

Onderzoeksrapport

Randstad WerkMonitor 2016 kwartaal 2

Houding ten aanzien van tijdelijk werk

Randstad Nederland

Juni 2016



INHOUDSOPGAVE

Houding ten aanzien van tijdelijk werk	3
Mobiliteit	7
Over Randstad WerkMonitor	11

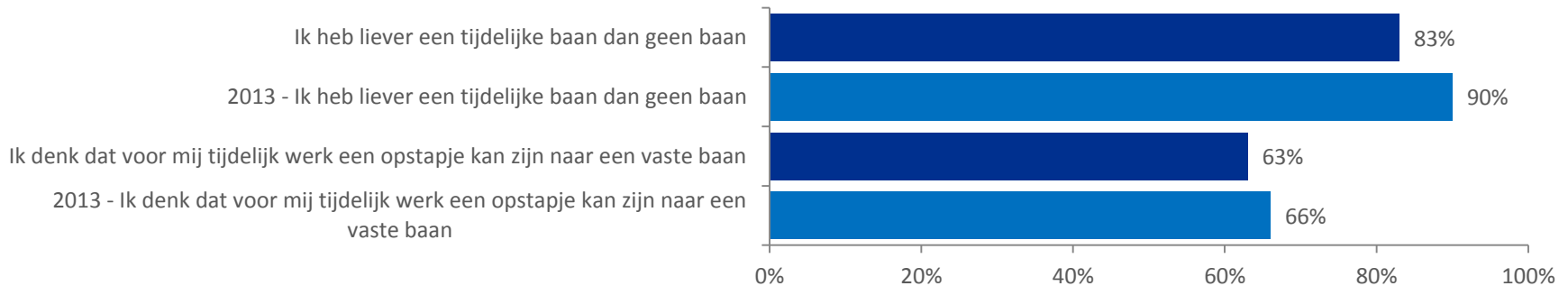
HOUDING TEN AANZIEN VAN TIJDELIJK WERK

Meerderheid van werkenden heeft liever tijdelijk werk dan geen werk

Circa 83% van de werkenden geeft aan liever tijdelijk werk te hebben dan geen werk. In 2013 lag dit percentage met 90% beduidend hoger. Laag opgeleiden zijn het hier iets minder vaak mee eens.

Bijna tweederde verwacht dat tijdelijk werk een opstapje kan zijn naar een vaste baan. In 2013 ongeveer een even grote groep. Vooral onder hoog opgeleide werkenden en jongeren heerst deze opvatting.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
 (% (zeer) mee eens)
 (basis: alle werkenden n=810)



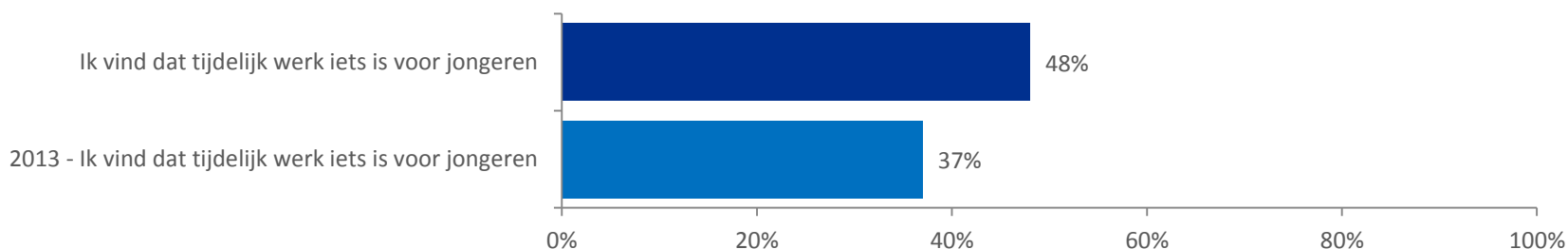
% (zeer) mee eens	Basis (100%=)		34 jr of jonger			55 jr of ouder		
	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	462	348	259	393	158	137	361	311
Ik heb liever een tijdelijke baan dan geen baan	78%	89%	84%	85%	75%	72%	83%	88%
Ik denk dat voor mij tijdelijk werk een opstapje kan zijn naar een vaste baan	65%	61%	79%	62%	41%	54%	60%	71%

Circa de helft van de werkenden vindt tijdelijk werk iets voor jongeren

Aan de groep werkenden is de stelling voorgelegd of men vindt dat tijdelijk werk iets voor jongeren is. Het onderzoek laat zien dat ongeveer de helft tijdelijk werk iets voor jongeren vindt. In 2013 waren beduidend minder werkenden het hiermee eens.

Onder de jongeren is anno 2016 ook ongeveer de helft van deze groep het hier mee eens.

