

Onderzoeksrapport

Randstad WerkMonitor 2017 kwartaal 2

Visie op arbeidsmarkt

Randstad Nederland

Juni 2017



INHOUDSOPGAVE

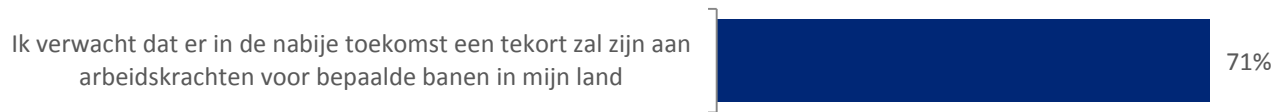
Visie op arbeidsmarkt	3
Mobiliteit	11
Over Randstad WerkMonitor	15

VISIE OP ARBEIDSMARKT

Meerderheid werkenden verwacht dat er in de nabije toekomst een tekort zal zijn aan personeel voor specifieke banen

Circa 71% van de werkenden denkt dat er in de nabije toekomst een tekort zal zijn aan arbeidskrachten voor bepaalde banen.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
(basis: alle werkenden n=810)

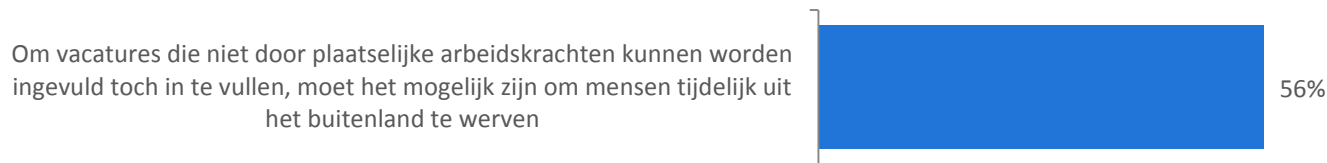


	% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)		457	353	254	376	180	123	388	300
Ik verwacht dat er in de nabije toekomst een tekort zal zijn aan arbeidskrachten voor bepaalde banen in mijn land	75%	75%	67%	67%	72%	77%	73%	69%	73%

Ruim de helft van de werkenden zou werknemers uit het buitenland willen werven om tijdelijk vacatures op te kunnen vullen

Circa 56% van alle werkenden vindt het niet bezwaarlijk om tijdenlijk mensen uit het buitenland te werven, om vacatures die niet door plaatselijke arbeidskrachten kunnen worden ingevuld toch in te kunnen vullen. Vooral de hoogopgeleiden zijn deze mening toegedaan. Onder de laagopgeleiden is slechts een derde het hier mee eens.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
(basis: alle werkenden n=810)



% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	457	353	254	376	180	123	388	300
Om vacatures die niet door plaatselijke arbeidskrachten kunnen worden ingevuld toch in te vullen, moet het mogelijk zijn om mensen tijdelijk uit het buitenland te werven	58%	53%	61%	56%	49%	33%	51%	71%

Meerderheid werkenden is bereid om zich bij te scholen indien werkloosheid dreigt

Circa 91% van de werkenden zou bereid zijn om zichzelf te laten bijscholen om werkloosheid te voorkomen. Ook vindt de ruime meerderheid (circa 90%) dat werklozen in het algemeen zoveel mogelijk moeten worden bijgeschoold, zodat zij de vacatures kunnen invullen die door krapte op de arbeidsmarkt moeilijk in te vullen zijn.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen?
(basis: alle werkenden n=810)



	% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)		457	353	254	376	180	123	388	300
Werklozen moeten waar mogelijk worden bijgeschoold zodat zij de vacatures kunnen invullen die als gevolg van de krapte op de arbeidsmarkt niet kunnen worden ingevuld	90%	90%	91%	87%	93%	90%	92%	89%	92%
Ik zou bereid zijn te worden bijgeschoold om werkloosheid te voorkomen	88%	94%	91%	94%	82%	85%	89%	89%	95%

Meerderheid van werkenden vindt het noodzakelijk om te blijven leren om zo hun inzetbaarheid op arbeidsmarkt te behouden en te verbeteren

Circa vier op de vijf werkenden (80%) is van mening dat men moet blijven leren om zo hun inzetbaarheid op de arbeidsmarkt te behouden en te verbeteren. Vooral onder midden en hoogopgeleiden is men deze mening toegedaan.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
(basis: alle werkenden n=810)



	% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)		457	353	254	376	180	123	388	300
Ik moet blijven leren om mijn inzetbaarheid op de arbeidsmarkt te behouden en verbeteren		78%	82%	80%	82%	75%	64%	79%	87%

Meerderheid van de werkenden zou een tijdelijk contract aanvaarden om werkloosheid te voorkomen

Ruim driekwart van de werkenden (circa 78%) zegt een tijdelijk contract te aanvaarden om zo eventuele werkloosheid te voorkomen. Ruim een derde zou een lager salaris of demotie aanvaarden om zo ontslag te voorkomen. Naar mate men ouder wordt, neemt de bereidwilligheid om salaris in te leveren af; onder jongeren is bijna de helft (circa 46%) hiertoe bereid. Onder 55 plussers is nog maar circa 29% hiertoe bereid.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen?
(basis: alle werkenden n=810)

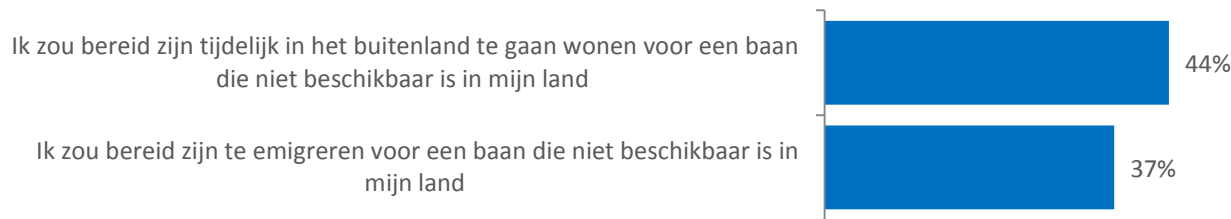


% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	457	353	254	376	180	123	388	300
Ik zou een tijdelijk contract aanvaarden om werkloosheid te voorkomen	73%	83%	80%	80%	70%	71%	75%	84%
Ik zou een lager salaris of demotie aanvaarden om mijn baan te behouden	41%	33%	46%	36%	29%	34%	38%	38%

Twee op de vijf werkenden zouden tijdelijk een baan in het buitenland accepteren als men in Nederland niet aan de slag zou kunnen

Circa 44% van de werkenden zou bereid zijn tijdelijk in het buitenland te gaan wonen voor een baan die niet beschikbaar is in Nederland. De bereidheid is het grootst onder de hoogopgeleiden en jonge werkenden (circa 56%). Ruim een derde (circa 37%) zou zelfs bereid zijn om te emigreren voor een baan die niet beschikbaar is in Nederland. Uit het onderzoek blijkt verder dat naarmate men hoger is opgeleid of men jonger is, de bereidheid groter is om te emigreren.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen?
(basis: alle werkenden n=810)

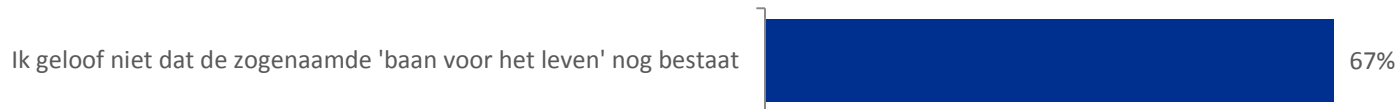


	% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)		457	353	254	376	180	123	388	300
Ik zou bereid zijn tijdelijk in het buitenland te gaan wonen voor een baan die niet beschikbaar is in mijn land	45%	42%	56%	42%	31%	33%	38%	56%	
Ik zou bereid zijn te emigreren voor een baan die niet beschikbaar is in mijn land	39%	35%	51%	35%	22%	23%	35%	46%	

Circa tweederde van werkenden gelooft niet in een baan voor het leven

Circa 67% van de werkenden gelooft niet dat een baan voor het leven bestaat. Omgerekend gelooft circa 33% van alle werkenden hier wel in.

