

# Onderzoeksrapport

# Randstad WerkMonitor 2016 kwartaal 4

## Financiële vooruitzichten

Randstad Nederland

December 2016



# INHOUDSOPGAVE

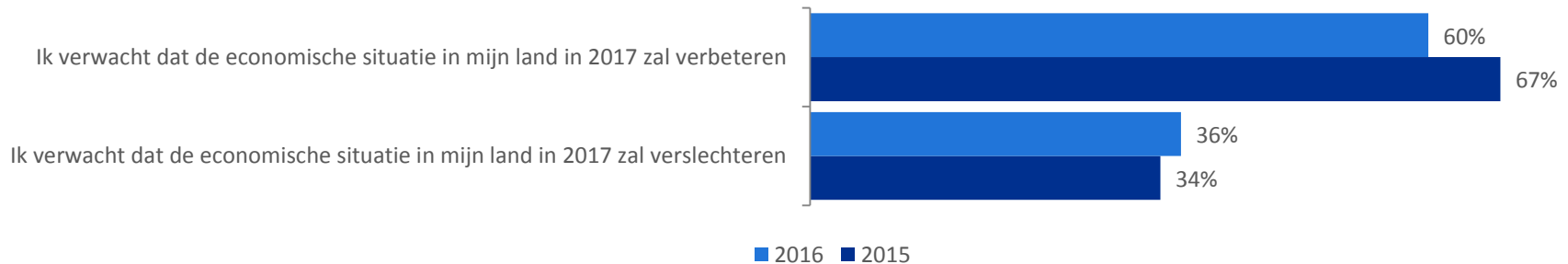
Financiële vooruitzichten	3
Mobiliteit	7
Over Randstad WerkMonitor	11

# FINANCIËLE VOORUITZICHTEN

# Drie op de vijf werkenden verwacht dat 2017 een economische groei zal laten zien

Nog altijd verwacht een kleine meerderheid (circa 60%) een groei van de economie in 2017. In vergelijking met vorig jaar zien we dat er wel iets minder werkenden optimistisch zijn gestemd; toen verwachtte circa 67% een groei van de economie. Het aantal pessimisten is in vergelijking met 2015 vrijwel onveranderd; circa 36% verwacht dat de economische situatie zal verslechteren in 2017.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen?  
 (% (zeer) mee eens)  
 (basis: alle werkenden n=800)



Cijfers 2016 - % (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	448	353	238	372	190	112	354	334
Ik verwacht dat de economische situatie in mijn land in 2017 zal verbeteren	65%	54%	69%	55%	60%	59%	57%	64%
Ik verwacht dat de economische situatie in mijn land in 2017 zal verslechteren	36%	34%	37%	38%	29%	30%	38%	35%

# Circa driekwart van werkenden is positief over de financiële vooruitzichten van huidige werkgever

De meerderheid van de werkenden verwacht dat hun werkgever komend beter zal presteren dan in 2016 het geval was. Dit betekent overigens niet dat 2016 geen goed jaar was. Circa tweederde van de werkenden geeft aan dat hun werkgever in 2016 betere financiële resultaten heeft behaald dan in 2015. Vorig jaar zagen we vergelijkbare uitkomsten.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen?  
 (% (zeer) mee eens)  
 (basis: alle werkenden n=800)

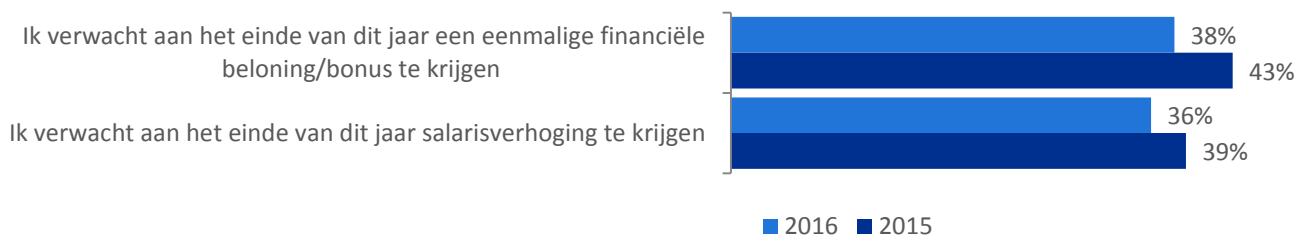


Cijfers 2016 - % (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	448	353	238	372	190	112	354	334
Ik verwacht dat mijn werkgever het in 2017 op financieel gebied beter zal doen dan in 2016	74%	72%	79%	68%	76%	83%	72%	71%
Mijn werkgever heeft het op financieel gebied in 2016 beter gedaan dan in 2015	73%	62%	72%	65%	71%	72%	68%	67%

