

Onderzoeksrapport

Randstad WerkMonitor 2016 kwartaal 3

Discrepantie opleiding en functie, vooruitzichten baan en opleiding

Randstad Nederland

September 2016



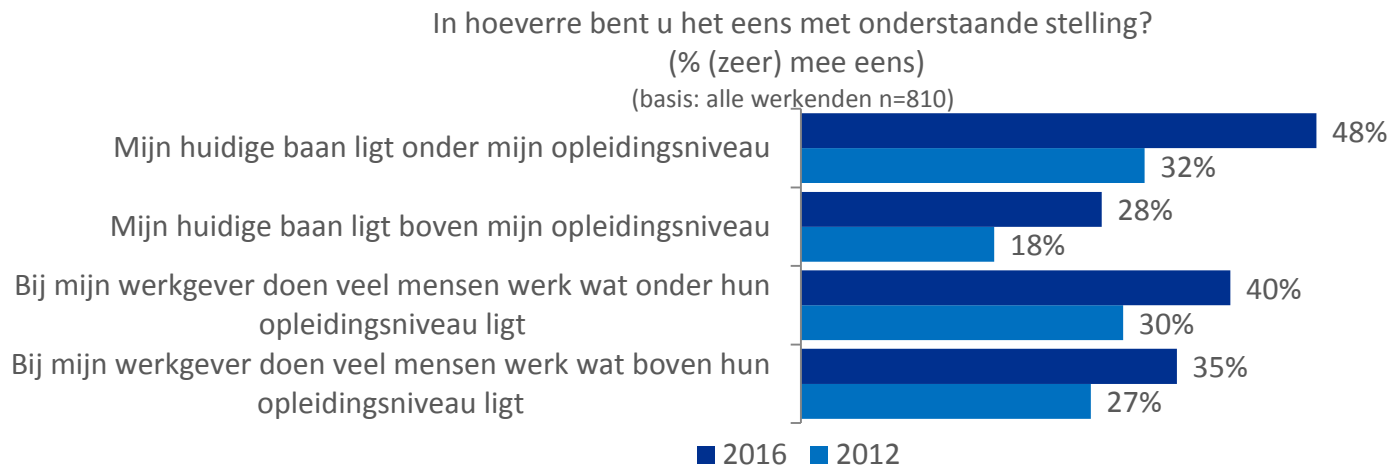
INHOUDSOPGAVE

Discrepantie werk en opleiding	3
Vooruitzichten baan en opleiding	6
Mobiliteit	10
Over Randstad WerkMonitor	14

DISCREPANTIE OPLEIDING EN FUNCTIE

Circa de helft van werkenden geeft aan dat zij werken onder hun opleidingsniveau

De groep werkenden die aangeeft een baan te hebben op een lager niveau dan de opleiding is in vergelijking met 2012 sterk toegenomen; circa 48% zegt een baan te hebben onder hun opleidingsniveau (dit was circa 32% in 2012). Ook geven anno 2016 beduidend meer werkenden aan dat collega's een baan hebben onder hun opleidingsniveau (circa 40%; was 30% in 2012). Het zijn relatief veel jonge werkenden (34 jaar of jonger) met een baan onder hun opleidingsniveau (circa 65%). Relatief veel mannen geven aan een baan te hebben dat boven hun opleidingsniveau ligt (circa 35%; onder vrouwen is dit circa 19%).