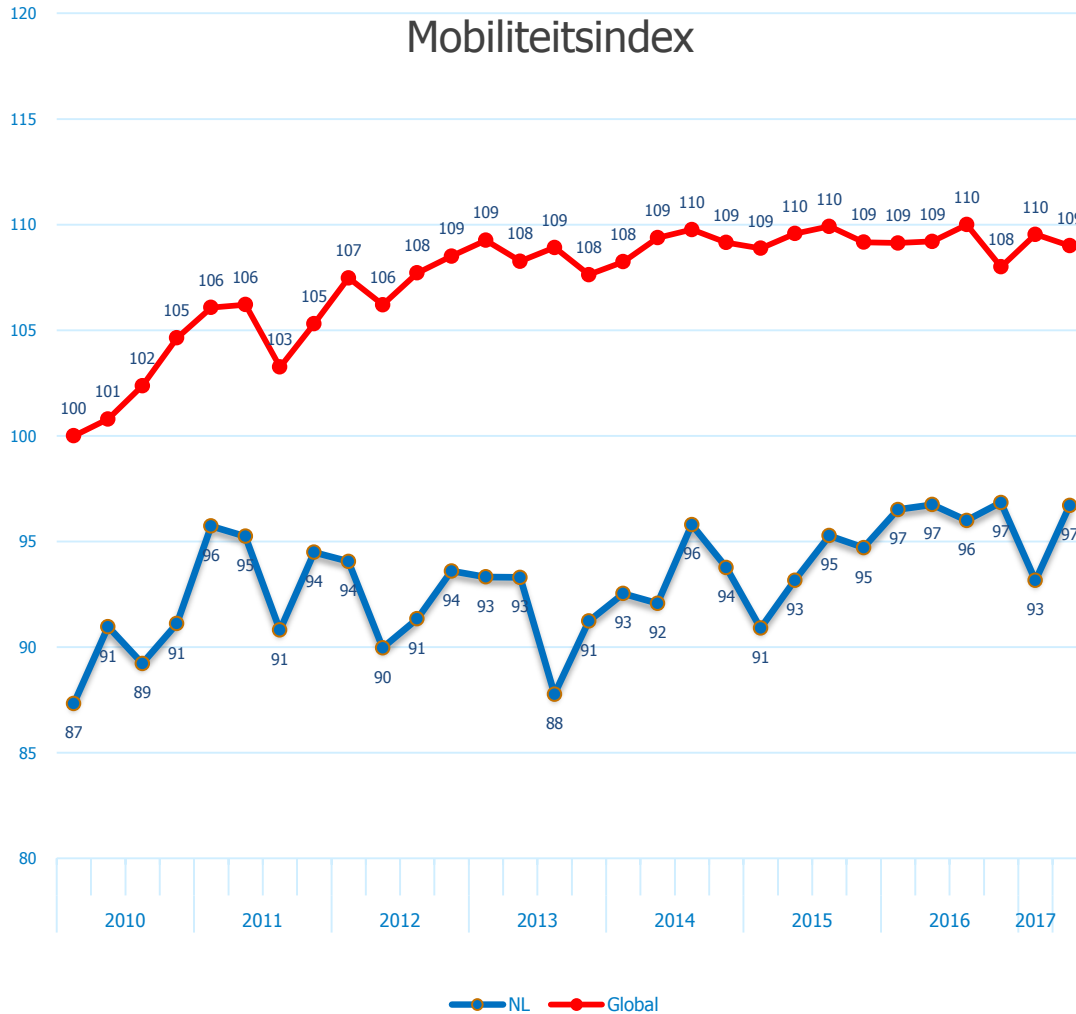
In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
(basis: alle werkenden n=810)



	% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
	Basis (100%=)	457	353	254	376	180	123	388	300
Ik geloof niet dat de zogenaamde 'baan voor het leven' nog bestaat		67%	69%	66%	68%	68%	67%	64%	72%

MOBILITEIT

De mobiliteit in Nederland is sterk gestegen



De mobiliteit in Nederland is sterk gestegen ten opzichte van vorig kwartaal.

