

Onderzoeksrapport

Randstad WerkMonitor 2016 kwartaal 2

Houding ten aanzien van jonge en oudere werkenden,
competenties en tijdelijk werk

Randstad Nederland

Juni 2016



INHOUDSOPGAVE

Houding ten aanzien van jongeren en werk	4
Houding ten aanzien van tijdelijk werk	9
Gebrek aan competenties	13
Houding ten aanzien van ouderen en werk	18
Mobiliteit	24
Over Randstad WerkMonitor	28

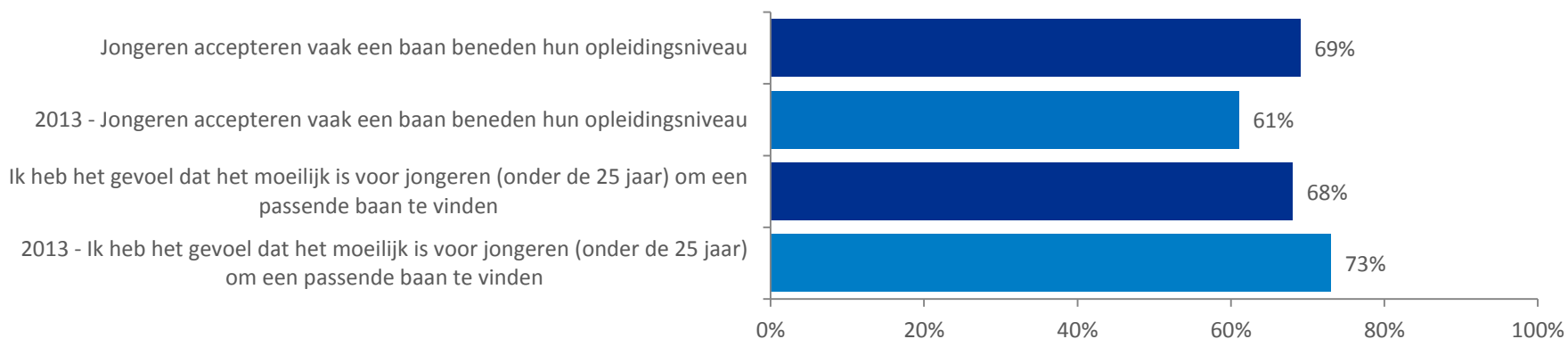
HOUDING TEN AANZIEN VAN JONGEREN EN WERK

Meerderheid van werkenden erkent dat het moeilijk is voor jongeren om een passende baan te vinden

Aan de groep werkenden zijn diverse stellingen voorgelegd over jongeren en werk. Ruim tweederde van de werkenden denkt dat jongeren vaak een baan beneden hun opleidingsniveau accepteren. In 2013 gaven minder werkenden dit aan (circa 61%).

Circa tweederde van de werkenden is van mening dat het moeilijk is voor jongeren (onder de 25 jaar) om een passende baan te vinden. In 2013 (Q2) lag dit percentage met 73% iets hoger. De meerderheid van de werkende jongeren anno 2016 herkennen zich in beide stellingen.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen?
 (% (zeer) mee eens)
 (basis: alle werkenden n=810)