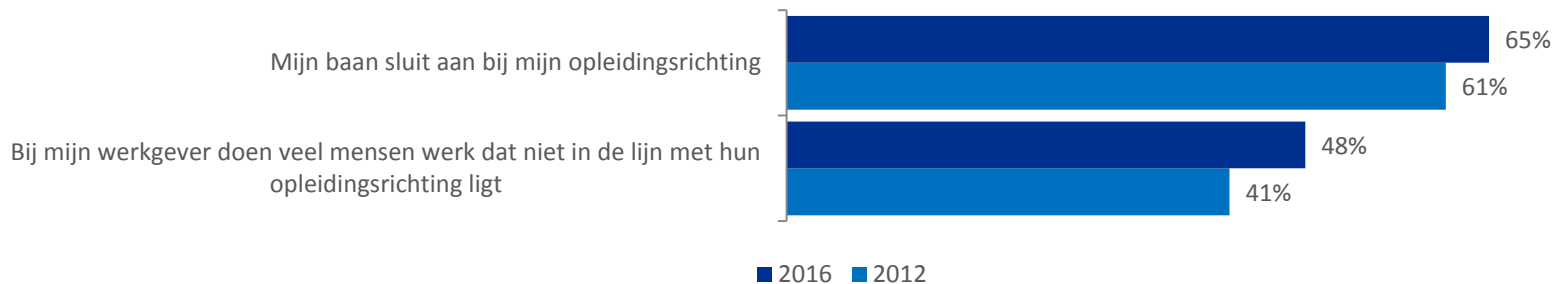


	% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)		472	338	277	371	162	143	341	326
Mijn huidige baan ligt onder mijn opleidingsniveau		52%	42%	65%	42%	31%	35%	46%	55%
Mijn huidige baan ligt boven mijn opleidingsniveau		35%	19%	41%	21%	24%	32%	28%	26%
Bij mijn werkgever doen veel mensen werk wat onder hun opleidingsniveau ligt		44%	34%	50%	37%	30%	37%	41%	40%
Bij mijn werkgever doen veel mensen werk wat boven hun opleidingsniveau ligt		42%	26%	43%	32%	32%	38%	35%	34%

Circa tweederde van werkenden geeft aan dat hun baan aansluit bij opleidingsrichting

Het aantal werkenden dat aangeeft dat hun baan aansluit bij hun opleidingsrichting is in vergelijking met 4 jaar geleden nauwelijks veranderd. Toen gaf circa 61% aan dat hun baan past bij de opleidingsrichting. Bijna de helft van de werkenden (circa 48%) erkent dat bij hun werkgever er veel mensen werk doen dat niet in lijn ligt met hun opleidingsrichting.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
 (% (zeer) mee eens)
 (basis: alle werkenden n=810)



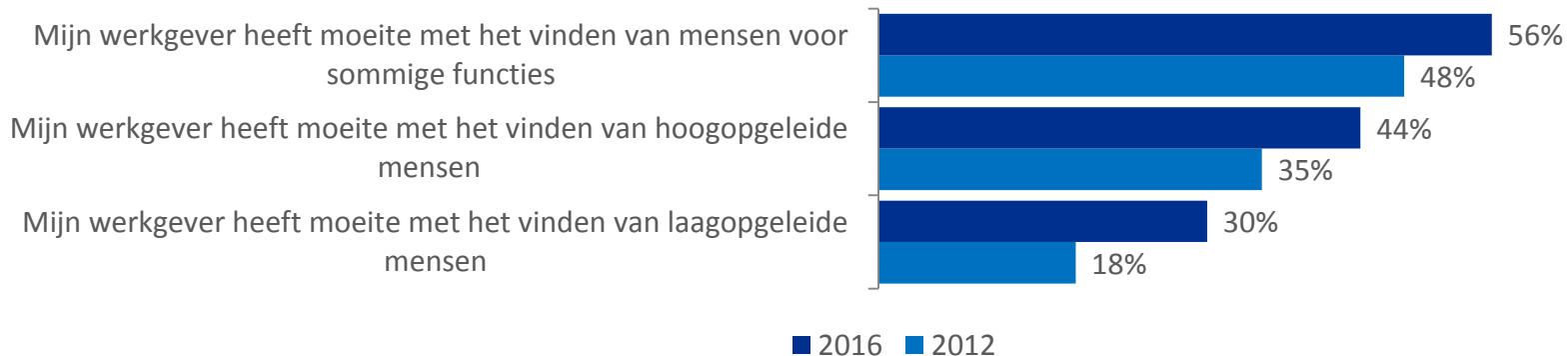
% (zeer) mee eens			34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
	man	vrouw						
Basis (100%=)	472	338	277	371	162	143	341	326
Mijn baan sluit aan bij mijn opleidingsrichting	67%	63%	63%	66%	68%	55%	67%	68%
Bij mijn werkgever doen veel mensen werk dat niet in de lijn met hun opleidingsrichting ligt	51%	43%	60%	46%	29%	49%	49%	46%

VOORUITZICHTEN BAAN EN OPLEIDING

Ruim de helft van werkenden erkent dat hun werkgever moeite heeft met het opvullen van functies