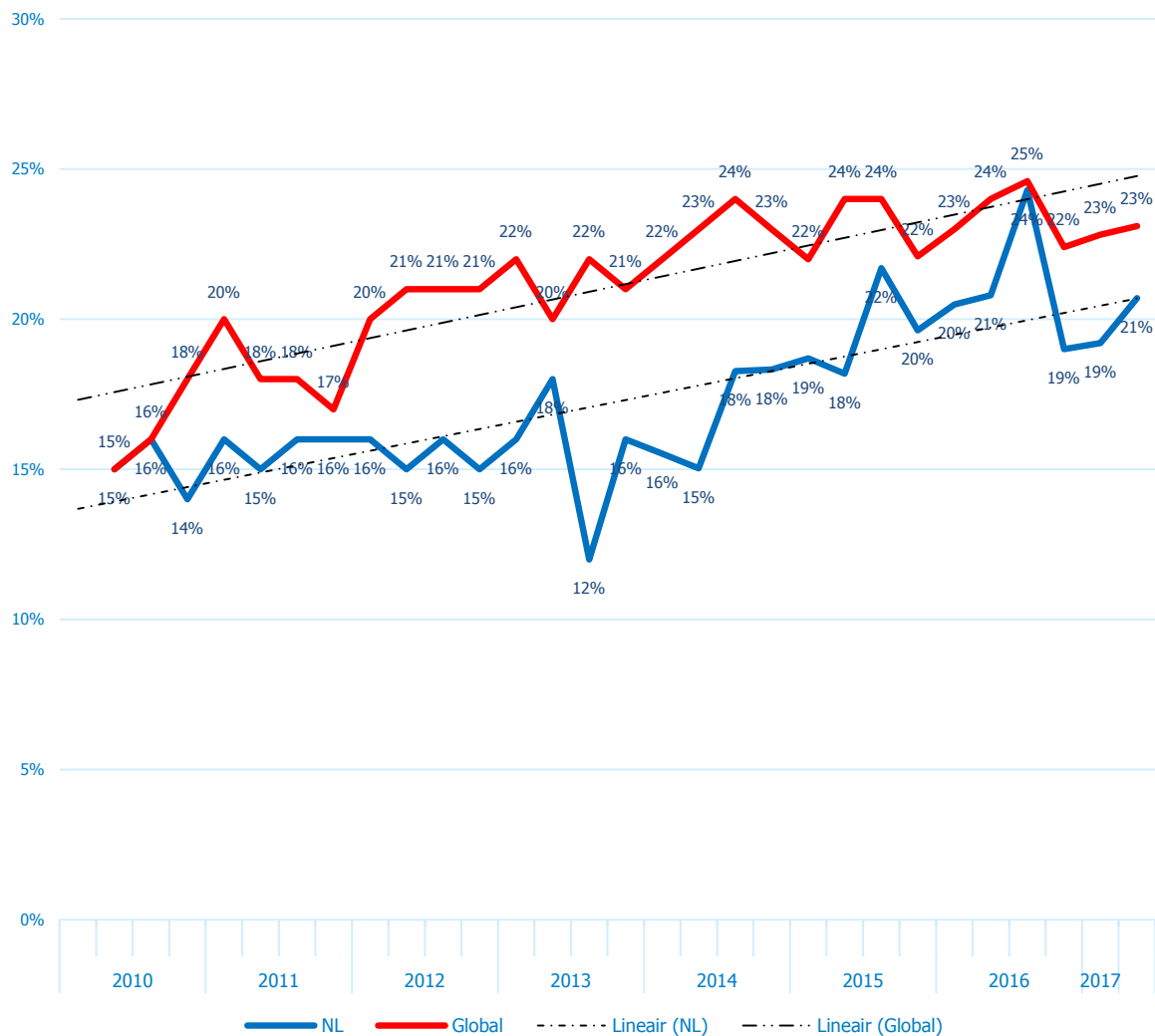
De mondiale mobiliteit laat een lichte daling zien en komt uit op 109 punten. Voor een volledig overzicht van de internationale mobiliteitscijfers per land, verwijzen wij graag naar het Global report van de WerkMonitor.

Mobiliteitsindex is afgeleid uit de vragen:

- Denkt u dat u binnen nu en 6 maanden hetzelfde of vergelijkbaar / werk zult doen bij een andere werkgever?
- Denkt u dat u binnen nu en 6 maanden ander werk zult doen bij een andere werkgever?