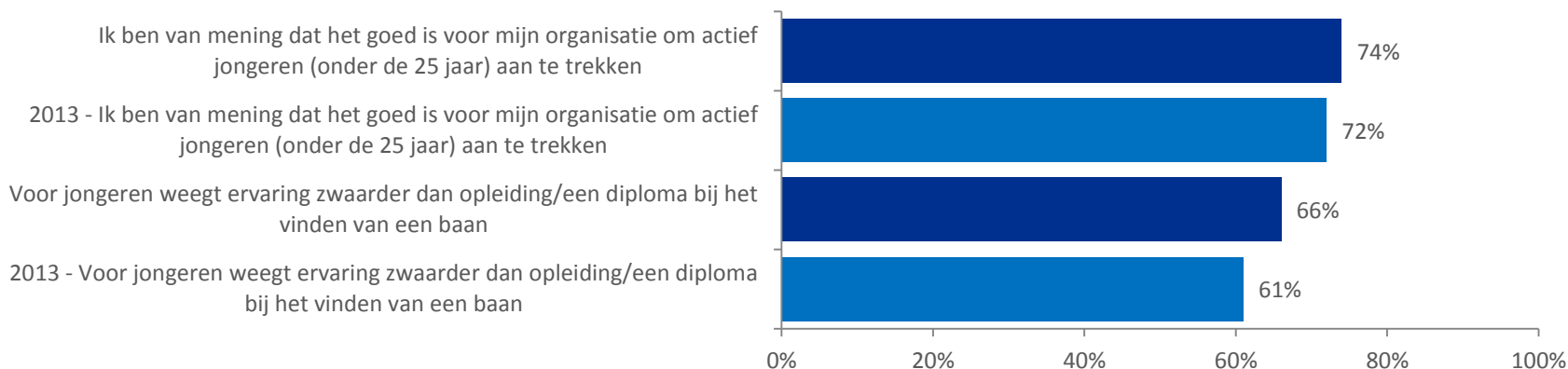


% (zeer) mee eens	Basis (100%=)		34 jr of jonger		35-54 jaar		55 jr of ouder		laag		midden		hoog	
	man	vrouw	259	393	158	137	361	311						
Jongeren accepteren vaak een baan beneden hun opleidingsniveau	67%	70%	78%	67%	57%	61%	68%	73%						
Ik heb het gevoel dat het moeilijk is voor jongeren (onder de 25 jaar) om een passende baan te vinden	65%	73%	78%	65%	61%	69%	64%	73%						

Driekwart van de werkenden is van mening dat het goed is om actief jonge werknemers aan te trekken

Een meerderheid van de werkenden is het eens dat het voor hun eigen organisatie goed is om werknemers onder de 25 jaar aan te trekken. In 2013 was een even grote groep het hier mee eens. Ervaring van de jongeren speelt volgens een meerderheid van de werkenden een belangrijkere rol dan opleiding bij het vinden van een baan. In 2013 waren minder werkenden het hier mee eens. Ook hier zien we dat de jongeren zich in sterke mate herkennen in beide stellingen.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen?
 (% (zeer) mee eens)
 (basis: alle werkenden n=810)

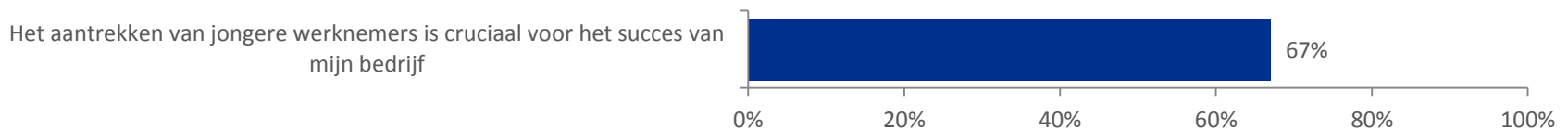


% (zeer) mee eens			34 jr of jonger		55 jr of ouder				
	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog	
Basis (100%=)	462	348	259	393	158	137	361	311	
Ik ben van mening dat het goed is voor mijn organisatie om actief jongeren (onder de 25 jaar) aan te trekken	76%	71%	76%	71%	76%	69%	74%	75%	
Voor jongeren weegt ervaring zwaarder dan opleiding/een diploma bij het vinden van een baan	63%	70%	75%	62%	61%	69%	62%	68%	

Meerderheid erkent de noodzaak van het aantrekken van jongeren voor het succes van het bedrijf

Circa tweederde van de werkenden is van mening dat het aantrekken van jongere werknemers cruciaal is voor het succes van hun bedrijf. Vooral jongeren zelf en hoogopgeleide werkenden zijn het hiermee eens.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
 (% (zeer) mee eens)
 (basis: alle werkenden n=810)

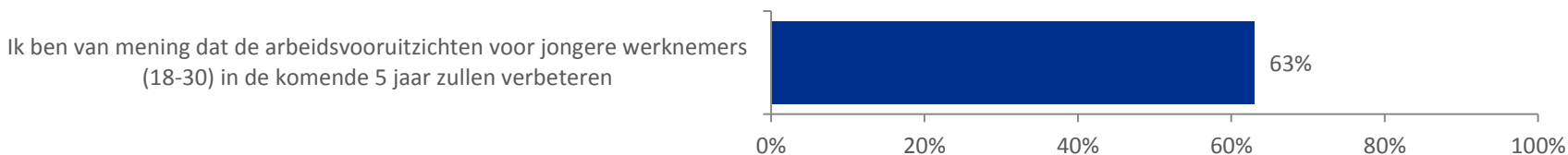


% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	462	348	259	393	158	137	361	311
Het aantrekken van jongere werknemers is cruciaal voor het succes van mijn bedrijf	67%	67%	77%	62%	64%	65%	65%	71%

Bijna tweederde van de werkenden verwacht verbetering arbeidsvooruitzichten voor jongeren

Circa 63% van de werkenden verwacht dat de arbeidsvooruitzichten voor jongere werknemers in de komende 5 jaar zullen verbeteren. Ook de jongeren zelf verwachten dit.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
 (% (zeer) mee eens)
 (basis: alle werkenden n=810)

