

Onderzoeksrapport

Randstad WerkMonitor 2016 kwartaal 3

Rol van geslacht in werkomgeving

Randstad Nederland

September 2016



INHOUDSOPGAVE

Rol van geslacht in werkomgeving	3
Mobiliteit	11
Over Randstad WerkMonitor	15

ROL VAN GESLACHT IN WERKOMGEVING

Meerderheid van werkenden ervaart gelijkheid tussen mannen en vrouwen op werkvloer

Circa 89% van de werkenden is van mening dat mannen en vrouwen gelijk worden behandeld in hun bedrijf. Ook onder vrouwen is er sprake van een meerderheid, alhoewel er hier iets meer werkenden zijn die dit niet zo ervaren. Circa 85% van de werkenden geeft aan dat mannen en vrouwen ook evenveel ondersteuning krijgen bij het solliciteren naar een functie of promotie. Opvallend is dat onder vrouwen dit iets minder vaak wordt teruggespeeld (circa 77%). Circa een derde van de werkenden is een voorstander van voorkeursbehandeling om zo te kunnen voldoen aan diversiteitscriteria. Relatief meer mannen zijn het eens met dit principe van voorkeursbehandeling; onder vrouwen leeft dit minder sterk.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
(% (zeer) mee eens)
(basis: alle werkenden n=810)



	% (zeer) mee eens	man	vrouw
	Basis (100%=)	472	338
Ik vind dat mannen en vrouwen gelijk worden behandeld in mijn bedrijf		92%	85%
Ik vind dat vrouwen en mannen evenveel ondersteuning krijgen bij het solliciteren naar een functie of promotie		90%	77%
Ik vind het goed dat het ene geslacht de voorkeur krijgt boven het andere om te voldoen aan diversiteitscriteria		41%	27%

Meerderheid van werkenden erkent dat mannen en vrouwen een gelijke beloning ontvangen

Circa 84% van de werkenden geeft aan dat mannen en vrouwen bij hun werkgever een gelijke beloning ontvangen voor vergelijkbare functies. Circa tweederde is van mening dat de gelijkheid tussen en vrouwen en mannen toeneemt naargelang de senioriteit van de functie. Vooral de mannen zijn het hier mee eens.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
(% (zeer) mee eens)
(basis: alle werkenden n=810)



	% (zeer) mee eens	man	vrouw
	Basis (100%=)	472	338
Ik vind dat mannen en vrouwen bij mijn werkgever een gelijke beloning ontvangen voor vergelijkbare functies		87%	81%
Ik vind dat de gelijkheid tussen mannen en vrouwen toeneemt naargelang de senioriteit van de functie		57%	48%

Meerderheid van werkenden werkt het liefst in gemengde teams met zowel mannen als vrouwen

Circa 87% van de werkenden geeft de voorkeur aan te werken in een gemengd team met zowel mannen als vrouwen. Ruim driekwart van de werkenden is van mening dat gemengde teams betere resultaten behalen dan teams bestaande uit alleen mannen of alleen vrouwen. Relatief meer mannen geven de voorkeur aan een team met voornamelijk mannen.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
(% (zeer) mee eens)
(basis: alle werkenden n=810)



	% (zeer) mee eens	man	vrouw
	Basis (100%=)	472	338
Ik werk het liefst in een gemengd team met beide geslachten	87%	85%	85%
Ik vind dat gemengde teams betere resultaten behalen dan teams van een enkel geslacht	79%	76%	76%
Ik werk het liefst in een team met voornamelijk personen van mijn eigen geslacht	41%	18%	18%

Bijna driekwart van werkenden denkt dat mannen een voorkeurspositie hebben ten opzichte van vrouwen

Zowel een meerderheid van vrouwelijke als mannelijke werknemers geeft aan dat mannen voorgetrokken worden als twee kandidaten dezelfde kwalificaties hebben voor een functie binnen hun bedrijf. Mannen krijgen in grote aantallen de voorkeur volgens de werknemers.

Wanneer twee kandidaten dezelfde kwalificaties hebben voor een functie in mijn bedrijf, vind ik dat ...



■ mannen voorgetrokken worden ■ vrouwen voorgetrokken worden

Wanneer twee kandidaten dezelfde kwalificaties hebben voor een functie in mijn bedrijf, vind ik dat ...	man				vrouw			
	totaal	laag	midden	hoog	totaal	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	472	85	202	185	338	57	139	142
mannen voorgetrokken worden	72%	80%	72%	67%	69%	64%	71%	69%
vrouwen voorgetrokken worden	28%	20%	28%	33%	31%	36%	29%	31%

Meerderheid van werkenden heeft voorkeur voor man als leidinggevende

Circa 69% van alle werkenden geeft de voorkeur aan een man als direct leidinggevende. Ook onder vrouwen is de groep die voorkeur heeft voor een mannelijke leidinggevende met circa 60% vrij groot. Onder mannen ligt dit percentage met 75% wel beduidend hoger. De mannelijke hoogopgeleiden hebben een iets minder grote voorkeur voor een man als direct leidinggevende dan de werknemers met een midden opleiding.

