

# Onderzoeksrapport

# Randstad WerkMonitor 2016 kwartaal 2

## Gebrek aan competenties

Randstad Nederland

Juni 2016



# INHOUDSOPGAVE

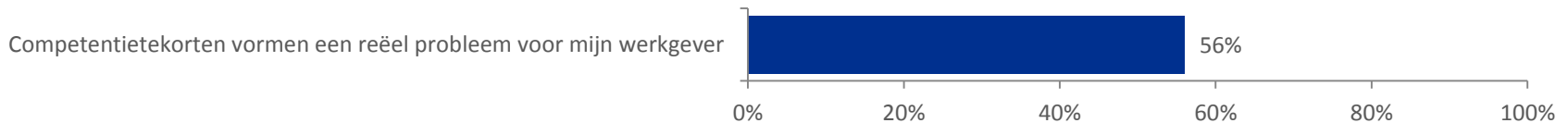
|                           |    |
|---------------------------|----|
| Gebrek aan competenties   | 3  |
| Mobiliteit                | 8  |
| Over Randstad WerkMonitor | 12 |

# GEBREK AAN COMPETENTIES

# Ruim de helft van de werkenden erkent dat gebrek aan competenties een probleem is voor hun werkgever

Aan de groep werkenden is de stelling voorgelegd of competentietekorten een probleem vormen voor hun werkgever. Circa 56% is het met deze stelling eens.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?  
(% (zeer) mee eens)  
(basis: alle werkenden n=810)

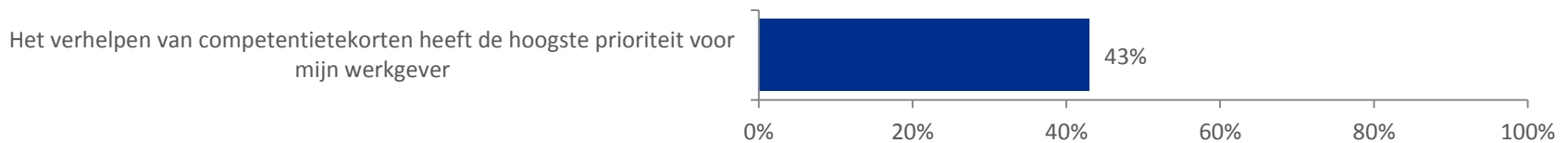


| % (zeer) mee eens   | man | vrouw | 34 jr of jonger | 35-54 jaar | 55 jr of ouder | laag | midden | hoog |
|---|-----|-------|-----------------|------------|----------------|------|--------|------|
| Basis (100%=)   | 462 | 348   | 259             | 393        | 158            | 137  | 361    | 311  |
| Competentietekorten vormen een reëel probleem voor mijn werkgever | 62% | 48%   | 59%             | 57%        | 49%            | 58%  | 53%    | 58%  |

# Circa twee op de vijf werkenden geven aan dat het verhelpen van competentietekorten prioriteit heeft

Circa 43% van de groep werkenden erkent dat het verhelpen van competentietekorten de hoogste prioriteit voor hun werkgever heeft. Hoog opgeleiden geven dit relatief minder vaak aan.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?  
 (% (zeer) mee eens)  
 (basis: alle werkenden n=810)



| % (zeer) mee eens   | man | vrouw | 34 jr of jonger | 35-54 jaar | 55 jr of ouder | laag | midden | hoog |
|---|-----|-------|-----------------|------------|----------------|------|--------|------|
| Basis (100%=)   | 462 | 348   | 259             | 393        | 158            | 137  | 361    | 311  |
| Het verhelpen van competentietekorten heeft de hoogste prioriteit voor mijn werkgever | 49% | 35%   | 45%             | 42%        | 41%            | 49%  | 44%    | 39%  |

# Circa tweederde erkent dat de grootste competentietekorten zijn te vinden binnen STEM

Een groot deel van de werkenden is het er mee eens dat de grootste competentietekorten zijn te vinden in de wetenschap, technologie, engineering en wiskunde.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?  
 (% (zeer) mee eens)  
 (basis: alle werkenden n=810)

