

Flexibiliteit gevraagd

Binnen het Olympisch sportklimaat dat Nederland probeert te creëren, worden sporters gemotiveerd en geholpen om het maximale uit hun sportcarrière te halen met als doel een top-10 plek in het medailleklassement voor Nederland. Veel sporters moeten of willen naast hun sportcarrière werken, maar het vinden van een geschikte plek in een organisatie valt nog niet mee.

Nederland is op de goede weg om dit mogelijk te maken. Ten opzichte van 2008 is het percentage werkgevers dat een topsporter aanneemt of dit overweegt gestegen van 8 naar 12 procent. Maar flexibiliteit is broodnodig, zowel van de werkgever als de sport. Dit blijkt uit het Randstad Topsport Onderzoek, uitgevoerd door MarketResponse onder 212 sporters en net zoveel werkgevers.

Minke Boij (hockey): *"Het is goed wanneer mensen en dus ook topsporters zich op alle fronten ontwikkelen, dus als sporter maar ook op maatschappelijk gebied. Dit heeft niet direct met de medaillespiegel te maken. Maar met de mogelijkheid voor topsporters om zich naast hun sportcarrière ook op andere vlakken te richten."*

Kay van Dijk (volleybal): *"Steun de sporter zodat deze zich zowel maatschappelijk als sportief kan ontwikkelen. Zorg dat een sporter door middel van cursussen, verkorte opleidingen na zijn carrière niet in een zwart gat valt."*

Dit is een behoefte die veel sporters kennen. In de gesprekken die Randstad voert met topsporters wordt steeds duidelijker dat deze vraag groeit. Ondanks dat de intensiteit van sportprogramma's en trainingen toeneemt, hebben sporters de behoefte om zich op maatschappelijk vlak te ontwikkelen. Dit kunnen ze niet alleen, daarvoor hebben ze werkgevers nodig die hen de kans geven werkervaring op te doen. Sporters vinden dat ook passen in een topsportvriendelijk klimaat. Een mogelijkheid om hier als werkgever een bijdrage aan te leveren is door het creëren van topsportvriendelijke werkplekken. Zo brengen we samen Nederland op Olympisch niveau.

Waarom een actieve sporter in dienst?

Een maatschappelijke carrière voor actieve sporters is een wens en een voordeel voor de sporter, maar is dat het ook voor werkgevers? Werkgevers en sporters zijn het niet helemaal eens wat nu het grote voordeel is van een actieve sporter in dienst. Volgens werkgevers zou een actieve sporter de voorkeur krijgen boven een gewone sollicitant omdat een sporter inspirerend is voor collega's en goed voor het imago van de werkgever. Sporters vinden dat hun unieke kwaliteiten zitten in veel doorzettingsvermogen en resultaatgerichtheid en dat ze daarom de voorkeur verdienen.

Top 3 redenen waarom een sporter de voorkeur krijgt volgens werkgevers	
Topsporters zijn inspirerend voor collega's	68%
Topsporters zijn goed voor het imago van de werkgever	64%
Topsporters zijn resultaatgericht	36%

Top 3 redenen waarom een sporter de voorkeur krijgt volgens de sporters die aangeven dat ze een grotere kans hebben om aangenomen te worden	
Topsporters beschikken over doorzettingsvermogen	62%
Topsporters zijn resultaatgericht	46%
Topsporters zijn goed voor het imago van de werkgever	46%

Werkgevers kiezen op basis van het doorzettingsvermogen en de resultaatgerichtheid gerichtheid wél voor een oud-topsporter. Het gaat zelfs zo ver dat werkgevers liever kiezen voor een oud-sporter in plaats van een actieve sporter. Een oud-topsporter heeft iets meer kans aangenomen te worden dan een gewone sollicitant, een actieve sporter juist minder. 14% kiest liever een actieve sporter boven een gewone sollicitant, 26% kiest dan liever de gewone sollicitant. Als het gaat om oud-topsporters kiest 19% van de werkgevers liever de topsporter terwijl slechts 1% kiest voor een gewone sollicitant.

Top 3 redenen waarom een <i>oud-sporter</i> de voorkeur krijgt volgens werkgevers	
Topsporters zijn resultaatgericht	53%
Topsporters beschikken over doorzettingsvermogen	47%
Topsporters zijn inspirerend voor collega's	34%

Flexibiliteit en afspraken noodzakelijk voor maatschappelijke carrière van sporters

Om te zorgen dat ook voor actieve sporters een plek beschikbaar is op de maatschappelijke carrièreladder, is flexibiliteit nodig. Zowel van de werkgever als van de sporter. Dat is de belangrijkste conclusie uit het Randstad Topsport onderzoek. En het vraagt veel van een organisatie om die actieve sporter faciliteiten te bieden. Niet voor niets is de afwezigheid op de werkvloer de reden dat de kans kleiner is dat een actieve sporter wordt aangenomen.

Werkgevers die ervaring hebben met een topsporter in dienst vinden dat de afwezigheid niet leidt tot problemen in het functioneren.

Wel vraagt deze flexibiliteit om goede afspraken. Sporters en werkgevers zijn het eens dat goede afspraken over de combinatie sport en werk de belangrijkste voorwaarde is voor een goed dienstverband. Een tweede voorwaarde is het inhoudelijk flexibel kunnen uitvoeren van de werkzaamheden die bij de functie horen.