Ik heb het liefst dat mijn directe leidinggevende



■ een man is ■ een vrouw is

Ik heb het liefst dat mijn directe leidinggevende ...	man				vrouw			
	totaal	laag	midden	hoog	totaal	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	472	85	202	185	338	57	139	142
een man is	75%	70%	82%	70%	60%	74%	57%	59%
een vrouw is	25%	30%	18%	30%	40%	26%	43%	41%

Circa driekwart van de werkenden heeft een man als leidinggevende

Circa 76% van de werkenden geeft aan dat hun leidinggevende een man is. Onder vrouwen is dit aantal met 60% relatief lager; circa 87% van de mannen geeft aan een mannelijke baas te hebben. Laag opgeleide vrouwen hebben relatief minder vaak een mannelijke leidinggevende. Onder de mannelijke werknemers zien we dat er juist relatief meer mannelijke leidinggevendens zijn.

Mijn directe leidinggevende is een ...



Mijn directe leidinggevende is een	man				vrouw			
	totaal	laag	midden	hoog	totaal	laag	midden	hoog
Basis (100%=-)	472	85	202	185	338	57	139	142
man	87%	80%	72%	67%	60%	64%	71%	69%
vrouw	13%	20%	28%	33%	40%	36%	29%	31%

Rol van leidinggevende is volgens meerderheid van belang voor creëren teamgeest en bevorderen van bedrijfscultuur

Circa 71% van de werkenden vindt dat hun directe leidinggevende een belangrijke rol speelt in het creëren van teamgeest. Een ongeveer even grote groep (circa 68%) erkent dat hun direct leidinggevende de bedrijfscultuur bevordert en een voorbeeld stelt.

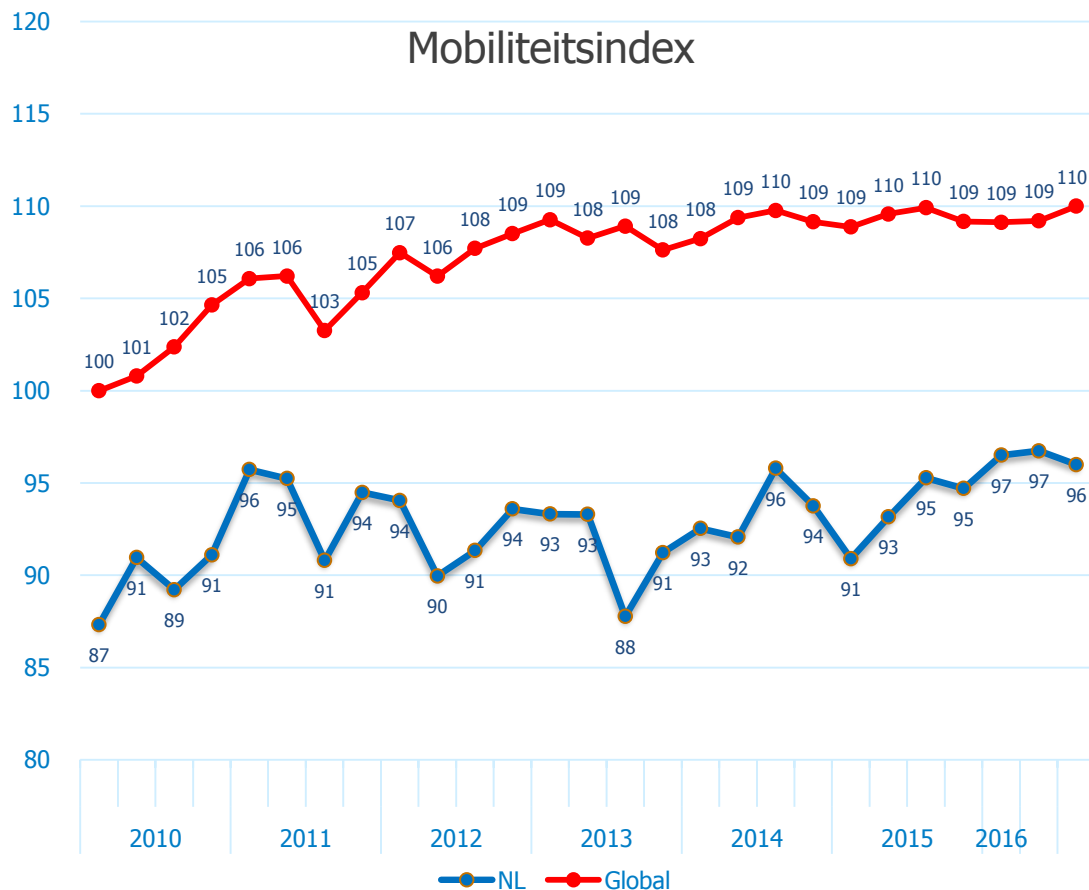
In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
 (% (zeer) mee eens)
 (basis: alle werkenden n=810)



% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	472	338	277	371	162	143	341	326
Mijn directe leidinggevende speelt een belangrijke rol in het creëren van teamgeest	72%	70%	78%	67%	69%	74%	70%	72%
Mijn directe leidinggevende bevordert de bedrijfscultuur en stelt een voorbeeld	70%	65%	74%	63%	69%	70%	68%	67%

MOBILITEIT

De mobiliteit in Nederland is licht gedaald



De mobiliteit in Nederland is in vergelijking met kwartaal 2 van dit jaar licht gedaald.

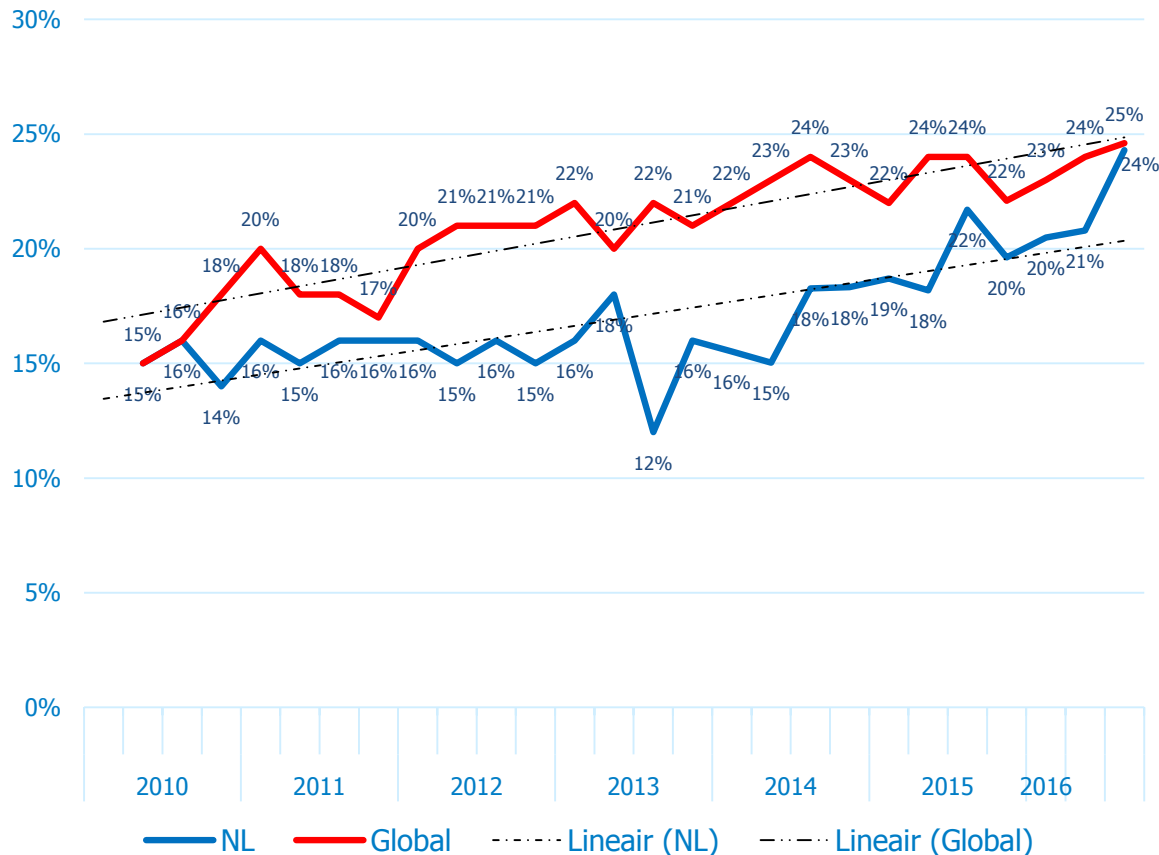
De mobiliteit laat wereldwijd een lichte stijging zien en is met gemiddeld 110 beduidend hoger dan in Nederland. Voor een volledig overzicht van de internationale mobiliteitscijfers per land, verwijzen wij graag naar het Global report van de WerkMonitor.