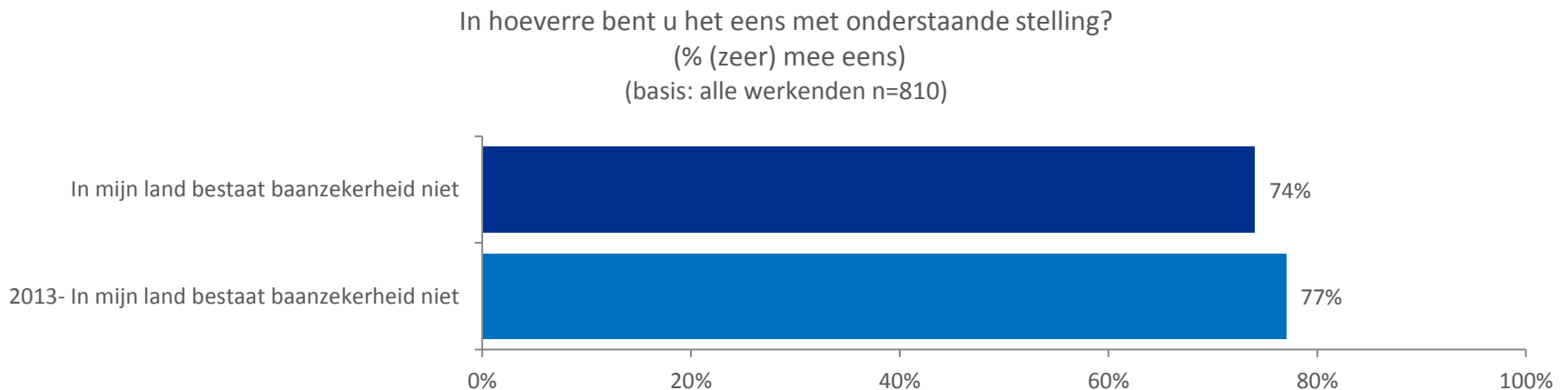
In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
 (% (zeer) mee eens)
 (basis: alle werkenden n=810)



% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	462	348	259	393	158	137	361	311
Ik vind dat tijdelijk werk iets is voor jongeren	54%	41%	52%	50%	39%	48%	50%	47%

Circa driekwart van de werkenden is van mening dat baan zekerheid niet bestaat

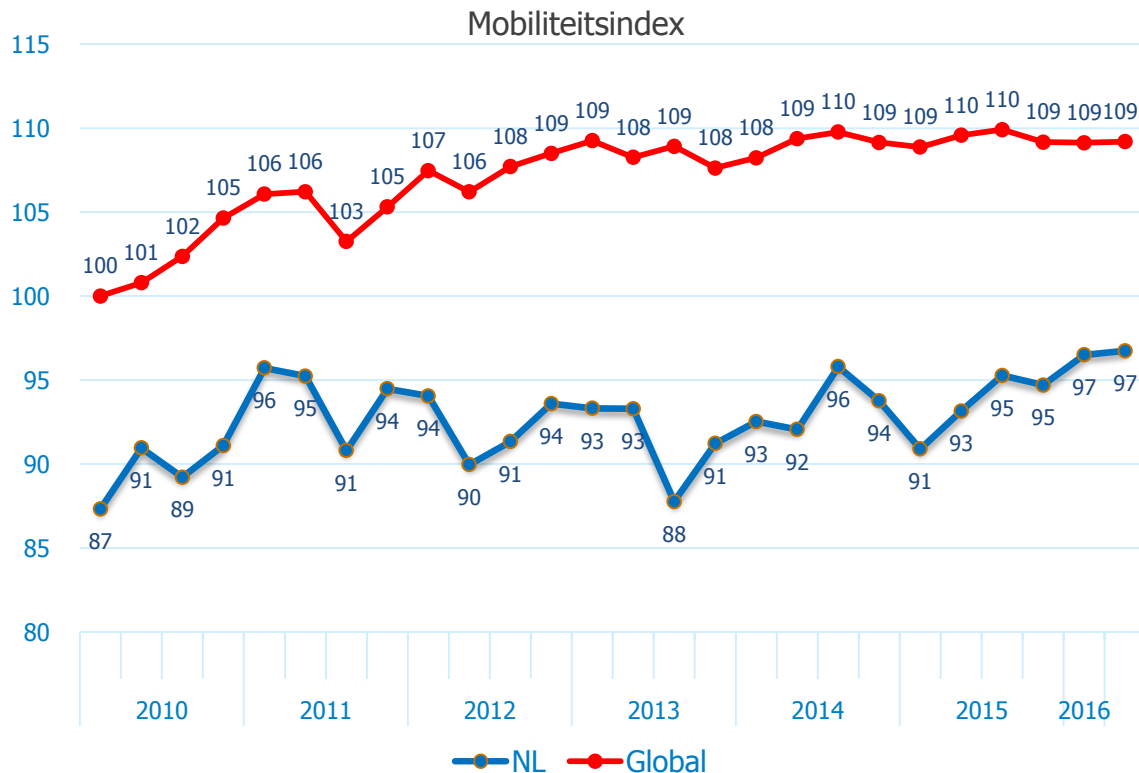
Een meerderheid van de werkenden geeft aan dat baan zekerheid in Nederland niet bestaat. In 2013 zagen we een vergelijkbaar resultaat.



% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	462	348	259	393	158	137	361	311
In mijn land bestaat baan zekerheid niet	73%	76%	71%	77%	72%	73%	77%	72%

MOBILITEIT

De mobiliteit in Nederland is onveranderd



De mobiliteit in Nederland staat in vergelijking met kwartaal 2 van vorig jaar hoger; in Q2 2015 was de mobiliteit 93 en is nu 97. In vergelijking met vorig kwartaal is de mobiliteit echter onveranderd.

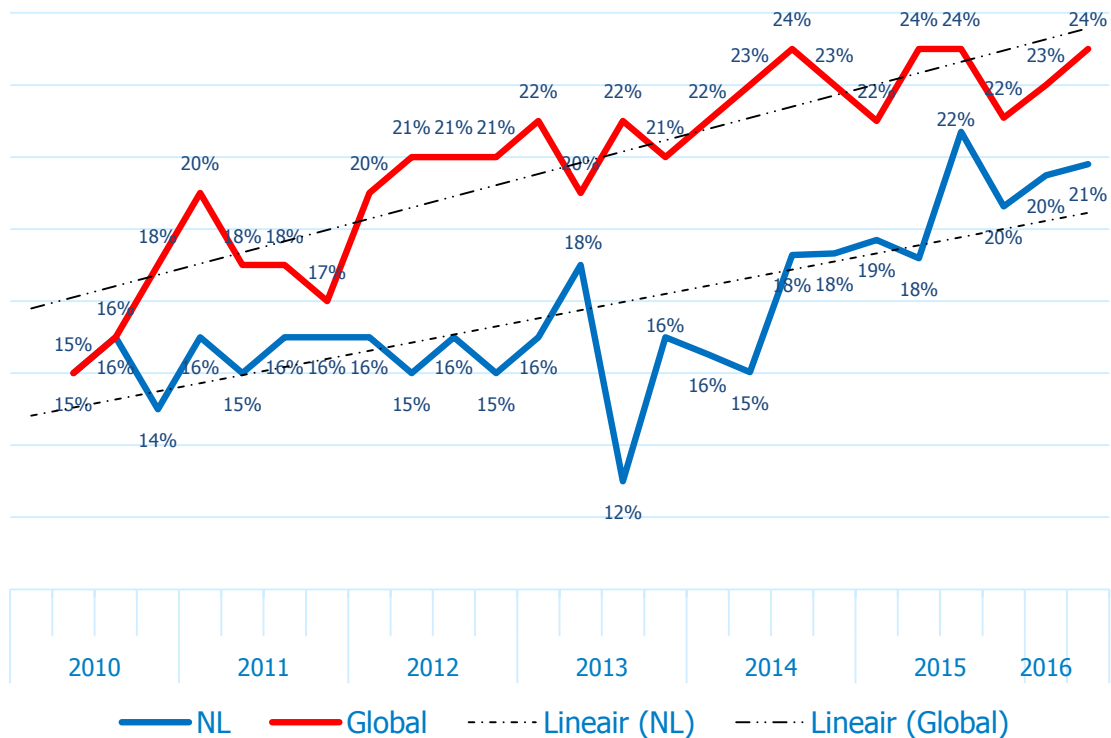
De mobiliteit laat wereldwijd in de laatste jaren een vrij constant beeld zien en ligt met gemiddeld 109 fors hoger dan in Nederland. Voor een volledig overzicht van de internationale mobiliteitscijfers per land, verwijzen wij graag naar het Global report van de WerkMonitor.

Mobiliteitsindex is afgeleid uit de vragen:

- Denkt u dat u binnen nu en 6 maanden hetzelfde of vergelijkbaar / werk zult doen bij een andere werkgever?
- Denkt u dat u binnen nu en 6 maanden ander werk zult doen bij een andere werkgever?