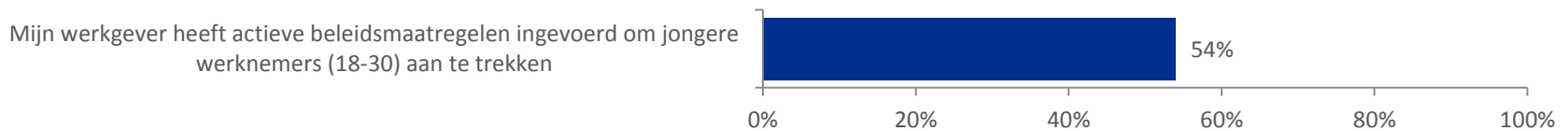


% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	462	348	259	393	158	137	361	311
Ik ben van mening dat de arbeidsvooruitzichten voor jongere werknemers (18-30) in de komende 5 jaar zullen verbeteren	65%	60%	66%	61%	65%	60%	65%	62%

Ruim de helft van de werkenden geeft aan dat hun bedrijf actief beleid heeft om jongeren aan te trekken

Aan de groep werkenden is de stelling voorgelegd of hun werkgever actieve beleidsmaatregelen heeft ingevoerd om jongere werknemers aan te trekken. Circa 54% erkent dat hun bedrijf dergelijke beleidsmaatregelen heeft ingevoerd om de jongere werknemers aan te trekken.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
 (% (zeer) mee eens)
 (basis: alle werkenden n=810)



% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	462	348	259	393	158	137	361	311
Mijn werkgever heeft actieve beleidsmaatregelen ingevoerd om jongere werknemers (18-30) aan te trekken	60%	47%	64%	49%	53%	56%	54%	53%

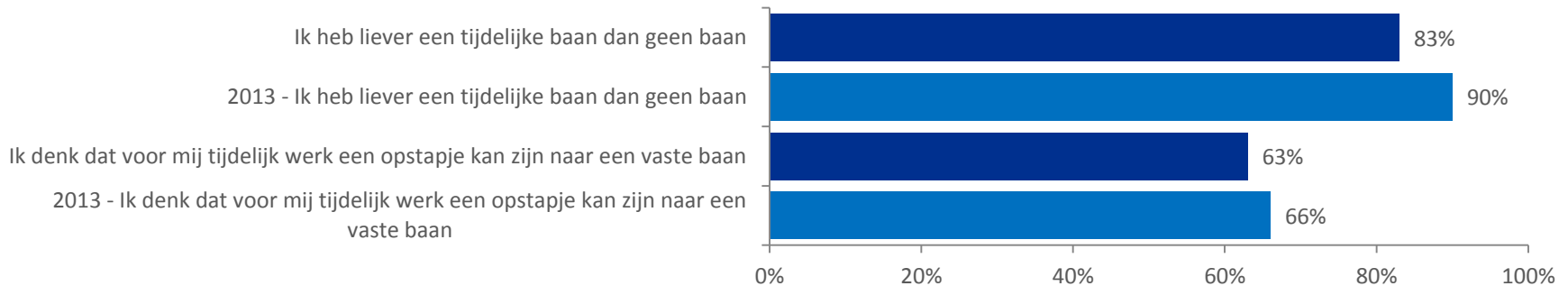
HOUDING TEN AANZIEN VAN TIJDELIJK WERK

Meerderheid van werkenden heeft liever tijdelijk werk dan geen werk

Circa 83% van de werkenden geeft aan liever tijdelijk werk te hebben dan geen werk. In 2013 lag dit percentage met 90% beduidend hoger. Laag opgeleiden zijn het hier iets minder vaak mee eens.

Bijna tweederde verwacht dat tijdelijk werk een opstapje kan zijn naar een vaste baan. In 2013 ongeveer een even grote groep. Vooral onder hoog opgeleide werkenden en jongeren heerst deze opvatting.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
 (% (zeer) mee eens)
 (basis: alle werkenden n=810)



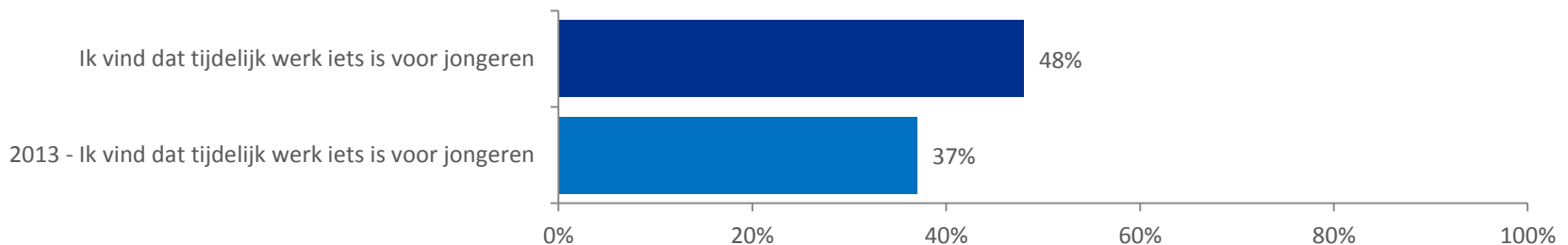
% (zeer) mee eens	Basis (100%=)		34 jr of jonger			35-54 jaar			55 jr of ouder		
	man	vrouw	man	vrouw	34 jr of jonger	man	vrouw	35-54 jaar	man	vrouw	55 jr of ouder
Basis (100%=)	462	348	259	393	158	137	361	311			
Ik heb liever een tijdelijke baan dan geen baan	78%	89%	84%	85%	75%	72%	83%	88%			
Ik denk dat voor mij tijdelijk werk een opstapje kan zijn naar een vaste baan	65%	61%	79%	62%	41%	54%	60%	71%			

