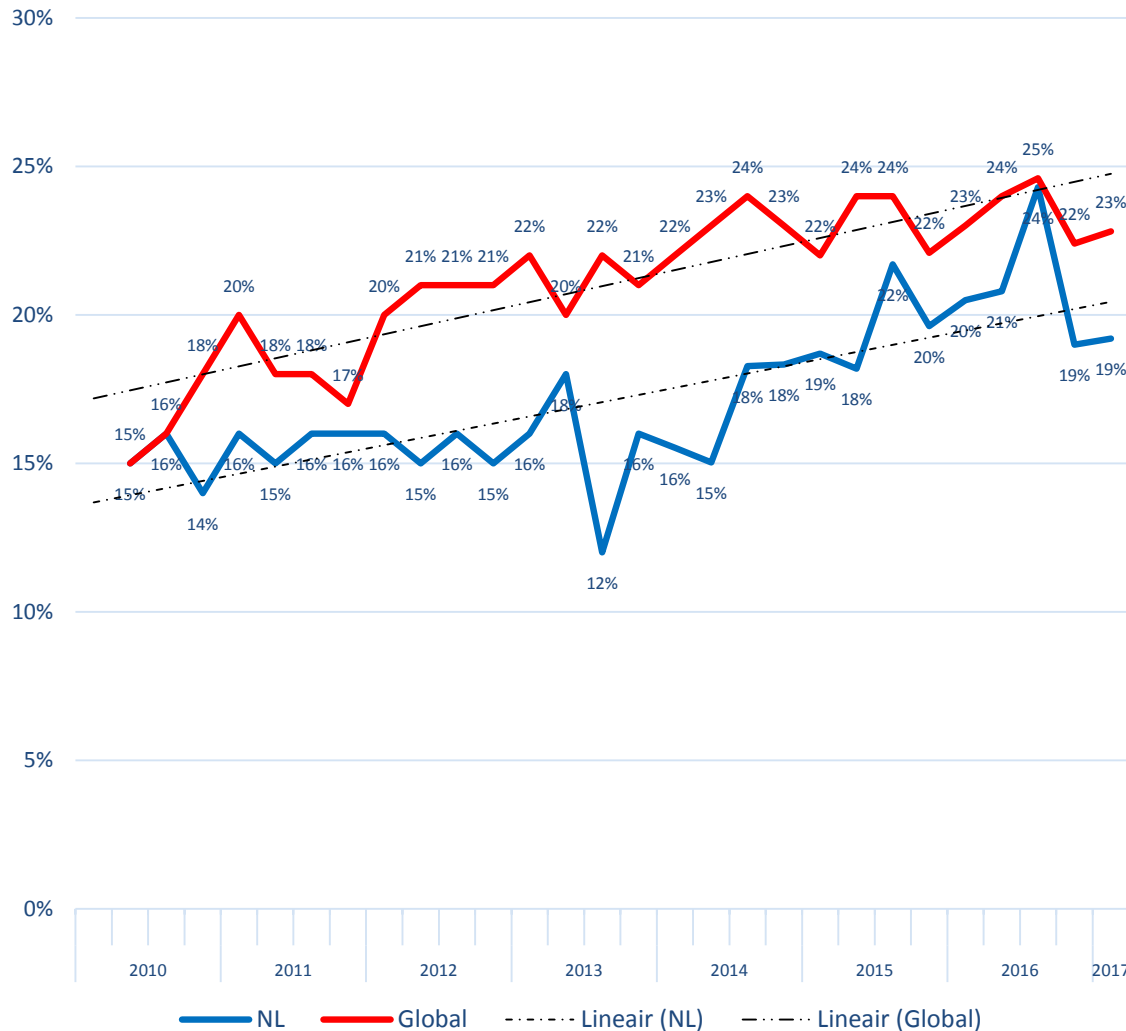
De mobiliteit laat wereldwijd een lichte stijging en is met gemiddeld 110 punten fors hoger dan in Nederland. Voor een volledig overzicht van de internationale mobiliteitscijfers per land, verwijzen wij graag naar het Global report van de WerkMonitor.

Mobiliteitsindex is afgeleid uit de vragen:

- Denkt u dat u binnen nu en 6 maanden hetzelfde of vergelijkbaar / werk zult doen bij een andere werkgever?
- Denkt u dat u binnen nu en 6 maanden ander werk zult doen bij een andere werkgever?