# Minder werkenden verwachten dit jaar een bonus te krijgen van hun werkgever

Ruim een derde van de werkenden verwacht aan het einde van 2016 een eenmalige bonus te ontvangen. In vergelijking met vorig jaar betreft het hier een daling van het aantal werkenden dat dit verwacht; toen dacht circa 43% in aanmerking te komen voor een bonus. Het aantal werkenden dat verwacht aan het einde van 2016 een salarisverhoging te krijgen is vrijwel hetzelfde gebleven; ruim een derde van de werkenden verwacht een salarisverhoging. Het zijn vooral de hoogopgeleide werkenden die positief zijn gestemd over een eventuele financiële meevaller (circa 44%).

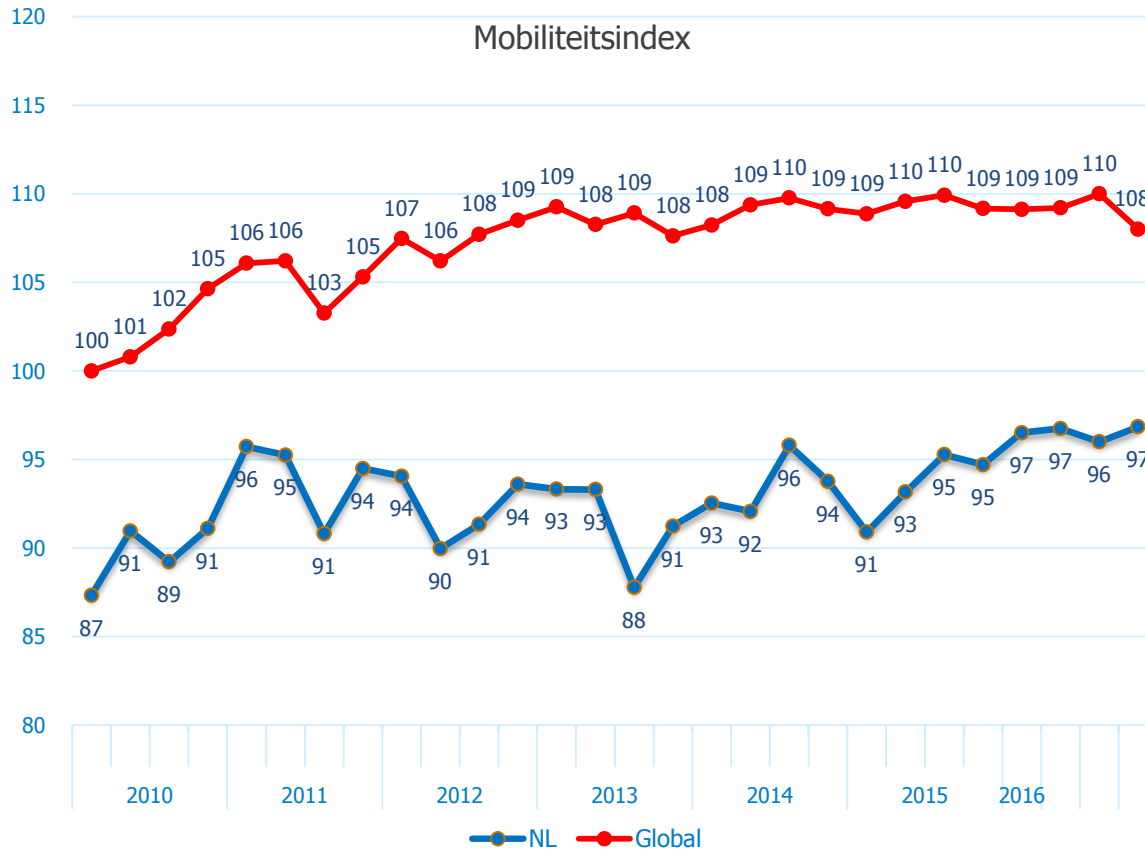
In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen?  
 (% (zeer) mee eens)  
 (basis: alle werkenden n=800)



Cijfers 2016 - % (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	448	353	238	372	190	112	354	334
Ik verwacht aan het einde van dit jaar een eenmalige financiële beloning/bonus te krijgen	44%	30%	48%	33%	36%	27%	36%	44%
Ik verwacht aan het einde van dit jaar salarisverhoging te krijgen	41%	31%	50%	32%	28%	27%	32%	44%

# MOBILITEIT

# De mobiliteit in Nederland is licht gestegen



De mobiliteit in Nederland is in vergelijking met kwartaal 3 van dit jaar licht gestegen.