Circa de helft van de werkenden vindt tijdelijk werk iets voor jongeren

Aan de groep werkenden is de stelling voorgelegd of men vindt dat tijdelijk werk iets voor jongeren is. Het onderzoek laat zien dat ongeveer de helft tijdelijk werk iets voor jongeren vindt. In 2013 waren beduidend minder werkenden het hiermee eens.

Onder de jongeren is anno 2016 ook ongeveer de helft van deze groep het hier mee eens.

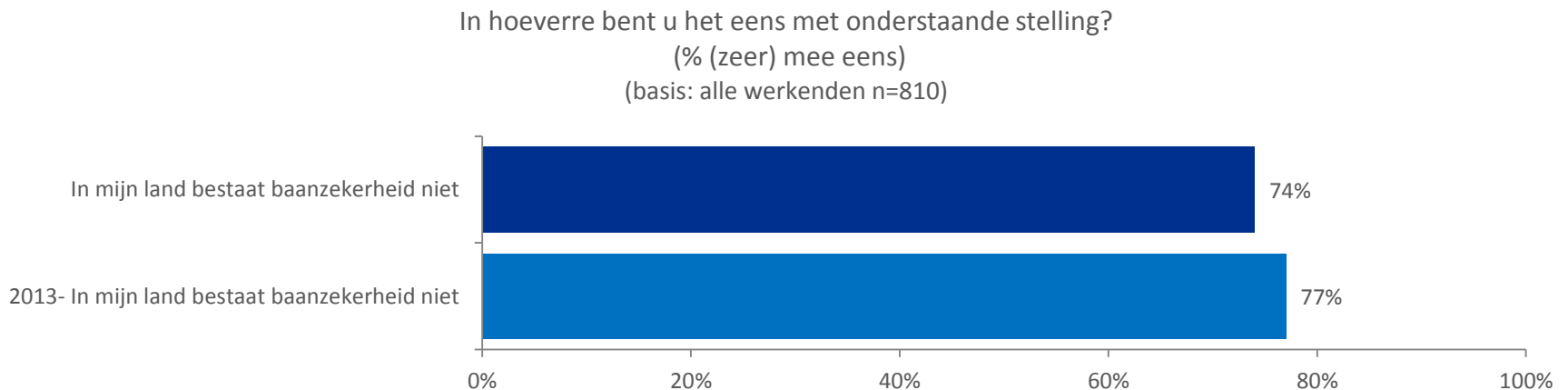
In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
 (% (zeer) mee eens)
 (basis: alle werkenden n=810)



% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	462	348	259	393	158	137	361	311
Ik vind dat tijdelijk werk iets is voor jongeren	54%	41%	52%	50%	39%	48%	50%	47%

Circa driekwart van de werkenden is van mening dat baan zekerheid niet bestaat

Een meerderheid van de werkenden geeft aan dat baan zekerheid in Nederland niet bestaat. In 2013 zagen we een vergelijkbaar resultaat.



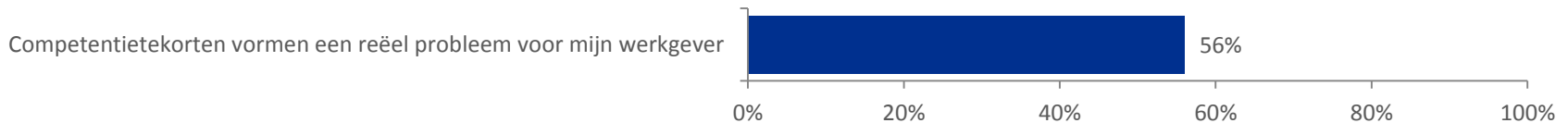
% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	462	348	259	393	158	137	361	311
In mijn land bestaat baan zekerheid niet	73%	76%	71%	77%	72%	73%	77%	72%

GEBREK AAN COMPETENTIES

Ruim de helft van de werkenden erkent dat gebrek aan competenties een probleem is voor hun werkgever

Aan de groep werkenden is de stelling voorgelegd of competentietekorten een probleem vormen voor hun werkgever. Circa 56% is het met deze stelling eens.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
(% (zeer) mee eens)
(basis: alle werkenden n=810)