Aantal werkenden dat van baan is veranderd is in vergelijking met vorig kwartaal gelijk gebleven

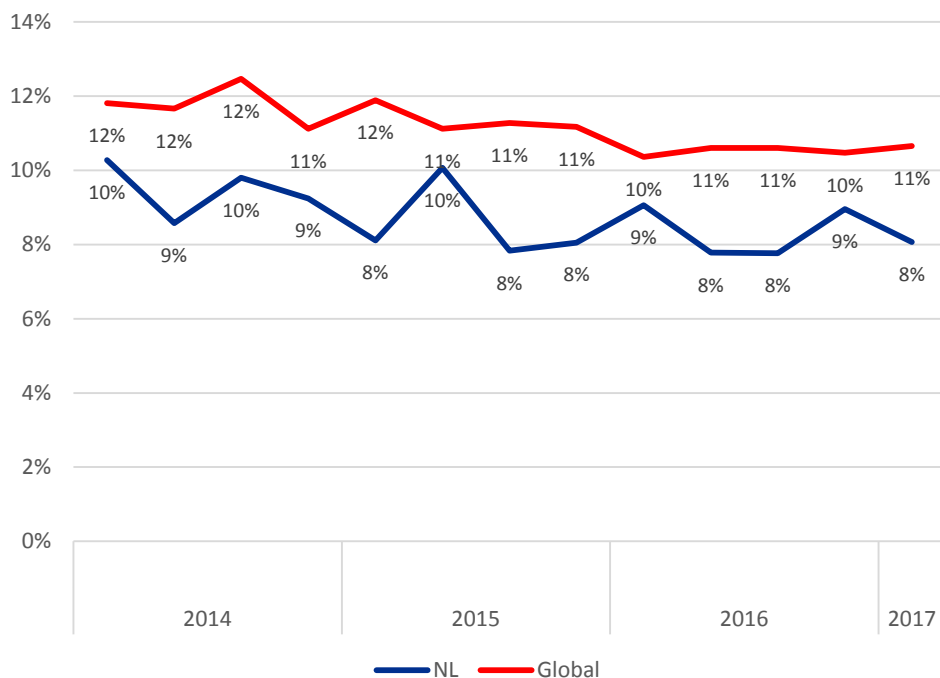
% dat in de afgelopen zes maanden van werk is veranderd



Circa één op de vijf werkenden geeft aan in de afgelopen zes maanden van werk te zijn veranderd. In vergelijking met vorig kwartaal is het aantal werkenden dat van baan is veranderd gelijk gebleven.

8% van de werkenden overweegt serieus om te switchen van baan

% van werkenden dat van plan is van baan te veranderen



De interesse om van baan te wisselen vertoont een licht dalende trend; circa 8% van de werkenden is van plan om van baan te veranderen.

Wereldwijd is de situatie rondom de interesse om van baan te wisselen nauwelijks veranderd.

OVER RANDSTAD WERKMONITOR

Methodeverantwoording Randstad WerkMonitor (1)

De WerkMonitor is een kwantitatief online onderzoek naar de intentie van werknemers om te bewegen op de arbeidsmarkt. Dit onderzoek maakt deel uit van de internationale Workmonitor, die in 2017 in 33 landen gemeten wordt. Op kwartaalbasis wordt de mobiliteit van de Nederlandse arbeidsmarkt in kaart gebracht. Daarnaast is er ieder kwartaal aandacht voor een specifiek thema. Dit kwartaal is er aandacht besteed aan persoonlijke ontwikkeling en loopbaanontwikkeling. De resultaten hiervan zijn beschreven in dit rapport.

De doelgroep van dit onderzoek bestaat uit Nederlandse werknemers die:

- 18 jaar en ouder zijn
- in loondienst of via een uitzendbureau werkzaam zijn
- minimaal 24 uur per week werken.

Methodeverantwoording Randstad WerkMonitor (2)

Aan deze meting hebben in totaal 810 mensen meegewerkt. De respondenten zijn net als in alle andere metingen geworven uit het panel van Survey Sampling International (SSI). Bij het trekken van een landelijk representatieve steekproef is gebruik gemaakt van de Gouden Standaard verdeling naar leeftijd, opleiding en geslacht) .

Het onderzoek is uitgevoerd van 13 januari tot en met 29 januari 2017. Het veldwerk is uitgevoerd door SSI volgens de richtlijnen van ESOMAR/IKK. De analyse en rapportage is uitgevoerd door djem insight studio.

contactinformatie

Vragen van media?

Journalisten met vragen over de Randstad WerkMonitor kunnen contact opnemen met:

- **Suzan Bloemscheer**
PR Manager / Woordvoerder
T 020 569 12 11
M 06 15 85 44 98
suzan.bloemscheer@nl.randstad.com