Aantal werkenden dat van baan is veranderd toont over de laatste drie kwartalen een licht stijgende trend

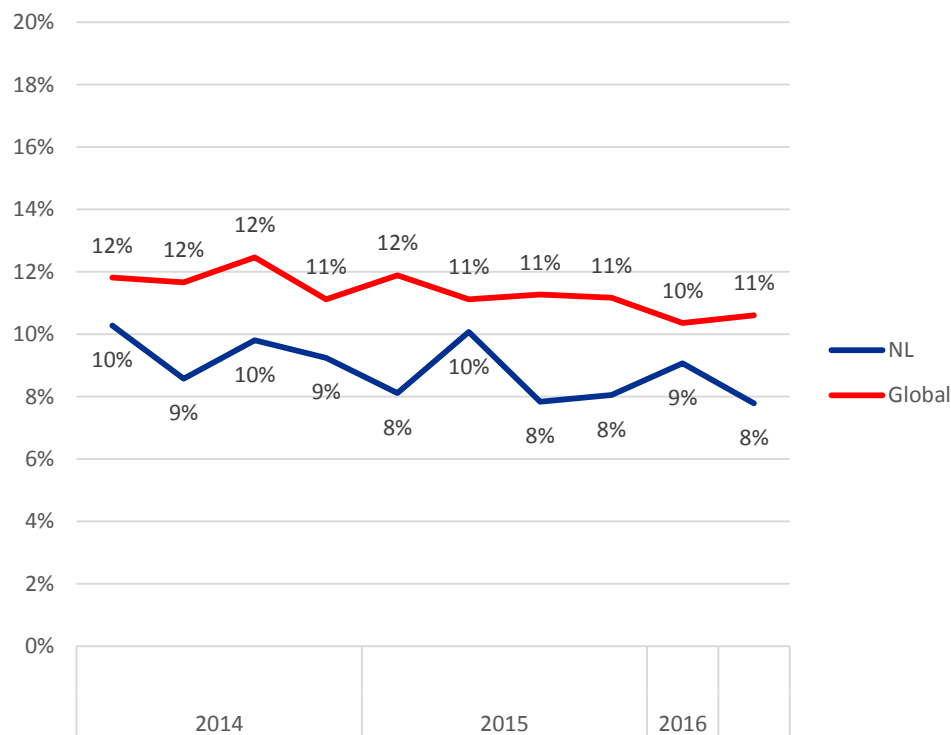
% dat in de afgelopen zes maanden van werk is veranderd



Circa een op de vijf werkenden geeft aan in de afgelopen zes maanden van werk te zijn veranderd. In vergelijking met vorig kwartaal is dit vrijwel gelijk gebleven. De laatste drie kwartalen laat een licht stijgende trend zien.

8% van de werkenden overweegt serieus om te switchen van baan

% van werkenden dat van plan is van baan te veranderen



De interesse om van baan te wisselen is onveranderd; circa 8% van de werkenden is van plan om van baan te veranderen.

OVER RANDSTAD WERKMONITOR

Methodeverantwoording Randstad WerkMonitor (1)

De WerkMonitor is een kwantitatief online onderzoek naar de intentie van werknemers om te bewegen op de arbeidsmarkt. Dit onderzoek maakt deel uit van de internationale Workmonitor, die in 2016 in 33 landen gemeten wordt. Op kwartaalbasis wordt de mobiliteit van de Nederlandse arbeidsmarkt in kaart gebracht. Daarnaast is er ieder kwartaal aandacht voor een specifiek thema. Dit kwartaal is er onder meer aandacht besteed aan het thema tijdelijk werk. Enkele stellingen zijn ook in Q2 2013 voorgelegd en in de analyse is gekeken in hoeverre er verschillen zijn met Q2 2016. De resultaten hiervan zijn beschreven in dit rapport. Naast dit rapport zijn nog drie andere publicaties van Q2 met andere thema's. De doelgroep van dit onderzoek bestaat uit Nederlandse werknemers die:

- 18 jaar en ouder zijn
- in loondienst of via een uitzendbureau werkzaam zijn
- minimaal 24 uur per week werken.

Methodeverantwoording Randstad WerkMonitor (2)

Aan deze meting hebben in totaal 810 mensen meegewerkt. De respondenten zijn net als in alle andere metingen geworven uit het panel van Survey Sampling International (SSI). Bij het trekken van een landelijk representatieve steekproef is gebruik gemaakt van de Gouden Standaard verdeling naar leeftijd, opleiding en geslacht) .

Het onderzoek is uitgevoerd van 22 april tot en met 9 mei 2016. Het veldwerk is uitgevoerd door SSI volgens de richtlijnen van ESOMAR/IKK. De analyse en rapportage is uitgevoerd door djem insight studio.

contactinformatie

Vragen van media?

Journalisten met vragen over de Randstad WerkMonitor kunnen contact opnemen met:

- **Suzan Bloemscheer**
PR Manager / Woordvoerder
T 020 569 12 11
M 06 15 85 44 98
suzan.bloemscheer@nl.randstad.com