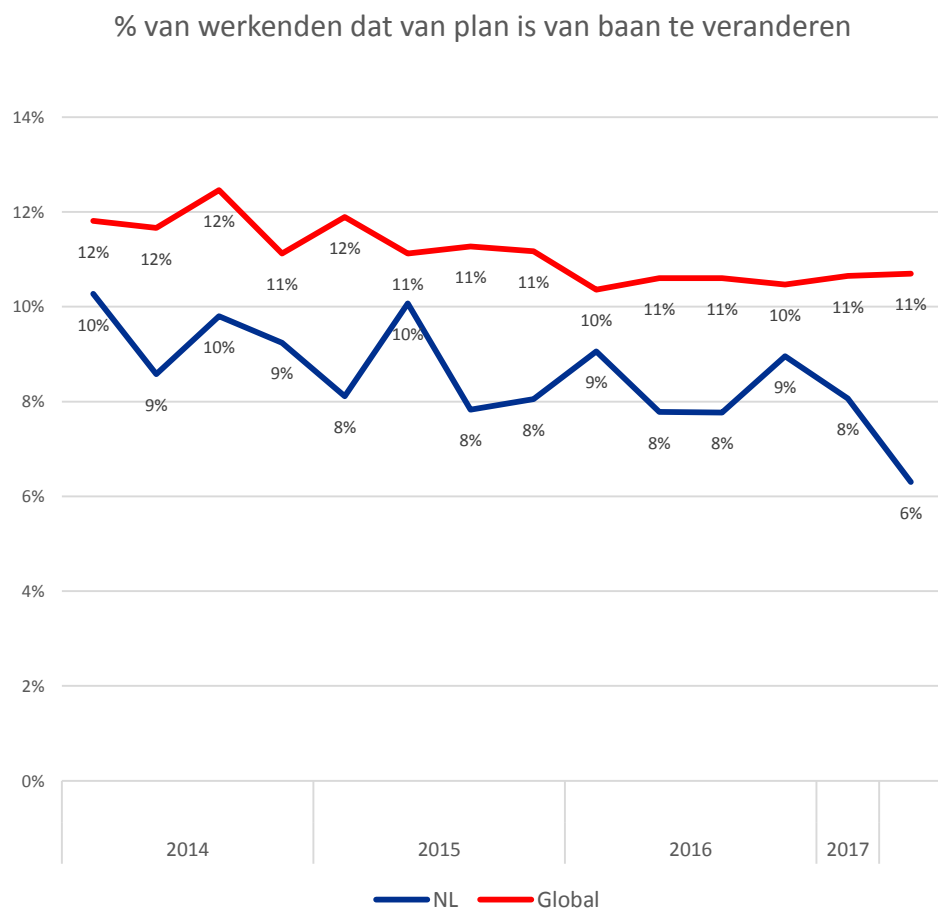
Aantal werkenden dat van baan is veranderd is licht gestegen

% dat in de afgelopen zes maanden van werk is veranderd



Circa één op de vijf werkenden geeft aan in de afgelopen zes maanden van werk te zijn veranderd. In vergelijking met vorig kwartaal is het aantal werkenden dat van baan is veranderd licht gestegen.

6% van de werkenden overweegt serieus om te switchen van baan



De interesse om van baan te wisselen vertoont een dalende trend; circa 6% van de werkenden is van plan om van baan te veranderen.

Wereldwijd is de situatie rondom de interesse om van baan te wisselen onveranderd.

OVER RANDSTAD WERKMONITOR

Methodeverantwoording Randstad WerkMonitor (1)

De WerkMonitor is een kwantitatief online onderzoek naar de intentie van werknemers om te bewegen op de arbeidsmarkt. Dit onderzoek maakt deel uit van de internationale Workmonitor, die in 2017 in 33 landen gemeten wordt. Op kwartaalbasis wordt de mobiliteit van de Nederlandse arbeidsmarkt in kaart gebracht. Daarnaast is er ieder kwartaal aandacht voor een specifiek thema. Dit kwartaal is er onder meer aandacht besteed aan visie op arbeidsmarkt. De resultaten hiervan zijn beschreven in dit rapport.

De doelgroep van dit onderzoek bestaat uit Nederlandse werknemers die:

- 18 jaar en ouder zijn
- in loondienst of via een uitzendbureau werkzaam zijn
- minimaal 24 uur per week werken.

Methodeverantwoording Randstad WerkMonitor (2)

Aan deze meting hebben in totaal 810 mensen meegewerkt. De respondenten zijn net als in alle andere metingen geworven uit het panel van Survey Sampling International (SSI). Bij het trekken van een landelijk representatieve steekproef is gebruik gemaakt van de Gouden Standaard verdeling naar leeftijd, opleiding en geslacht) .

Het onderzoek is uitgevoerd van 20 april tot en met 8 mei 2017. Het veldwerk is uitgevoerd door SSI volgens de richtlijnen van ESOMAR/IKK. De analyse en rapportage is uitgevoerd door djem insight studio.

contactinformatie

Vragen van media?

Journalisten met vragen over de Randstad WerkMonitor kunnen contact opnemen met:

- **Suzan Bloemscheer**
PR Manager / Woordvoerder
T 020 569 12 11
M 06 15 85 44 98
suzan.bloemscheer@nl.randstad.com