Circa 56% van de werkenden geeft aan dat hun werkgever moeite heeft met vinden van mensen voor sommige functies. In vergelijking met 2012, zijn er relatief meer werkenden die dit noemen. Zowel laag opgeleide als hoog opgeleide mensen lijken vandaag de dag moeilijker te vinden in vergelijking met 2012; zo zegt circa 44% dat hun werkgever moeite heeft met het vinden van hooggeschoold personeel. In 2012 lag dit rond de 35%.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
 (% (zeer) mee eens)
 (basis: alle werkenden n=810)



% (zeer) mee eens			34 jr of jonger		35-54 jaar		55 jr of ouder				
	man	vrouw					laag	midden	hoog		
Basis (100%=)	472	338	277	371	162	143	341	326			
Mijn werkgever heeft moeite met het vinden van mensen voor sommige functies	60%	50%	53%	58%	55%	50%	57%	57%			
Mijn werkgever heeft moeite met het vinden van hoogopgeleide mensen	47%	39%	47%	45%	34%	37%	45%	45%			
Mijn werkgever heeft moeite met het vinden van laagopgeleide mensen	35%	22%	33%	30%	24%	29%	30%	30%			

Circa de helft van werkenden verwacht dat er binnen nu en drie jaar tekorten ontstaan in specifieke functies

In vergelijking met 2012 zijn er nu meer werkenden die van mening zijn dat er binnen nu en drie jaar tekorten ontstaan in specifieke functies; circa 50% verwacht een tekort. In 2012 lag dit percentage rond de 43%. De stijging is het grootst voor wat betreft laag opgeleid personeel. In 2012 verwachtte circa een kwart van de werkenden dat er tekorten zouden ontstaan. Anno 2016 is dit gegroeid tot circa 34%.

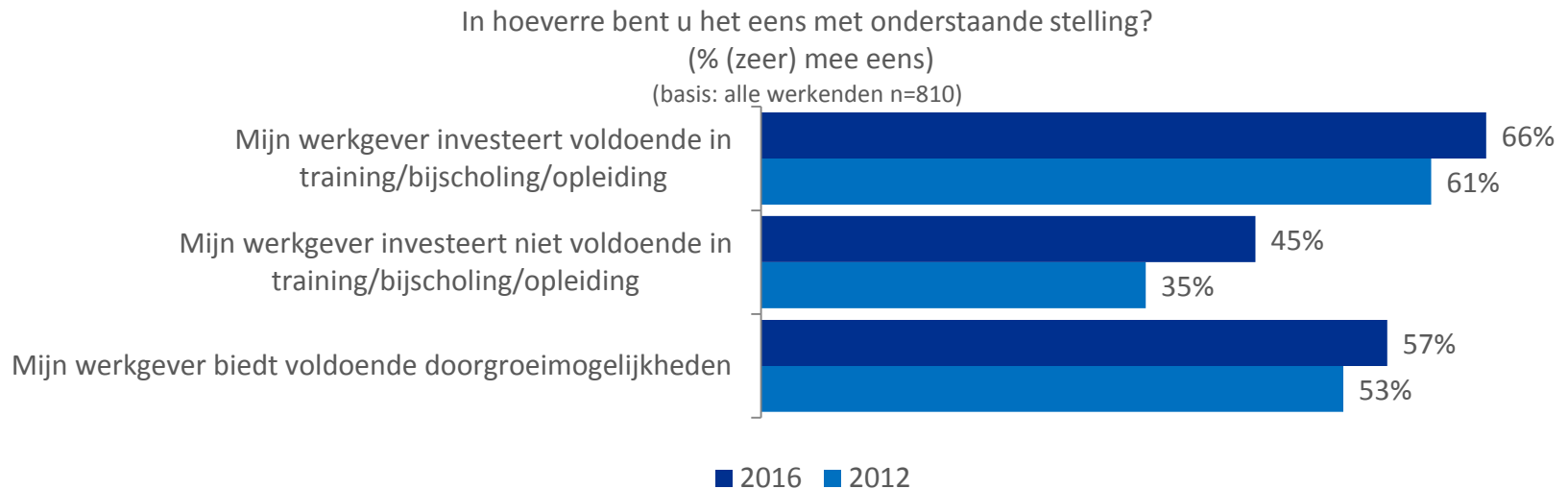
In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
 (% (zeer) mee eens)
 (basis: alle werkenden n=810)