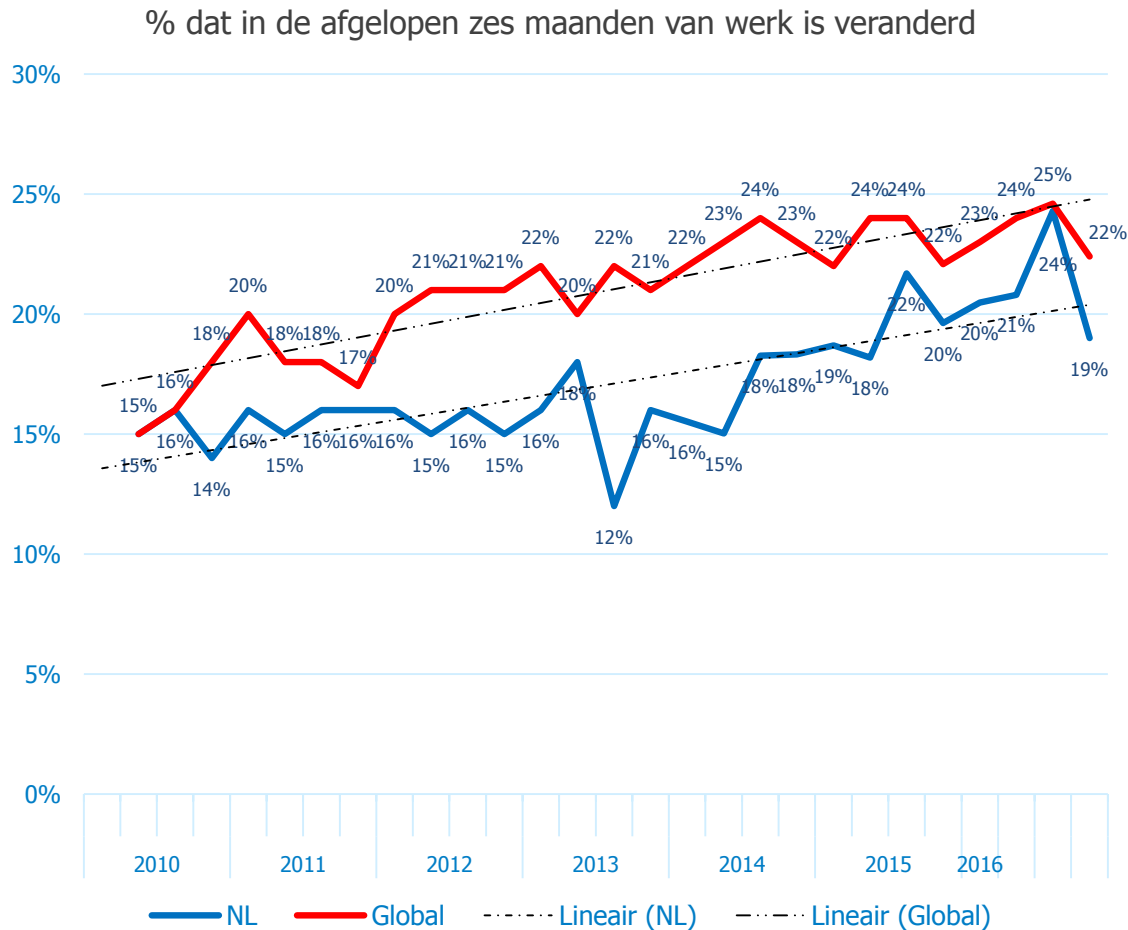
De mobiliteit laat wereldwijd een lichte daling zien en is met gemiddeld 108 hoger dan in Nederland. Voor een volledig overzicht van de internationale mobiliteitscijfers per land, verwijzen wij graag naar het Global report van de WerkMonitor.

Mobiliteitsindex is afgeleid uit de vragen:

- Denkt u dat u binnen nu en 6 maanden hetzelfde of vergelijkbaar / werk zult doen bij een andere werkgever?
- Denkt u dat u binnen nu en 6 maanden ander werk zult doen bij een andere werkgever?