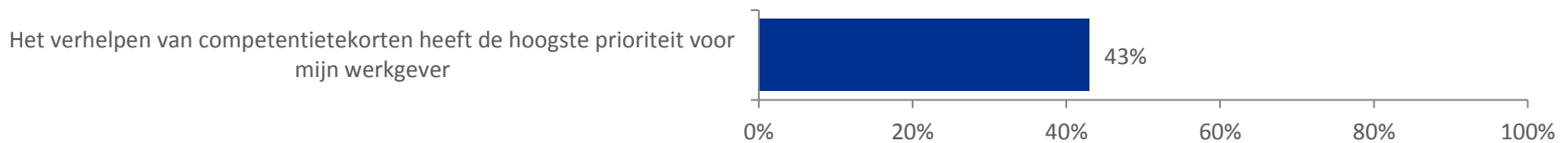


% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	462	348	259	393	158	137	361	311
Competentietekorten vormen een reëel probleem voor mijn werkgever	62%	48%	59%	57%	49%	58%	53%	58%

Circa twee op de vijf werkenden geven aan dat het verhelpen van competentietekorten prioriteit heeft

Circa 43% van de groep werkenden erkent dat het verhelpen van competentietekorten de hoogste prioriteit voor hun werkgever heeft. Hoog opgeleiden geven dit relatief minder vaak aan.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
 (% (zeer) mee eens)
 (basis: alle werkenden n=810)



% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	462	348	259	393	158	137	361	311
Het verhelpen van competentietekorten heeft de hoogste prioriteit voor mijn werkgever	49%	35%	45%	42%	41%	49%	44%	39%

Circa tweederde erkent dat de grootste competentietekorten zijn te vinden binnen STEM

Een groot deel van de werkenden is het er mee eens dat de grootste competentietekorten zijn te vinden in de wetenschap, technologie, engineering en wiskunde.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
 (% (zeer) mee eens)
 (basis: alle werkenden n=810)

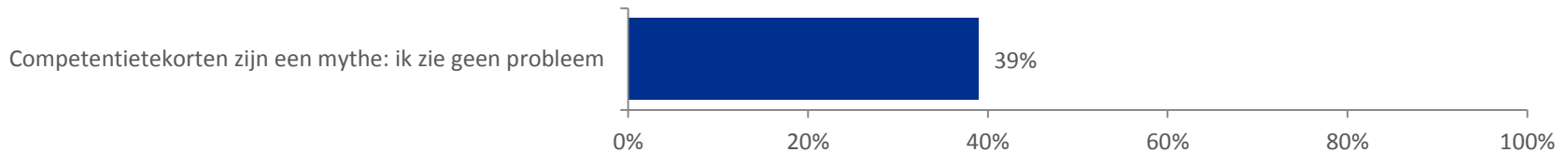


% (zeer) mee eens	Basis (100%=)		Leeftijd			Opleiding		
	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	462	348	259	393	158	137	361	311
De grootste competentietekorten zijn te vinden in de wetenschap, technologie, engineering en wiskunde	66%	60%	68%	59%	69%	58%	65%	64%

Circa twee op de vijf werkenden zijn het ermee eens dat competentietekorten een mythe zijn

Een klein deel van de werkenden (circa 39%) herkent het probleem van competentietekorten niet en is van mening dat dit tekort een mythe is. Vooral onder jongere werknemers en laag opgeleiden heerst deze opvatting.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
(% (zeer) mee eens)
(basis: alle werkenden n=810)



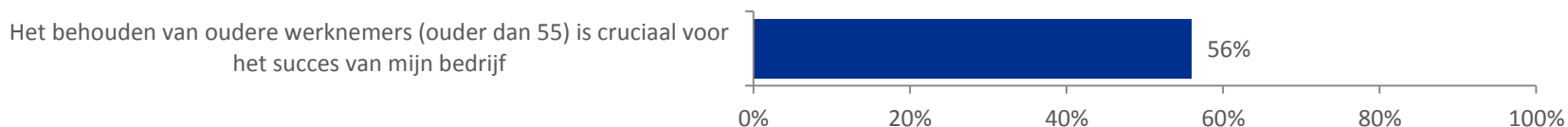
% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	462	348	259	393	158	137	361	311
Competentietekorten zijn een mythe: ik zie geen probleem	45%	30%	44%	38%	32%	43%	38%	37%

HOUDING TEN AANZIEN VAN OUDEREN EN WERK

Ruim de helft erkent de noodzaak van het behouden van ouderen voor het succes van hun bedrijf

Circa 56% van de werkenden is van mening dat het behouden van oudere werknemers cruciaal is voor het succes van hun bedrijf. Vooral ouderen zelf zijn het hiermee eens. Onder de hoog opgeleiden leeft deze mening minder sterk.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
 (% (zeer) mee eens)
 (basis: alle werkenden n=810)

