

de Arbeidsmarkt- waardescan



 randstad

Uitzenden & Detacheren | Professionals | Search & Selection | HR Solutions | Inhouse Services

een actueel beeld van de positie op de arbeidsmarkt

Een uitdagende arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt verandert continu, banen verdwijnen of veranderen. En er komen nieuwe banen bij. Dit verschilt ook weer per regio. De overheid doet stappen terug wat betreft het sociale vangnet. Daarentegen leven we langer, werken we langer door én hebben we sneller en vaker nieuwe kennis en vaardigheden nodig. Het is dan ook belangrijk dat mensen zelf de regie leren pakken om in hun welzijn en welvaart te voorzien. U kunt vanuit uw positie de ontwikkeling en mobiliteit van uw medewerkers stimuleren.

Een belangrijke vraag hierbij is in hoeverre uw medewerkers voldoende aansluiting hebben op de huidige, uitdagende arbeidsmarkt. Hoeveel vraag en aanbod is er eigenlijk? En kan uw medewerker hier gemakkelijk aansluiting op vinden? En dat is precies waar de Arbeidsmarktwaardescan uw medewerker het antwoord op geeft. Met behulp van de scan maken wij als het ware een foto van de positie van uw medewerker op de arbeidsmarkt.

Een actueel beeld

Deze foto bestaat uit een door data gedreven analyse van de arbeidsmarktpositie. Deze is o.a. gebaseerd op conjunctuur, regionale schaarste, wensfunctie, salaris, opleiding, werkervaring, contracturen en reisbereidheid. De scan koppelt deze analyse aan de persoonlijke eigenschappen, competenties en veranderkracht van uw medewerker. Zo krijgt hij of zij een actueel beeld van de positie op de arbeidsmarkt!

De geavanceerde Arbeidsmarktwaardescan is standaard onderdeel van de dienstverlening op het gebied van outplacement, re-integratie 2e spoor, duurzame inzetbaarheid en publiek private samenwerkingen. Ook maatwerk is mogelijk. U kunt de Arbeidsmarktwaardescan bijvoorbeeld inzetten binnen een eigen HR-traject; individueel of juist voor een grotere groep medewerkers. In maatwerktrajecten combineren we de scan altijd met een persoonlijk gesprek.

Wilt u ook meer inzicht in de positie op de arbeidsmarkt van uw mensen? Neem dan contact op met een adviseur van Randstad HR Solutions via 0800 94 33 766.

Uw organisatie moet continu kunnen meebewegen met de snel veranderende markt en technologie. Dit geldt óók voor uw personeel. Uw personeel is de motor van uw organisatie. De zorg voor uw medewerkers is dan ook erg belangrijk. Randstad biedt voor dat doel een breed scala aan praktische hr-oplossingen. Hierbij kunt u denken aan coaching, re-integratie-begeleiding, advies voor duurzame inzetbaarheid, hulp bij het strategisch plannen van uw personeel, maar ook persoonlijke outplacement trajecten. Een belangrijk instrument in dit palet aan mogelijkheden is de Arbeidsmarktwaardescan.



Randstad Arbeidsmarktwaardescan geeft inzicht in uw positie op de arbeidsmarkt



arbeidsmarktinformatie

persoonlijk profiel



Uw arbeidsmarktwaarde

Onze inschatting is dat, kijkend naar de door u aangegeven functie, uw wensen en persoonlijk profiel, uw arbeidsmarktwaarde op dit moment **hoog** is.



Arbeidsmarkt

Uw huidig functieprofiel sluit goed aan bij wat gevraagd wordt op de huidige arbeidsmarkt. Er is een ruim aanbod van vacatures voor de functie van systeem-beheerder.

Persoonlijk

Kijkend naar uw persoonlijk profiel zien we een mogelijke belemmering in de mate waarin u open staat voor verandering. U bent hierin wat afwachtend en laat mogelijk kansen voor uzelf liggen. Dit kan belemmerend werken bij verandering van baan én in het sollicitatieproces.

Daar tegenover staat dat u voldoende energie en veerkracht heeft om dit op te vangen.