Mobiliteitsindex is afgeleid uit de vragen:

- Denkt u dat u binnen nu en 6 maanden hetzelfde of vergelijkbaar / werk zult doen bij een andere werkgever?
- Denkt u dat u binnen nu en 6 maanden ander werk zult doen bij een andere werkgever?

Aantal werkenden dat van baan is veranderd is in vergelijking met vorig kwartaal toegenomen

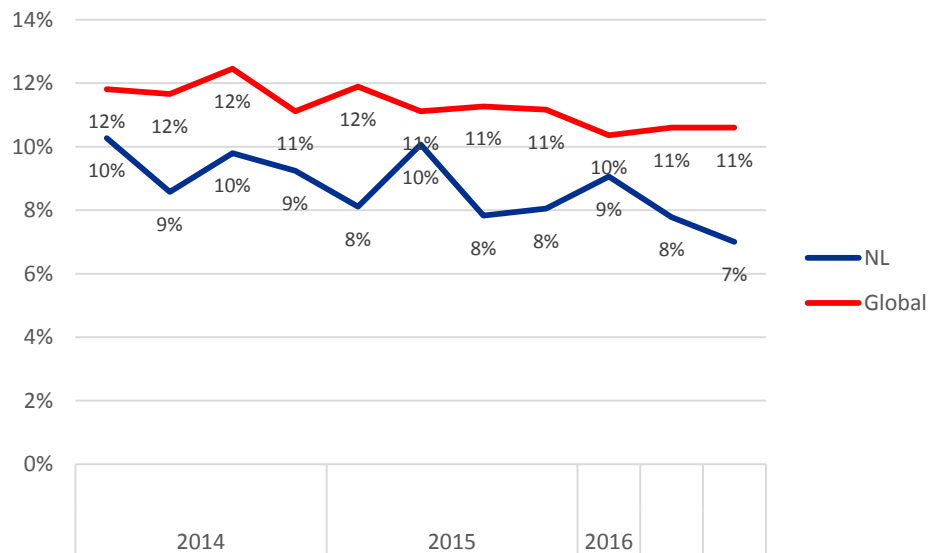
% dat in de afgelopen zes maanden van werk is veranderd



Circa een kwart van de werkenden geeft aan in de afgelopen zes maanden van werk te zijn veranderd. In vergelijking met vorig kwartaal is er sprake van een stijging. Wereldwijd is er in de afgelopen 4 kwartalen ook sprake van een licht stijgende trend

7% van de werkenden overweegt serieus om te switchen van baan

% van werkenden dat van plan is van baan te veranderen



De interesse om van baan te wisselen vertoont een licht dalende trend; circa 7% van de werkenden is van plan om van baan te veranderen.

OVER RANDSTAD WERKMONITOR

Methodeverantwoording Randstad WerkMonitor (1)

De WerkMonitor is een kwantitatief online onderzoek naar de intentie van werknemers om te bewegen op de arbeidsmarkt. Dit onderzoek maakt deel uit van de internationale Workmonitor, die in 2016 in 33 landen gemeten wordt. Op kwartaalbasis wordt de mobiliteit van de Nederlandse arbeidsmarkt in kaart gebracht. Daarnaast is er ieder kwartaal aandacht voor een specifiek thema. Dit kwartaal is er aandacht besteed aan onder meer het thema rol van geslacht in de werkomgeving.

De doelgroep van dit onderzoek bestaat uit Nederlandse werknemers die:

- 18 jaar en ouder zijn
- in loondienst of via een uitzendbureau werkzaam zijn
- minimaal 24 uur per week werken.

Methodeverantwoording Randstad WerkMonitor (2)

Aan deze meting hebben in totaal 810 mensen meegewerkt. De respondenten zijn net als in alle andere metingen geworven uit het panel van Survey Sampling International (SSI). Bij het trekken van een landelijk representatieve steekproef is gebruik gemaakt van de Gouden Standaard verdeling naar leeftijd, opleiding en geslacht) .

Het onderzoek is uitgevoerd van 20 juli tot en met 4 augustus 2016. Het veldwerk is uitgevoerd door SSI volgens de richtlijnen van ESOMAR/IKK. De analyse en rapportage is uitgevoerd door djem insight studio.

contactinformatie

Vragen van media?

Journalisten met vragen over de Randstad WerkMonitor kunnen contact opnemen met:

- **Suzan Bloemscheer**
PR Manager / Woordvoerder
T 020 569 12 11
M 06 15 85 44 98
suzan.bloemscheer@nl.randstad.com