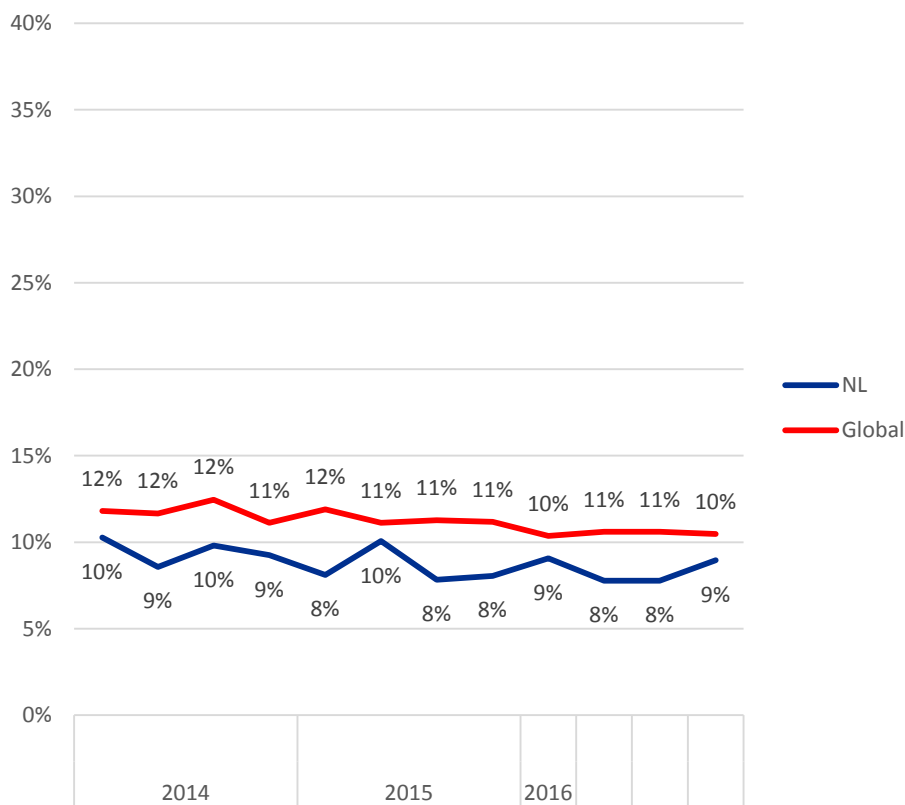
# Aantal werkenden dat van baan is veranderd is in vergelijking met vorig kwartaal afgenomen



Circa één op de vijf werkenden geeft aan in de afgelopen zes maanden van werk te zijn veranderd. In vergelijking met vorig kwartaal is er sprake van een daling van 5%. Wereldwijd is het aantal werkenden dat van baan is geswitcht ook gedaald. Over de jaren heen zien we dat er in Q4 meestal sprake is van een dalende trend ten opzichte van het derde kwartaal in hetzelfde kalenderjaar.

# 9% van de werkenden overweegt serieus om te switchen van baan

% van werkenden dat van plan is van baan te veranderen



De interesse om van baan te wisselen vertoont een licht stijgende trend; circa 9% van de werkenden is van plan om van baan te veranderen.

Wereldwijd is de situatie rondom de interesse om van baan te wisselen vrijwel onveranderd. Ten opzichte van vorig kwartaal is er sprake van een lichte daling.

# OVER RANDSTAD WERKMONITOR

# Methodeverantwoording Randstad WerkMonitor (1)

De WerkMonitor is een kwantitatief online onderzoek naar de intentie van werknemers om te bewegen op de arbeidsmarkt. Dit onderzoek maakt deel uit van de internationale Workmonitor, die in 2016 in 33 landen gemeten wordt. Op kwartaalbasis wordt de mobiliteit van de Nederlandse arbeidsmarkt in kaart gebracht. Daarnaast is er ieder kwartaal aandacht voor een specifiek thema. Dit kwartaal is er aandacht besteed aan de vooruitzichten voor komend jaar, evaluatie van eigen baan, digitalisering en automatisering van functionele taken. Daar waar mogelijk zijn vergelijkingen gemaakt met de meting van Q4 2015. De resultaten hiervan zijn beschreven in dit rapport.

De doelgroep van dit onderzoek bestaat uit Nederlandse werknemers die:

- 18 jaar en ouder zijn
- in loondienst of via een uitzendbureau werkzaam zijn
- minimaal 24 uur per week werken.

# Methodeverantwoording Randstad WerkMonitor (2)

Aan deze meting hebben in totaal 800 mensen meegewerkt. De respondenten zijn net als in alle andere metingen geworven uit het panel van Survey Sampling International (SSI). Bij het trekken van een landelijk representatieve steekproef is gebruik gemaakt van de Gouden Standaard verdeling naar leeftijd, opleiding en geslacht) .

Het onderzoek is uitgevoerd van 26 oktober tot en met 9 November 2016. Het veldwerk is uitgevoerd door SSI volgens de richtlijnen van ESOMAR/IKK. De analyse en rapportage is uitgevoerd door djem insight studio.

# contactinformatie

## Vragen van media?

Journalisten met vragen over de Randstad WerkMonitor kunnen contact opnemen met:

- **Suzan Bloemscheer**  
PR Manager / Woordvoerder  
T 020 569 12 11  
M 06 15 85 44 98  
[suzan.bloemscheer@nl.randstad.com](mailto:suzan.bloemscheer@nl.randstad.com)