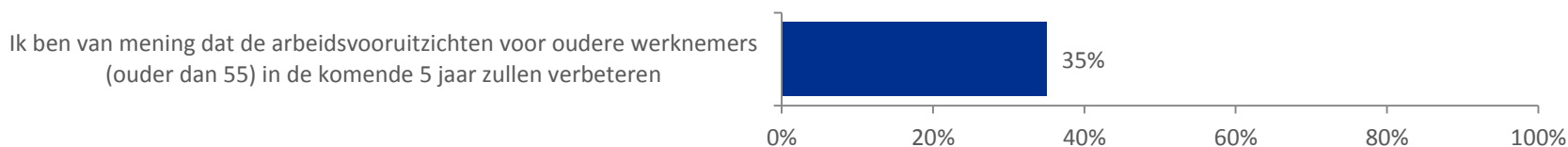


% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	462	348	259	393	158	137	361	311
Het behouden van oudere werknemers (ouder dan 55) is cruciaal voor het succes van mijn bedrijf	60%	50%	50%	56%	64%	60%	58%	51%

Circa een derde verwacht een verbetering in arbeidsvooruitzichten voor ouderen

Aan de groep werkenden is de stelling voorgelegd of men van mening is dat de arbeidsvooruitzichten voor oudere werknemers (ouder dan 55 jaar) in de komende 5 jaar zullen verbeteren. Slechts 35% is van de werkenden is het hier mee eens. Onder oudere werkenden is het ongeloof het grootst; slechts 23% is het met deze stelling eens.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
 (% (zeer) mee eens)
 (basis: alle werkenden n=810)

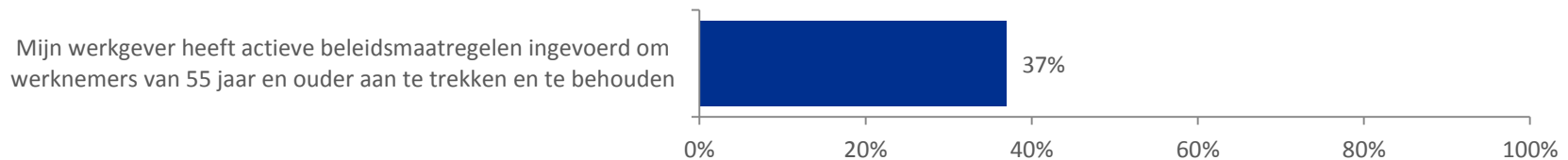


% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	462	348	259	393	158	137	361	311
Ik ben van mening dat de arbeidsvooruitzichten voor oudere werknemers (ouder dan 55) in de komende 5 jaar zullen verbeteren	43%	26%	49%	31%	23%	32%	35%	37%

Ruim een derde van de werkenden geeft aan dat hun bedrijf actief beleid heeft om ouderen aan te trekken

Circa 37% van de werkenden geeft aan hun bedrijf actieve beleidsmaatregelen heeft ingevoerd om werknemers van 55 jaar en ouder aan te trekken en te behouden.

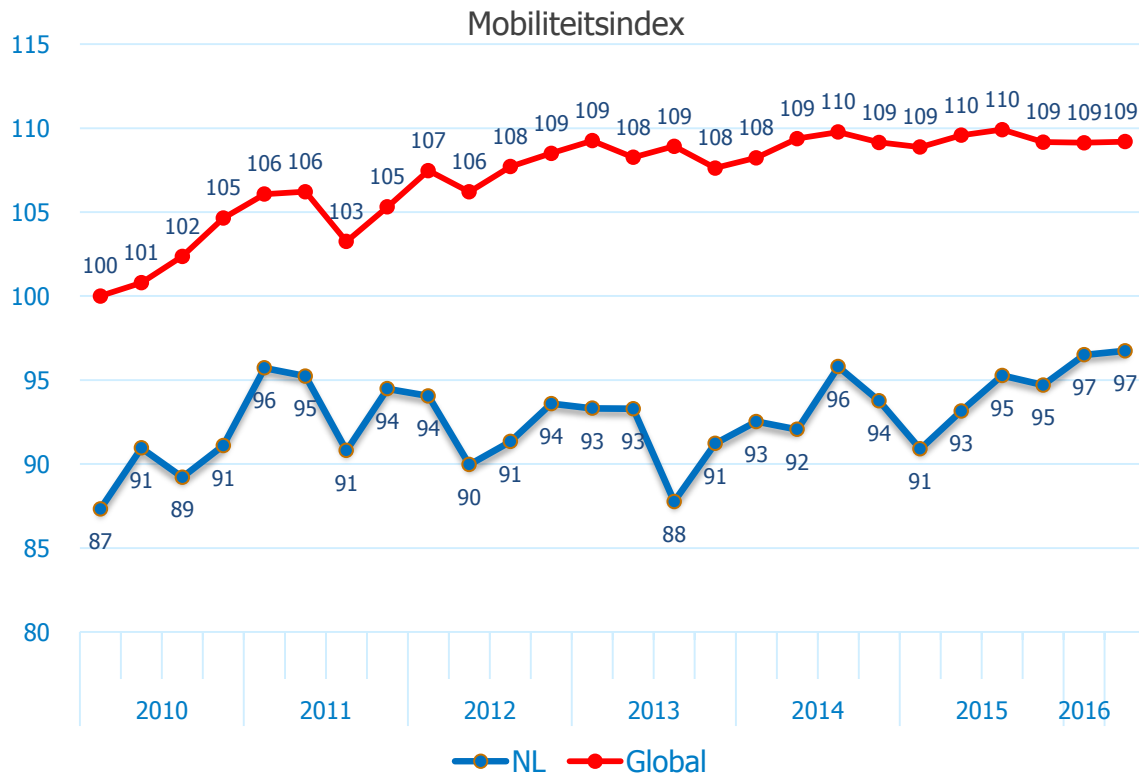
In hoeverre bent u het eens met onderstaande stelling?
 (% (zeer) mee eens)
 (basis: alle werkenden n=810)