% (zeer) mee eens									
	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog	
Basis (100%=)	472	338	277	371	162	143	341	326	
Binnen nu en drie jaar zullen bij mijn organisatie tekorten ontstaan in specifieke functies	58%	39%	53%	49%	48%	42%	49%	55%	
Bij mijn werkgever ontstaan binnen nu en drie jaar tekorten aan hoog opgeleid personeel	41%	32%	44%	35%	31%	31%	35%	43%	
Bij mijn werkgever ontstaan binnen nu en drie jaar tekorten aan laag opgeleid personeel	42%	23%	41%	31%	29%	36%	33%	34%	

Meerderheid van werkenden is van mening dat werkgever voldoende investeert in opleiding/bijtscholing

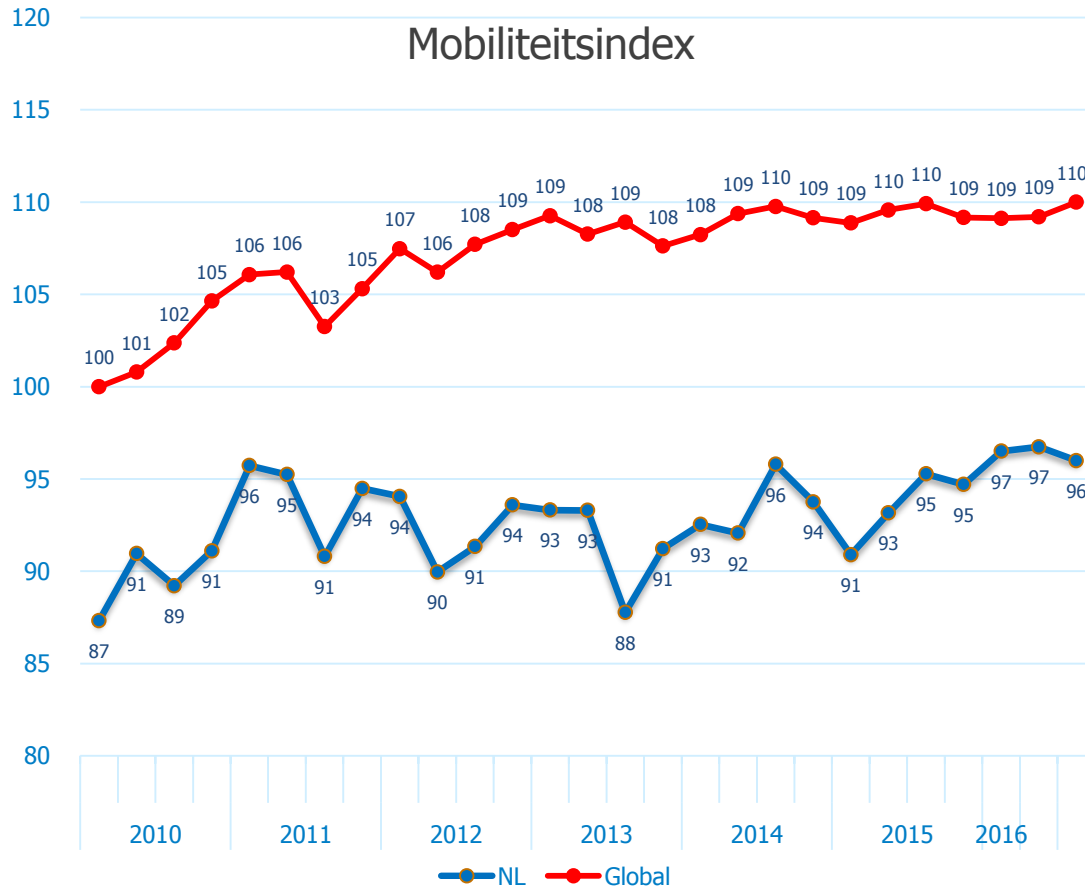
Circa tweederde van werkenden vindt dat zijn of haar werkgever voldoende investeert in training, bijscholing of opleiding. Ruim de helft van de werkenden is tevreden over de doorgroeimogelijkheden die worden geboden door hun werkgever. De leeftijdsgroep 35-54 jaar is hier relatief het minst tevreden over.



% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	472	338	277	371	162	143	341	326
Mijn werkgever investeert voldoende in training/bijtscholing/opleiding	64%	69%	65%	64%	71%	73%	62%	67%
Mijn werkgever investeert niet voldoende in training/bijtscholing/opleiding	49%	39%	49%	47%	32%	39%	50%	42%
Mijn werkgever biedt voldoende doorgroeimogelijkheden	58%	55%	64%	51%	57%	59%	54%	59%

MOBILITEIT

De mobiliteit in Nederland is licht gedaald



De mobiliteit in Nederland is in vergelijking met kwartaal 2 van dit jaar licht gedaald.

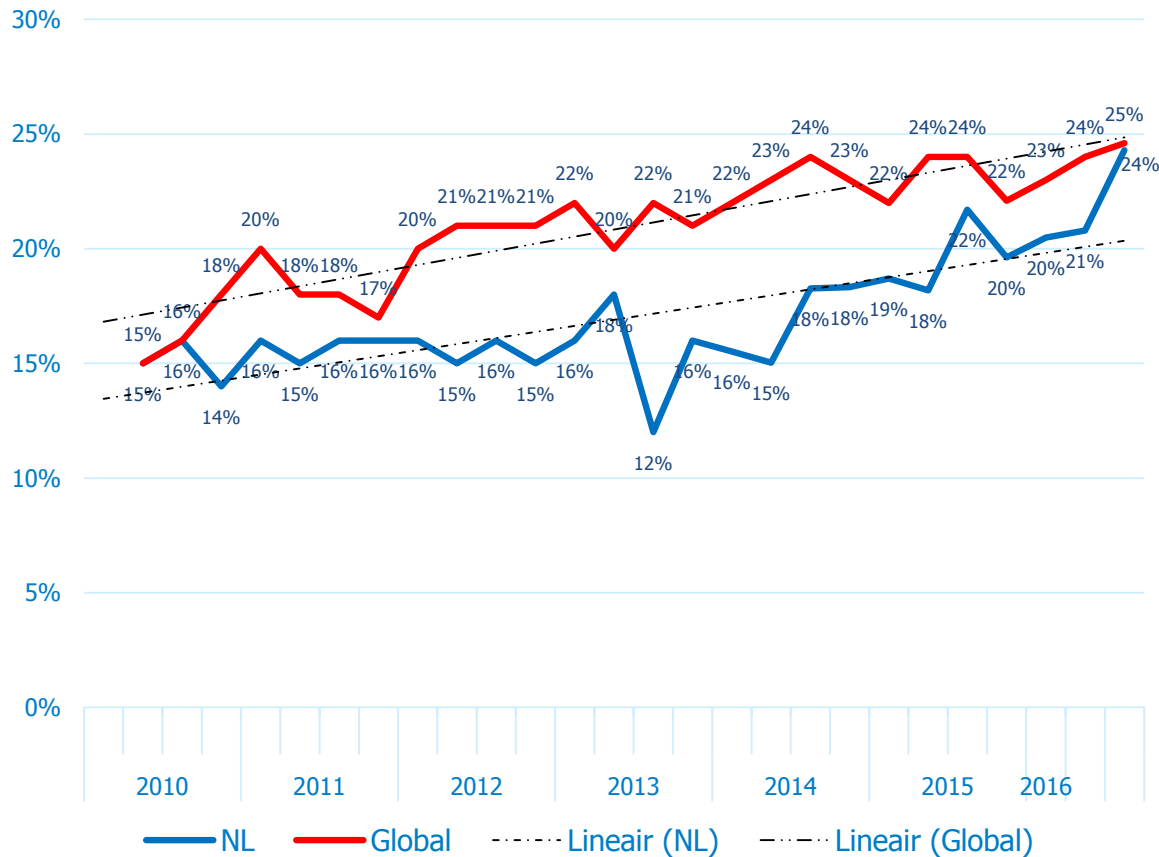
De mobiliteit laat wereldwijd een lichte stijging zien en is met gemiddeld 110 beduidend hoger dan in Nederland. Voor een volledig overzicht van de internationale mobiliteitscijfers per land, verwijzen wij graag naar het Global report van de WerkMonitor.

Mobiliteitsindex is afgeleid uit de vragen:

- Denkt u dat u binnen nu en 6 maanden hetzelfde of vergelijkbaar / werk zult doen bij een andere werkgever?
- Denkt u dat u binnen nu en 6 maanden ander werk zult doen bij een andere werkgever?