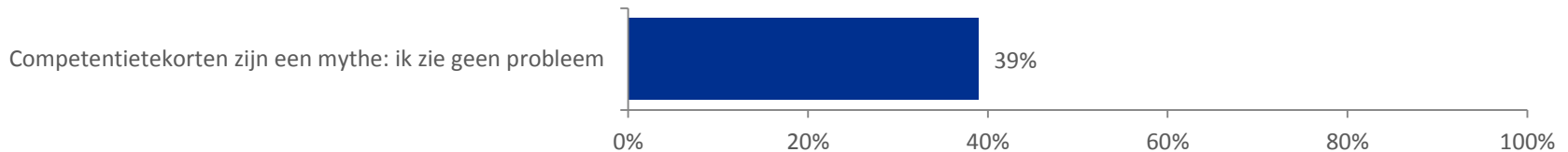


| % (zeer) mee eens   | Basis (100%=) |       | Leeftijd        |            |                | Opleiding |        |      |
|---|---------------|-------|-----------------|------------|----------------|-----------|--------|------|
|   | man           | vrouw | 34 jr of jonger | 35-54 jaar | 55 jr of ouder | laag      | midden | hoog |
| Basis (100%=)   | 462           | 348   | 259             | 393        | 158            | 137       | 361    | 311  |
| De grootste competentietekorten zijn te vinden in de wetenschap, technologie, engineering en wiskunde | 66%           | 60%   | 68%             | 59%        | 69%            | 58%       | 65%    | 64%  |

# Circa twee op de vijf werkenden zijn het ermee eens dat competentietekorten een mythe zijn

Een klein deel van de werkenden (circa 39%) herkent het probleem van competentietekorten niet en is van mening dat dit tekort een mythe is. Vooral onder jongere werknemers en laag opgeleiden heerst deze opvatting.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?  
(% (zeer) mee eens)  
(basis: alle werkenden n=810)

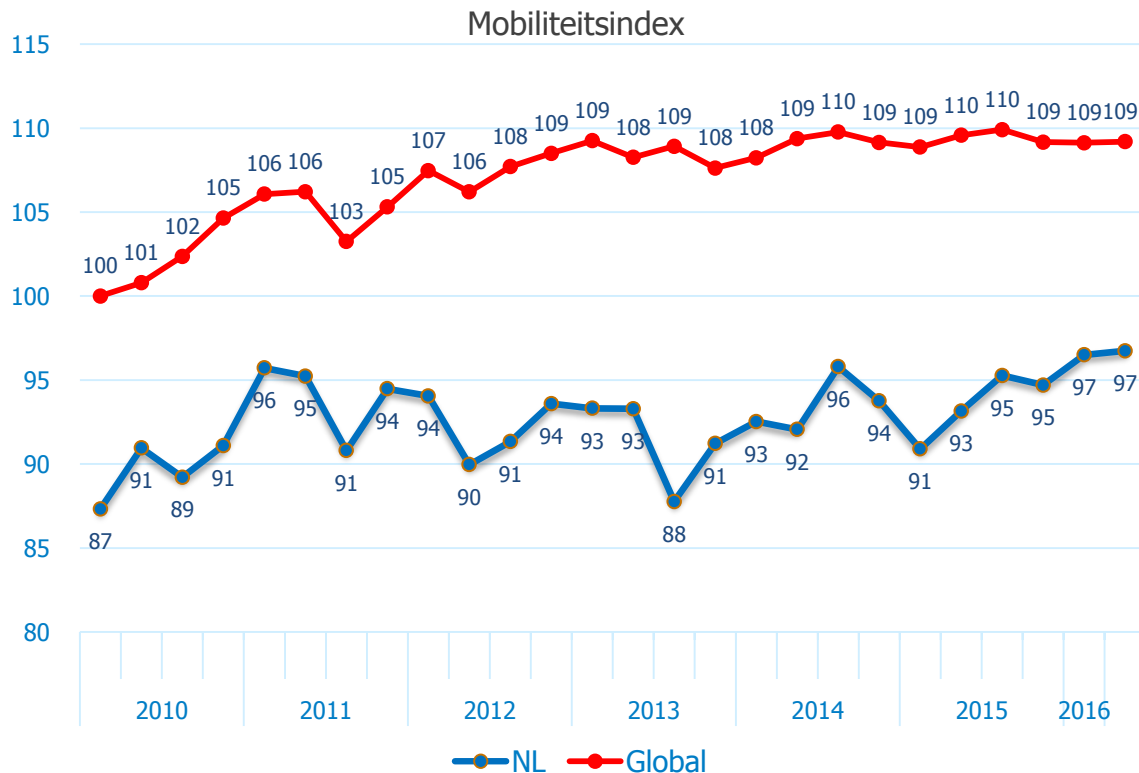


| % (zeer) mee eens  | man | vrouw | 34 jr of jonger | 35-54 jaar | 55 jr of ouder | laag | midden | hoog |
|--|-----|-------|-----------------|------------|----------------|------|--------|------|
| Basis (100%=)  | 462 | 348   | 259             | 393        | 158            | 137  | 361    | 311  |
| Competentietekorten zijn een mythe: ik zie geen probleem | 45% | 30%   | 44%             | 38%        | 32%            | 43%  | 38%    | 37%  |

# MOBILITEIT



# De mobiliteit in Nederland is onveranderd



De mobiliteit in Nederland staat in vergelijking met kwartaal 2 van vorig jaar hoger; in Q2 2015 was de mobiliteit 93 en is nu 97. In vergelijking met vorig kwartaal is de mobiliteit echter onveranderd.