% (zeer) mee eens	man	vrouw	34 jr of jonger	35-54 jaar	55 jr of ouder	laag	midden	hoog
Basis (100%=)	462	348	259	393	158	137	361	311
Mijn werkgever heeft actieve beleidsmaatregelen ingevoerd om werknemers van 55 jaar en ouder aan te trekken en te behouden	45%	26%	46%	36%	24%	43%	33%	38%

MOBILITEIT

De mobiliteit in Nederland is onveranderd



De mobiliteit in Nederland staat in vergelijking met kwartaal 2 van vorig jaar hoger; in Q2 2015 was de mobiliteit 93 en is nu 97. In vergelijking met vorig kwartaal is de mobiliteit echter onveranderd.

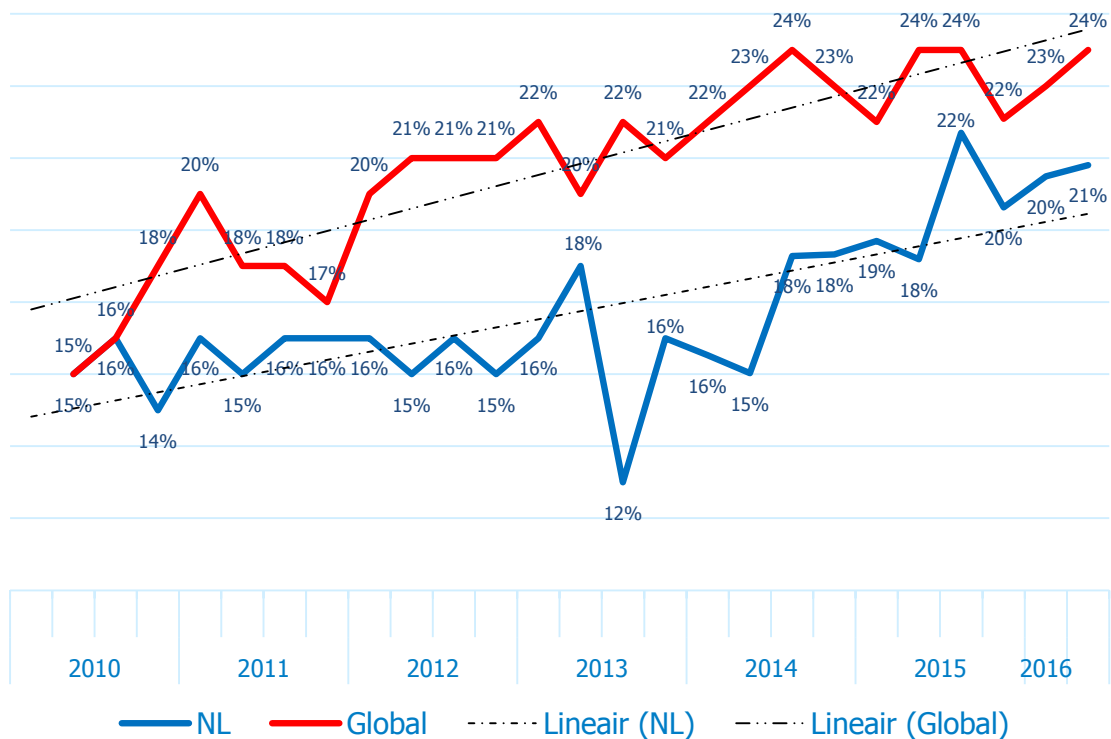
De mobiliteit laat wereldwijd in de laatste jaren een vrij constant beeld zien en ligt met gemiddeld 109 fors hoger dan in Nederland. Voor een volledig overzicht van de internationale mobiliteitscijfers per land, verwijzen wij graag naar het Global report van de WerkMonitor.

Mobiliteitsindex is afgeleid uit de vragen:

- Denkt u dat u binnen nu en 6 maanden hetzelfde of vergelijkbaar / werk zult doen bij een andere werkgever?
- Denkt u dat u binnen nu en 6 maanden ander werk zult doen bij een andere werkgever?