Aantal werkenden dat van baan is veranderd is in vergelijking met vorig kwartaal toegenomen

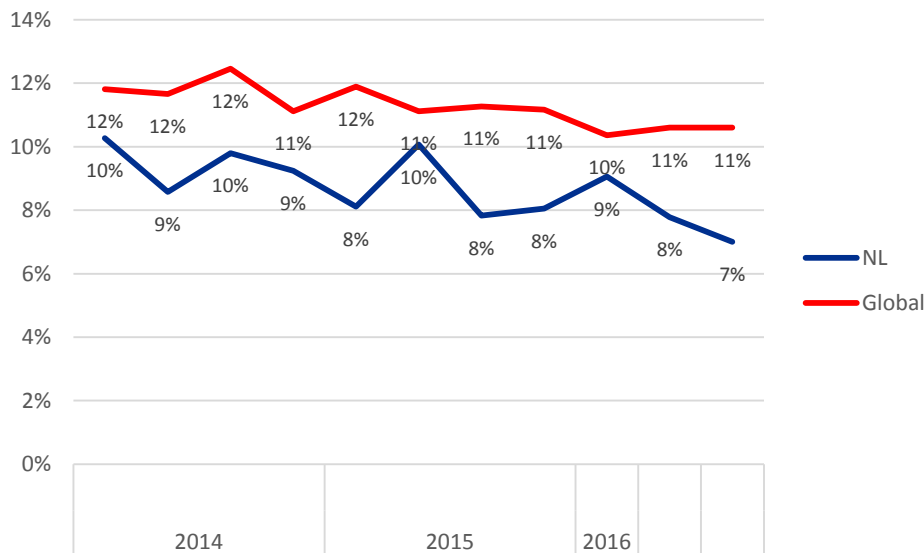
% dat in de afgelopen zes maanden van werk is veranderd



Circa een kwart van de werkenden geeft aan in de afgelopen zes maanden van werk te zijn veranderd. In vergelijking met vorig kwartaal is er sprake van een stijging. Wereldwijd is er in de afgelopen 4 kwartalen ook sprake van een licht stijgende trend

7% van de werkenden overweegt serieus om te switchen van baan

% van werkenden dat van plan is van baan te veranderen



De interesse om van baan te wisselen vertoont een licht dalende trend; circa 7% van de werkenden is van plan om van baan te veranderen.

OVER RANDSTAD WERKMONITOR

Methodeverantwoording Randstad WerkMonitor (1)

De WerkMonitor is een kwantitatief online onderzoek naar de intentie van werknemers om te bewegen op de arbeidsmarkt. Dit onderzoek maakt deel uit van de internationale Workmonitor, die in 2016 in 33 landen gemeten wordt. Op kwartaalbasis wordt de mobiliteit van de Nederlandse arbeidsmarkt in kaart gebracht. Daarnaast is er ieder kwartaal aandacht voor een specifiek thema. Dit kwartaal is er aandacht besteed aan onder meer het thema discrepantie opleiding en functie en vooruitzichten baan en opleiding. Enkele stellingen zijn ook in Q3 2012 voorgelegd en in de analyse is gekeken in hoeverre er verschillen zijn met Q3 2016. De resultaten hiervan zijn beschreven in dit rapport.

De doelgroep van dit onderzoek bestaat uit Nederlandse werknemers die:

- 18 jaar en ouder zijn
- in loondienst of via een uitzendbureau werkzaam zijn
- minimaal 24 uur per week werken.

Methodeverantwoording Randstad WerkMonitor (2)

Aan deze meting hebben in totaal 810 mensen meegewerkt. De respondenten zijn net als in alle andere metingen geworven uit het panel van Survey Sampling International (SSI). Bij het trekken van een landelijk representatieve steekproef is gebruik gemaakt van de Gouden Standaard verdeling naar leeftijd, opleiding en geslacht) .

Het onderzoek is uitgevoerd van 20 juli tot en met 4 augustus 2016. Het veldwerk is uitgevoerd door SSI volgens de richtlijnen van ESOMAR/IKK. De analyse en rapportage is uitgevoerd door djem insight studio.

contactinformatie

Vragen van media?

Journalisten met vragen over de Randstad WerkMonitor kunnen contact opnemen met:

- **Suzan Bloemscheer**
PR Manager / Woordvoerder
T 020 569 12 11
M 06 15 85 44 98
suzan.bloemscheer@nl.randstad.com