

# outplacement- trajecten op maat



 randstad

Uitzenden & Detacheren | Professionals | Search & Selection | HR Solutions | Inhouse Services

# een persoonlijke aanpak met duurzaam resultaat

Uw organisatie moet continu kunnen meebewegen met de snel veranderende markt en technologie. Dit geldt óók voor uw personeel. Dat zorgt voor diverse uitdagingen. Bijvoorbeeld met medewerkers die het tempo niet aan kunnen. Of zich niet kunnen vinden in de nieuwe koers. Het kan ook zijn dat medewerkers moeite hebben met het aanleren en toepassen van nieuwe vaardigheden. Hoe leidt u dit in goede banen?

## Praktische HR-oplossingen

Uw personeel is de motor van uw organisatie. De zorg voor uw medewerkers is dan ook erg belangrijk. Randstad biedt voor dat doel een breed scala aan praktische HR-oplossingen. Hierbij kunt u denken aan coaching, re-integratiebegeleiding, advies voor duurzame inzetbaarheid, hulp bij het strategisch plannen van uw personeel, maar ook persoonlijke outplacementtrajecten.

## Persoonlijke outplacementtrajecten

Want soms is het onvermijdelijk dat u afscheid moet nemen van één of meerdere werknemers. Natuurlijk wilt u deze persoon of personen dan ondersteuning bieden om zo snel mogelijk weer een nieuwe baan te vinden. Randstad HR Solutions helpt u daarbij met op maat gesneden, persoonlijke outplacementtrajecten.

## Experts op de arbeidsmarkt

We bieden outplacementtrajecten voor alle leeftijden en niveaus: van young professional

tot 50-plusser. Zowel u als de betrokken medewerker ervaren direct het voordeel van de arbeidsmarktexpertise van onze adviseurs en de contacten die Randstad heeft met duizenden bedrijven. Als grootste recruitmentorganisatie in Nederland bemiddelen wij snel en duurzaam naar nieuw werk.

## Persoonlijke aanpak

Daarnaast hanteren wij een zeer persoonlijke aanpak, waarbij de ontwikkeling en wensen van de kandidaat altijd het uitgangspunt vormen. Onze kandidaten waarderen ons: uit recent klantonderzoek blijkt dat zij zeer tevreden zijn over onze dienstverlening. Positieve punten die onder andere genoemd worden zijn: professioneel, goede begeleiding, ons grote netwerk en marktkennis. Ook de persoonlijke, betrokken aanpak wordt als zeer prettig en onderscheidend ervaren.

## Een waardevolle voorsprong

Maar liefst 45 procent van alle vacatures in





Nederland wordt bij ons ondergebracht. Niet alle vacatures zijn openbaar; deze worden ook via lokale relatienetwerken ingevuld. De adviseurs van Randstad HR Solutions hebben toegang tot deze netwerken waardoor zij uw medewerker uit eerste hand functies aan kunnen bieden. Daarnaast maken we gebruik van de nieuwste sourcingstechnieken om de juiste baan voor uw medewerker te vinden. Ons slagingspercentage is dan ook zeer hoog: 75% van onze outplacementkandidaten vindt binnen een begeleidingstijd van zes maanden een passende baan.

#### **Maatwerk en duurzaamheid**

Ieder outplacementtraject start met een arbeidsmarktwaardescan. Met deze scan brengen we de positie van de medewerker ten op zichte van het vacature-aanbod in kaart. Ook stellen we de motivatie en de afstand tot de arbeidsmarkt vast. Op basis van de uitkomsten van de scan stellen we een traject op maat samen. Ons outplacementtraject is transparant en resultaatgericht. Duurzaamheid is daarbij ons streven; pas als de overstap succesvol is en naar ieders tevredenheid verloopt, zijn wij ook tevreden.

#### **Direct perspectief**

Bij een duidelijk loopbaanprofiel gaan we direct de arbeidsmarkt op. Welke vacatures zijn waar te vinden? Hoe kan de medewerker het beste zoeken en gevonden worden? We leren de medewerker om op effectieve wijze de arbeidsmarkt te benaderen én succesvol te solliciteren. Zoals het onderbouwen van de motivatie, de persoonlijke presentatie, het Curriculum Vitae, de sollicitatiebrief, het live

oefenen van sollicitatiegesprekken en effectief netwerken. Ook worden er samen met de adviseur sollicitatieactiviteiten ondernomen. Individueel, in een training en/of in jobcenter- en netwerkbijeenkomsten.

#### **Een haalbaar loopbaanprofiel**

Als de aansluiting op de arbeidsmarkt nog onvoldoende is coachen wij de kandidaat op het krijgen van inzicht in eigen kunnen en positie. Wat zijn mijn kwaliteiten en vaardigheden, drijfveren en toekomstwensen? Uiteraard besteden we aandacht aan de manier waarop de medewerker met de veranderde situatie omgaat. Zijn of haar perceptie van de situatie en mogelijkheden staan daarbij centraal. Doel hiervan is om samen een passend loopbaanprofiel op te stellen.

#### **WerkInzicht: alles bij de hand**

Via de internet portal WerkInzicht heeft uw medewerker 24 uur per dag, 7 dagen per week toegang tot vragenlijsten en testen, werkboekoefeningen en leesteksten gericht op sollicitatieactiviteiten. Daarnaast staan in WerkInzicht alle banen van Randstad Nederland en ruim 95 procent van de openbare vacatures in de Nederlandse arbeidsmarkt. De portal is zeer gebruiksvriendelijk, biedt een overzicht van alle activiteiten en een e-portfolio met alle resultaten. Via een aparte, gekoppelde werknemersportal kunt u de activiteiten van uw medewerker volgen en zo de resultaten gemakkelijk bespreken tijdens voortgangsgesprekken.

#### **Spreekt onze aanpak u aan?**

Neemt u dan contact op met een adviseur van Randstad HR Solutions via 0800 94 33 766.