Aantal werkenden dat van baan is veranderd toont over de laatste drie kwartalen een licht stijgende trend

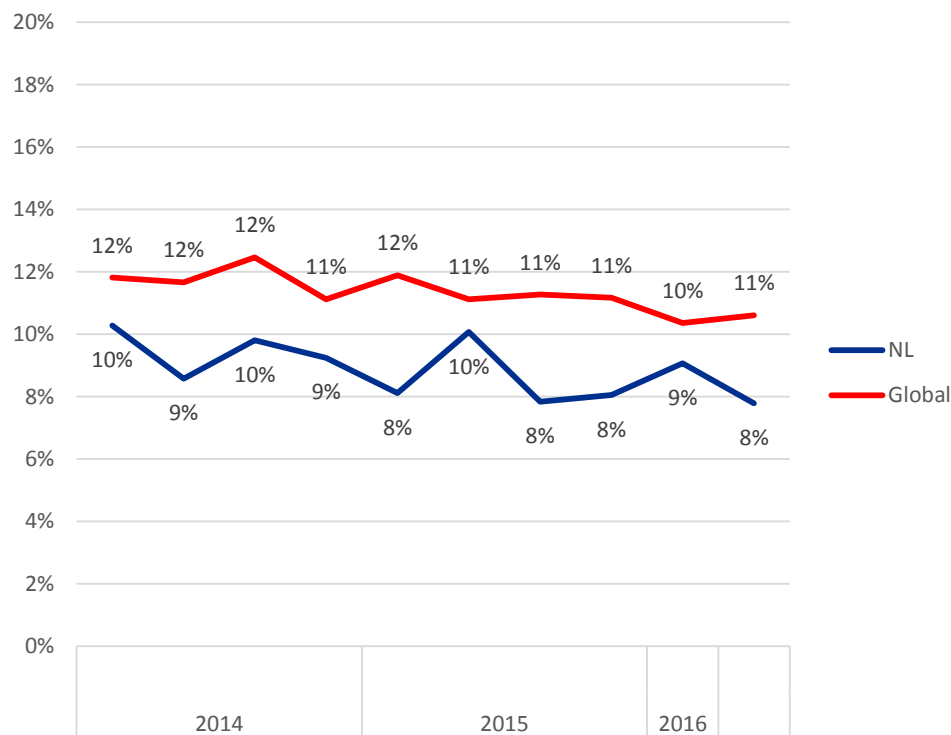
% dat in de afgelopen zes maanden van werk is veranderd



Circa een op de vijf werkenden geeft aan in de afgelopen zes maanden van werk te zijn veranderd. In vergelijking met vorig kwartaal is dit vrijwel gelijk gebleven. De laatste drie kwartalen laat een licht stijgende trend zien.

8% van de werkenden overweegt serieus om te switchen van baan

% van werkenden dat van plan is van baan te veranderen



De interesse om van baan te wisselen is onveranderd; circa 8% van de werkenden is van plan om van baan te veranderen.

OVER RANDSTAD WERKMONITOR

Methodeverantwoording Randstad WerkMonitor (1)

De WerkMonitor is een kwantitatief online onderzoek naar de intentie van werknemers om te bewegen op de arbeidsmarkt. Dit onderzoek maakt deel uit van de internationale Workmonitor, die in 2016 in 33 landen gemeten wordt. Op kwartaalbasis wordt de mobiliteit van de Nederlandse arbeidsmarkt in kaart gebracht. Daarnaast is er ieder kwartaal aandacht voor een specifiek thema. Dit kwartaal is er aandacht besteed aan het thema jongeren en werk, tijdelijk werk, gebrek aan competenties en ouderen en werk. Enkele stellingen zijn ook in Q2 2013 voorgelegd en in de analyse is gekeken in hoeverre er verschillen zijn met Q2 2016. De resultaten hiervan zijn beschreven in dit rapport.

De doelgroep van dit onderzoek bestaat uit Nederlandse werknemers die:

- 18 jaar en ouder zijn
- in loondienst of via een uitzendbureau werkzaam zijn
- minimaal 24 uur per week werken.

Methodeverantwoording Randstad WerkMonitor (2)

Aan deze meting hebben in totaal 810 mensen meegewerkt. De respondenten zijn net als in alle andere metingen geworven uit het panel van Survey Sampling International (SSI). Bij het trekken van een landelijk representatieve steekproef is gebruik gemaakt van de Gouden Standaard verdeling naar leeftijd, opleiding en geslacht) .

Het onderzoek is uitgevoerd van 22 april tot en met 9 mei 2016. Het veldwerk is uitgevoerd door SSI volgens de richtlijnen van ESOMAR/IKK. De analyse en rapportage is uitgevoerd door djem insight studio.

contactinformatie

Vragen van media?

Journalisten met vragen over de Randstad WerkMonitor kunnen contact opnemen met:

- **Suzan Bloemscheer**
PR Manager / Woordvoerder
T 020 569 12 11
M 06 15 85 44 98
suzan.bloemscheer@nl.randstad.com