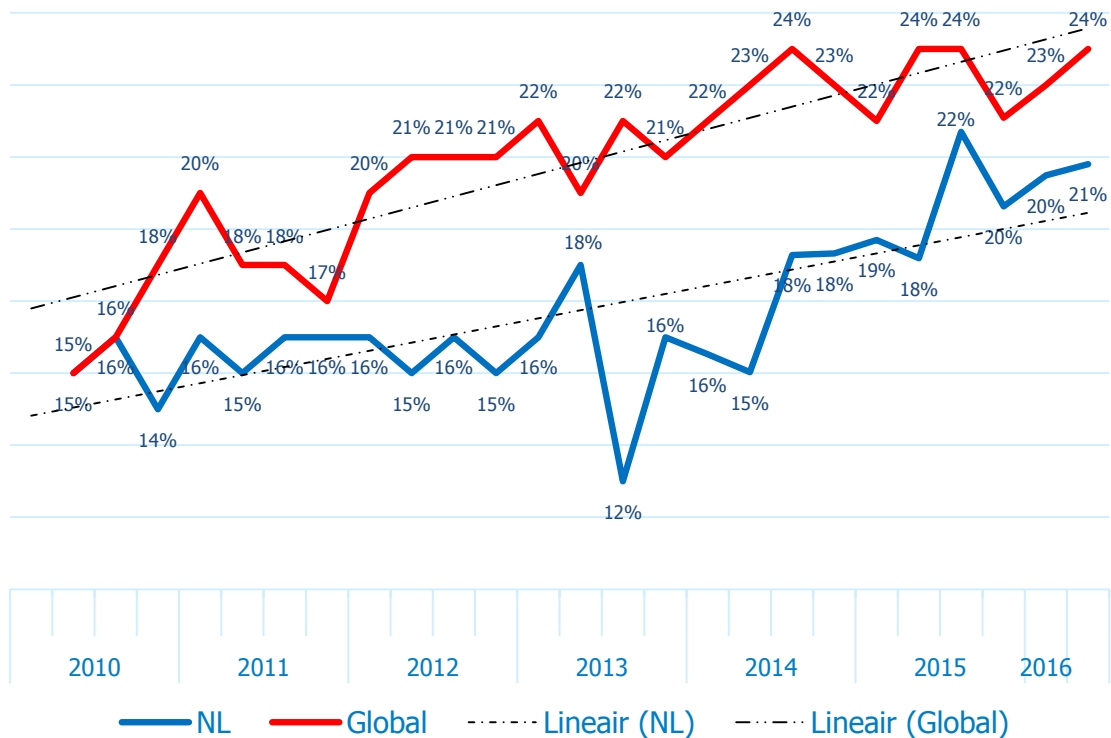
De mobiliteit laat wereldwijd in de laatste jaren een vrij constant beeld zien en ligt met gemiddeld 109 fors hoger dan in Nederland. Voor een volledig overzicht van de internationale mobiliteitscijfers per land, verwijzen wij graag naar het Global report van de WerkMonitor.

Mobiliteitsindex is afgeleid uit de vragen:

- Denkt u dat u binnen nu en 6 maanden hetzelfde of vergelijkbaar / werk zult doen bij een andere werkgever?
- Denkt u dat u binnen nu en 6 maanden ander werk zult doen bij een andere werkgever?