Top 3 voorwaarden voor een succesvol dienstverband volgens de sporter	
Goede afspraken over combinatie sport en werk	87%
Werkzaamheden kunnen inhoudelijk flexibel worden uitgevoerd	61%
Topsporter moet veel zelfstandig en alleen werken in de organisatie	48%

Top 3 voorwaarden voor een succesvol dienstverband volgens werkgevers	
Goede afspraken over combinatie sport en werk	80%
Werkzaamheden kunnen inhoudelijk flexibel worden uitgevoerd	53%
Topsporter kan een aantal uur per week gegarandeerd werken	40%

Sporters zijn ook van mening dat ze veel zelfstandig en alleen in de organisatie moeten kunnen werken. Daar zijn de werkgevers het minder mee eens. Door zelfstandig en alleen te werken is de actieve sporter minder inspirerend voor collega's, wat volgens werkgevers nu juist één van de belangrijkste meerwaarden is. De sporter is zich niet of nauwelijks bewust van deze meerwaarde voor een organisatie.

Alle sporters zijn welkom?

De meeste werkgevers geven aan dat de bekendheid van de sporter geen verschil maakt. Werkgevers stellen zich open voor zowel bekende als minder bekende sporters. Sporters ervaren dit overigens anders. Bij hen geeft de meerderheid aan dat de bekendheid wel degelijk verschil maakt op de kans aangenomen te worden. Bij het type sport is het hetzelfde verhaal. Volgens werkgevers

maakt het weinig uit welke sport de sporter beoefend. De helft van de topsporters geeft aan dat het soort sport zeker invloed heeft.

Sporters denken dat de sportprestaties die zij geleverd hebben van belang zijn om aangenomen te worden. Werkgevers kiezen vooral voor de sterke competenties waarover sporters beschikken: resultaatgericht en doorzettingsvermogen staan voorop.

Free publicity is minder belangrijk. De sporter is dus geen uithangbord. Maar het is wel gemakkelijker met een sporter in dienst aandacht te krijgen. Werkgevers zien de sporter als een volwaardig medewerker. Ze vinden niet dat de actieve sportcarrière leidt tot een lage betrokkenheid bij de organisatie.

Sportcarrière is nog geen werkervaring

61% van de werkgevers vindt niet dat een sportcarrière het tekort aan werkervaring compenseert. Wel is te zien dat een kwart van de werkgevers die ervaring heeft met een topsporter in dienst, aangeeft dat de sportcarrière het tekort aan inhoudelijke werkervaring wél compenseert. De sporters schatten het nog positiever in. Volgens de helft van de sporters compenseert de sportcarrière het tekort aan inhoudelijke werkervaring.

Wat is een topsportklimaat? Wat is topsportvriendelijk?

Wanneer ben je volgens Randstad 'Topsport-proof' als werkgever?

- flexibiliteit bieden in werkuren, werkdagen en locatie
- mogelijkheid bieden aan sporter om periodes afwezig te zijn voor toernooien en trainingsstages
- sport gaat te allen tijde voor
- geen relevante werkervaring eisen (competenties compenseren)
- goede communicatie over uitzonderingspositie van de sporter
- aangepaste deadlines en beoordelingsvormen hanteren

Volgens topsporters is een topsportvriendelijk klimaat een combinatie van goede (sport)faciliteiten en mogelijkheden je door werk te ontwikkelen op maatschappelijk gebied. Werkgevers denken ongeveer hetzelfde over topsportvriendelijkheid. Sporters moeten kunnen beschikken over goede faciliteiten en de mogelijkheden om sport en werk te combineren zullen uitgebreid moeten worden.

Als gevraagd wordt naar een topsportklimaat in de meest brede zin van het woord dan moet het topsportklimaat om goed te kunnen presteren op Olympische Spelen in Nederland verbeteren. Dit vindt 91% van de sporters. Tweederde van de werkgevers (67%) is het daar wel mee eens.

Over het onderzoek

Het Randstad Topsport onderzoek is in opdracht van Randstad Nederland uitgevoerd door MarketResponse. Het onderzoek onder topsporters is online uitgevoerd op het topsporters bestand van NOC*NSF. In totaal hebben 212 sporters de vragenlijst volledig ingevuld. Het onderzoek onder werkgevers is ook online uitgevoerd. Hiervoor is gebruik gemaakt van bestanden van Sport & Zaken en Randstad. In totaal hebben 212 Nederlandse werkgevers de vragen beantwoord. De onderzoeken werden uitgevoerd in de periode van 17 december 2009 tot 11 januari 2010.

Voor vragen over het onderzoek kunt u terecht bij Joost Ruempol, woordvoerder van Randstad Nederland, telefoon 06 15 85 44 98 joost.ruempol@nl.randstad.com

Over Goud op de werkvloer

Het programma 'Goud op de werkvloer' biedt topsporters de mogelijkheid om te werken na(ast) de sport. Juist tijdens de actieve sportcarrière is het belangrijk dat sporters zich al voorbereiden op hun maatschappelijke loopbaan. Goud op de werkvloer, een samenwerking tussen NOC*NSF, Randstad en Sport & Zaken, helpt daarbij.

Naast bemiddeling naar werk, biedt Randstad als Partner in Sport van NOC*NSF ook studieadvies, -begeleiding en carrièrecoaching aan. Dit met als doel topsporters en talenten voor te bereiden op hun carrière na de sport. Stichting Sport & Zaken heeft een reputatie op het gebied van het samenbrengen van sportwereld en bedrijfsleven. Het uitgebreide netwerk van sportminnende werkgevers wordt ingezet om topsportvriendelijke arbeidsplaatsen voor topsporters te realiseren.