# Aantal werkenden dat van baan is veranderd toont over de laatste drie kwartalen een licht stijgende trend

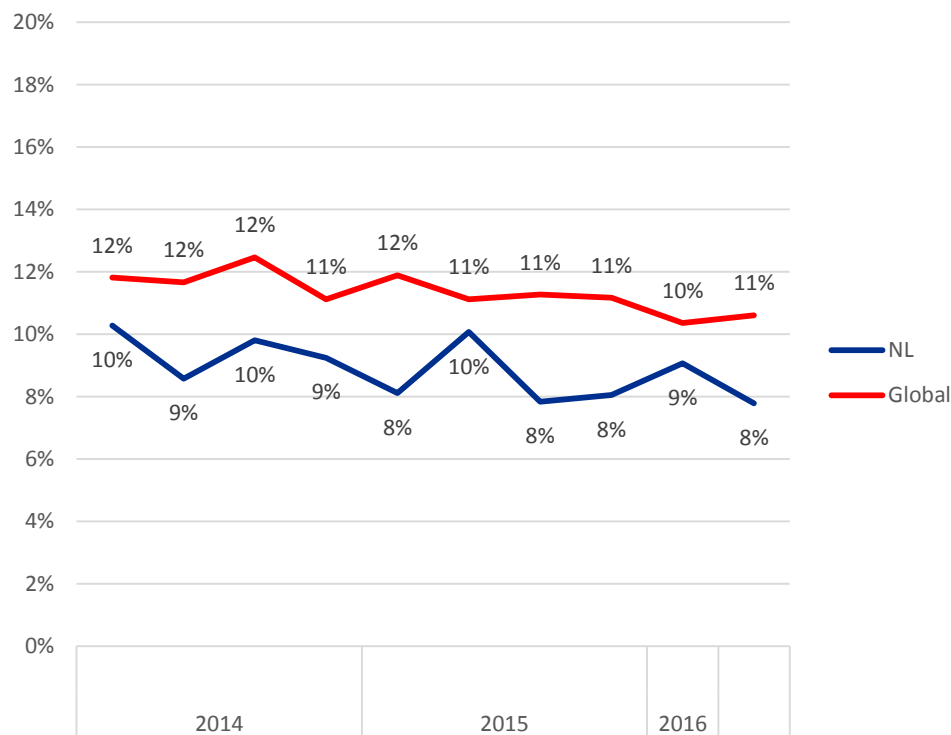
% dat in de afgelopen zes maanden van werk is veranderd



Circa een op de vijf werkenden geeft aan in de afgelopen zes maanden van werk te zijn veranderd. In vergelijking met vorig kwartaal is dit vrijwel gelijk gebleven. De laatste drie kwartalen laat een licht stijgende trend zien.

# 8% van de werkenden overweegt serieus om te switchen van baan

% van werkenden dat van plan is van baan te veranderen



De interesse om van baan te wisselen is onveranderd; circa 8% van de werkenden is van plan om van baan te veranderen.

# OVER RANDSTAD WERKMONITOR

# Methodeverantwoording Randstad WerkMonitor (1)

De WerkMonitor is een kwantitatief online onderzoek naar de intentie van werknemers om te bewegen op de arbeidsmarkt. Dit onderzoek maakt deel uit van de internationale Workmonitor, die in 2016 in 33 landen gemeten wordt. Op kwartaalbasis wordt de mobiliteit van de Nederlandse arbeidsmarkt in kaart gebracht. Daarnaast is er ieder kwartaal aandacht voor een specifiek thema. Dit kwartaal is er aandacht besteed aan het thema jongeren en werk, tijdelijk werk, gebrek aan competenties en ouderen en werk. De resultaten hiervan zijn beschreven in dit rapport. Naast dit rapport zijn nog drie andere publicaties van Q2 met andere thema's. De doelgroep van dit onderzoek bestaat uit Nederlandse werknemers die:

- 18 jaar en ouder zijn
- in loondienst of via een uitzendbureau werkzaam zijn
- minimaal 24 uur per week werken.

# Methodeverantwoording Randstad WerkMonitor (2)

Aan deze meting hebben in totaal 810 mensen meegewerkt. De respondenten zijn net als in alle andere metingen geworven uit het panel van Survey Sampling International (SSI). Bij het trekken van een landelijk representatieve steekproef is gebruik gemaakt van de Gouden Standaard verdeling naar leeftijd, opleiding en geslacht) .

Het onderzoek is uitgevoerd van 22 april tot en met 9 mei 2016. Het veldwerk is uitgevoerd door SSI volgens de richtlijnen van ESOMAR/IKK. De analyse en rapportage is uitgevoerd door djem insight studio.

# contactinformatie

## Vragen van media?

Journalisten met vragen over de Randstad WerkMonitor kunnen contact opnemen met:

- **Suzan Bloemscheer**  
PR Manager / Woordvoerder  
T 020 569 12 11  
M 06 15 85 44 98  
[suzan.bloemscheer@nl.randstad.com](mailto:suzan.bloemscheer@nl.randstad.com)